الاعتقال وسيلة الاحتلال الفاشلة

علاء عبد الرؤوف

شهدت الأسابيع الماضية ارتفاعاً متسارعاً في وتيرة الاعتقال من قبل سلطات الاحتلال ضد المقدسيين، حيث يحاول الاحتلال تفريغ غضبه والتغطية على فشله في كسر إرداة أهلنا في القدس عبر حملاتٍ اعتقال واسعة ضد أهالي القدس حالما بثني المقدسيين عنٍ دفاعهم عن أرضهم ومقدساتهم، متذرعاً بذلك بحجج واهية ليغطي على عدم قانونية تصرفاته التي بالأصل لا يمكن لها أن تكتسب أي صبغة قانونية لأن الاحتلال بالإساس هو فعل غير قانوني.

وتشير الاحصائيات الحقوقية على أن الاحتلال اعتقل أكثر من (٥٦٧٧) فلسطينيًا منذ بداية انتفاضة القدس مطلع تشرين أول/ أكتوبرٍ ٢٠١٥، منهم مايزيد عن (١٨٧٢) فلسطينياً من مدينة القدس.

كما ذكرنا سابقا فإن حملات الاعتقال الأخيرة تأتي في إطار ردات فعل الاحتلال على صمود أهالي القدس ضد محاولات تركيعهم المتكررة من قبل الاحتلال، الذي يسعى جاهدا لتطبيق التقسيم الزماني والمكاني في المسجد الأقصى.

وعند ذكر صمود المقدسيين تطل علينا أسماء وصور المرابطين والمرابطات الذين أعيوا الاحتلال وأفشلوا جهوده المتكررة والماكرة في كسر إرادتهم، "خديجة خويص"، "هنادي الحلواني"، "سحر النتشة"، "دانيا فضيل"، وغيرهم العشرات من المرابطات والمرابطين وحراسٍ المسجد الأقصى الذين تعرضوا هم أيضا لحملات اعتقال واعتداءات متكررة.

فصمودهم وتحديهم للمستوطنين الذين يحاولون اقتحام المسجد الأقصى بشكل شبه يومي، جعل منهم الهدف الأول للاحتلال الذي ضاعف من إجراءاته غير القانونية التي لم تستهدف المرابطين وحدهم بل امتدت لتشمل أفراد عوائلهم كما حصل مع المرابطة المقدسية "خديجة خويص" حيث قام الاحتلال باستدعاء واعتقال زوجها ووالدها وابنتها، في محاولة منه لكسر إرداة إحدى أبرز المرابطات في الأقصى، في تصرفات تعكس حجم الخيبة التي يعاني منها الاحتلال.

وذكرت تقارير حقوقية فلسطينية أن الاحتلالٍ قد اعتقل ما يزيد عن "١٨٧٢" مقدسياً خلال سبعة شهور وذلك بحجج مختلفة منها التحريض على مواقع التواصل الاجتماعي ضد الاحتلال الأمر الذي يدل على مدى إزعاج نشاط الفلسطينيين والداعمين للقضية الفلسطينية لسلطاتٍ الاحتلال، حيث يعتبر ذلك الأمر اعترافا ضمنيا من قبل الاحتلال على الدور المهم الذي تلعبه مواقع التواصل الاجتماعي في تحشيد الفلسطينيين ضد الاحتلال، فقد شملت الاعتقالات شبان وناشطين وصحفيين منهم الصحفية المقدسية "سماح دويك" حيث تم الحكم عليها بالسجن لمدة ستة أشهر بسبب استخدامها كلمتي "شهيد" و"انتفاضة" اللتين اعتبرهما الاحتلال من الكلمات المحرضة على العنف.

