

تمر وجمر



محمد حسين زيدان

ما يطمنن، فتهتز نفوس للشيخ حمد، ليتقدم رئيسا كبيرا بحق، مكانة من علم وفضيلة من خلق، وكرامة من تواضع، ولا يعني هذا اني ابخس صديقي الاخرين فضلها، وانما اثبت لهما ذلك لانهما الجديران به، وستقرأون وتسعون ما يشرف، وما يرفع الرأس. وتحياتي الى وفدنا، وأخوتنا في حل وترحال - والى عود حميد ان شاء الله - زيدان

بتصرف احمق. سأني واحد: من هو رئيس الوفد على طريقة الفضوليين؟! فقلت: لقد عينوه سلفا وان لم يعلنوه.. حمد الجاسر. حمد الجاسر هو رئيسهم، سيأخذها قسرا منهم.. لا يقول أنا الاول، وانما هما اللذان يقولان حينما يريان تواضعه، يتطلب المؤخرة، لا يتناول الى المقدمة.. تواضع الرجل الكرم، وشيمة العالم يعرف قدر نفسه، فتتداول اعناق زملائه تدعوه.. شيخ.. شيخ حمد.. تفضل.. تفضل. ولقد رأينا يسرع ليشرف على ما يريح،

الباكستان. ووقع الاختيار عليهم بشيء من اشارة النسبة الى جرائدهم، ودفعهم هذا الاختيار لان يكون المعنى الواضح من تمثيلهم لنا، هو التكرم لبلدنا بأسره، ولتكون الفائدة من نجاحهم فائدة لنا جميعا. لا تقتصر على ضعفهم. بهذه الروح يرتفعون عن مجال ضيق الى الميدان الاوسع، كرامة البلد، وقيمة الدولة، وصدق الصحافة.. وهم ولاشك الاصدقاء الذين اعرف فيهم هذه الرفعة في اكثر من رحلة، نالوا الثناء عليهم من كل لسان، ولم يجلبوا معرة

ودعنا وفدنا الصحفي المسافر الى باكستان.. في الساعة الرابعة من صباح امس.. حمد الجاسر، احمد جمال، ياسين طه. كل منهم يمثلني شخصيا، وكل منهم يعنيني أمره خاصة، فبالنسبة الى الجريدة التي ذهب باسمها قد تكون مجال نقاش، او ميدان مكابرة ومفاخرة عند غيري، وفي الدائرة الضيقة اياها.. اما هناك.. في البلد المسلم العظيم فكل منهم هو انا وانت وهو. ذهبوا باسم البلد، ورشحتهم الدولة، ودعتهم الدولة. رشحتهم العربية السعودية، ودعتهم

صور من التاريخ



أسبوع النظافة



الاهتمام بمكافحة الأمية

الشرط المذاب .. في كأس عسل



عبدالله عبد الرحمن جفري

الموسسات.. تشترب ان يكون الشباب المتقدم للعمل من الجامعيين الذين لهم سابق خبرة وخدمات.. كيف؟! والشركات، والموسسات، وحتى المصانع - ان كثرت بعد سنوات - هل يسعدها ان تضم لديها عاملين - يتولون زمام العمل.. وهم لا يحملون سوى الكفاءة، او التوجيهية.. كيف؟! واصحاب الشركات والموسسات - وحتى المصانع - يقولون الآن - وبعد سنوات - نحن نضطر للتعاقد مع غير ابناء البلاد.. واستمارة خدماتهم وخبراتهم.. لاننا لم نجد من يتقدم البنا بنفسه "مؤهلاته" ليرغمنا على تشغيله، ووضع في المكان والعمل اللائق به؟! اسأل - أنا -: هل تعتمد المرافق الاخرى - بعد سنوات تحمل معها طبيعيا وحتميا وقسرا.. التطور.. وتفتق المفاهيم.. وازدياد الوعي - هل تعتمد على خبرة الشهادة التوجيهية، او الكفاءة، وترك التخصص، والشهادات العليا؟! اسأل - أنا -: هل تستمر مرافقتنا - الى ما بعد سنوات - على نظام استمارة الخدمات الخارجية، والتعاقد.. لانها لم تجد المتخرج المتخصص.. صاحب المؤهلات العالية؟! XXX هذا سؤال آخر واجابته.. والحقيقة التي عندي - وهي لم تصب بشقوق يدخل الشك منها - ان الهارين من المرحلة

بعضهم المتكاثرون.. ويفسح الطريق.. لشراء العربية الفارسة.. او المتواضعة شكلا - لا قيمة - حتى يمكنه خلل "الروافد الاجتماعية" حوله.. هذه هي الاجابة "الواقعية" التي تختبئ في تفكير اغلبية ذلك الشباب.. وهذا هو مفهوم "الوظيفة" على عقلية السيل المتدفق على الادارات الحكومية! وينظرة الشباب التي قد تكون تحمل معنى الاجابة -.. ان مفهوم "الوظيفة" يعني - تواضعا عن المكيف والثلاجة والمسجل - انه عملية "وضع يد" على الوظائف.. نظرا لان نسبة المتخرجين من الجامعات تزداد كل عام.. فاذا سمح الشاب لنفسه بالابتعاث فان هذا يعني - بعد تخرجه - عدم الحصول الا على الوظائف الصغيرة جدا.. التي لا يتعدى مقدار راتبها عن مبلغ ٤٥٠ ريالاً؟! هذا سؤال.. واجابته.. وبالسؤال الآخر.. الاجابة عليه - اولا - على ضوء الواقع الذي يلف الكثير من الشباب، وينظرتهم.. ان المرافق الاخرى في البلاد تعتمد عليهم - الآن -.. وعليهم بعد سنوات.. كيف؟! اسأل - أنا -: هل تعتمد المرافق الاخرى على حملة التوجيهية - حتى بعد سنوات - وهذه الاعلانات التي تفيض علينا - كل يوم - برغبة اصحاب الشركات

سؤالان كبيران.. ابداً تفكيري في مناقشتها منذ بداية هذا الاسبوع، ظهرا في خاطري بشكل "عفريت" يخيف ويزعج! سؤال يقول: ما هو مفهوم "الوظيفة" في عقلية هذا السيل المتدفق من الشباب على الادارات الحكومية؟! وسؤال يقول: على من تعتمد مرافق البلاد الاخرى.. الآن - وبعد سنوات - ونسبة ذلك التدفق كبيرة ومحيفة؟! سؤالان كبيران.. احاول - هنا - ان اجيب عليهما على ضوء الواقع الذي يقف الكثير من الشباب، وينظرة الشباب التي قد تكون تحمل معنى الاجابة! والواقع الذي يلفهم يجيب على السؤال الاول.. بان مفهوم الوظيفة في عقليتهم يفسر معنى الاطمئنان على المورد المعيش الذي يتسلمه الشاب - في كل شهر - مبلغا معيناً يسهل الطريق ويفسحه امام جوانب كثيرة في حياته! يسهل الطريق لاقتناء اكبر مجموعة من الملابس بانواعها المتفرعة بما فيها ملابس القدمين.. ويسهل الطريق.. ليلبدو الشاب امام المجتمع الذي يعيش وسطه - مجتمعه الخاص! - انسانا مرغدا.. مبتسما دائما "فتجري"! ويفسح الطريق.. لاقتناء الثلاجة، والمكيف، "المسجل" الى اخر هذا الكماليات التي لا توجد في بيوت الكثير من الشباب.. او

الموسسات.. تشترب ان يكون الشباب المتقدم للعمل من الجامعيين الذين لهم سابق خبرة وخدمات.. كيف؟! والشركات، والموسسات، وحتى المصانع - ان كثرت بعد سنوات - هل يسعدها ان تضم لديها عاملين - يتولون زمام العمل.. وهم لا يحملون سوى الكفاءة، او التوجيهية.. كيف؟! واصحاب الشركات والموسسات - وحتى المصانع - يقولون الآن - وبعد سنوات - نحن نضطر للتعاقد مع غير ابناء البلاد.. واستمارة خدماتهم وخبراتهم.. لاننا لم نجد من يتقدم البنا بنفسه "مؤهلاته" ليرغمنا على تشغيله، ووضع في المكان والعمل اللائق به؟! اسأل - أنا -: هل تعتمد المرافق الاخرى - بعد سنوات تحمل معها طبيعيا وحتميا وقسرا.. التطور.. وتفتق المفاهيم.. وازدياد الوعي - هل تعتمد على خبرة الشهادة التوجيهية، او الكفاءة، وترك التخصص، والشهادات العليا؟! اسأل - أنا -: هل تستمر مرافقتنا - الى ما بعد سنوات - على نظام استمارة الخدمات الخارجية، والتعاقد.. لانها لم تجد المتخرج المتخصص.. صاحب المؤهلات العالية؟! XXX هذا سؤال آخر واجابته.. والحقيقة التي عندي - وهي لم تصب بشقوق يدخل الشك منها - ان الهارين من المرحلة