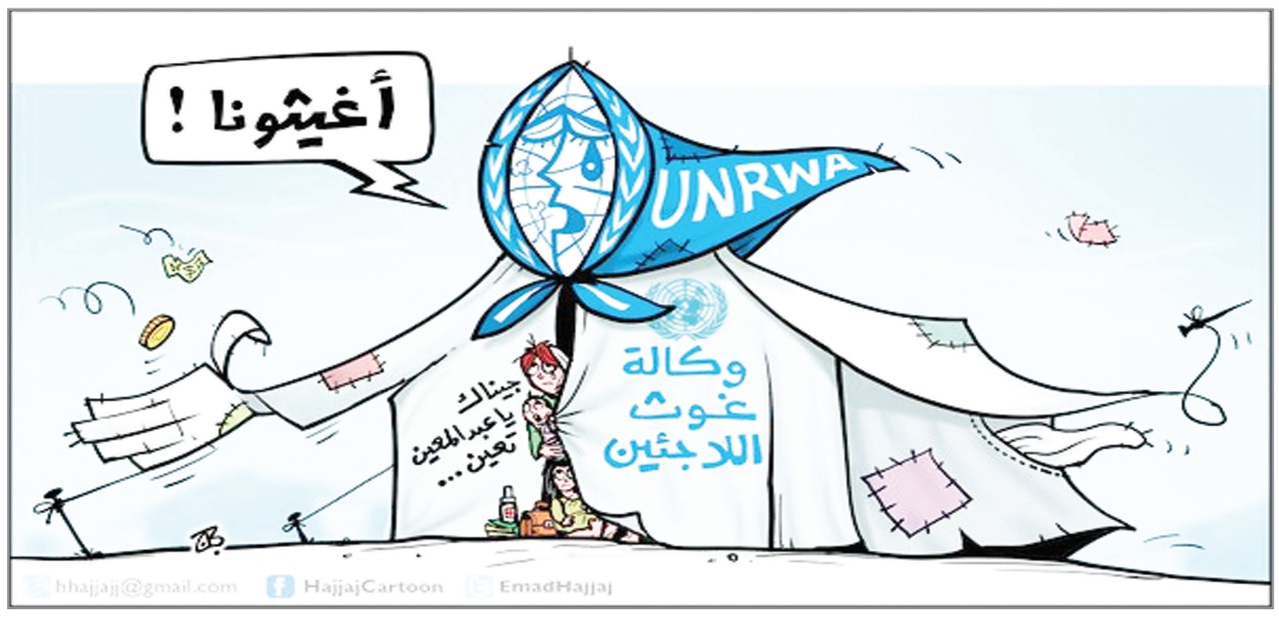
هكذا أصبحت منشورات بعض المقدسيين على صفحاتهم على مواقع التواصل الاجتماعي تثير الرعب في قلوب الاحتلال، الأمر الذي استدعى الاحتلال لتأسيس فرق خاصة لمراقبة حسابات مواقع التواصل خصوصا مع نجاح العديد من الحملات الداعمة لانتفاضة القدس والتي أثارت غضب "نتنياهو" رئيس وزراء الاحتلال حيث توعد ناشطيها بالمحاكمة ومحاسبتهم بالفعل كما حصل مع العديد من الناشطين الفلسطينيين في الأراضي المحتلة.

ولأن حقد الاحتلال ونقمته على أهالي القدس وصل لمرحلة لم يصل إليها من قبل، لم تعد قواته وفرقه الحالية قادرة على تنفيذ حملات الاعتقال المتكررة، مما دفع شرطة الاحتلال لتشكيل وحدة جديدة في مركز التحقيق المعروف باسم "القشلة" في باب الخليل بالقدس القديمة، لتنفيذ اعتقالات المقدسيين "للاحقة راشقي الحجارة والزجاجات الحارقة"، بالإضافة إلى دعم وحدات المستعربين وذلك سيعاً من الاحتلال لتنفيذ جرائمه.

حرب غير تقليدية يشنها الاحتلال ضد المقدسيين لا يستخدم فيها الأسلحة التقليدية، إنما يستخدم فيها السلاسل والزنازين ضد مدنيين عزل لا ذنب لهم إلا أنهم رفضوا أن تسلب أرضهم وأن تدنس مقدساتهم أمام أعينهم، حيث أصبحوا بصمودهم شوكة في حلق الاحتلال، مخرزا في عينه، وما الهجمات الشرسةٍ وحملات الاعتقال المسعورة إلا انعكاساً لنفسية الاحتلال وإحباطه الذي وصل إليه تجاه كسر صمود وتحدي أهلنا في القدس.

يتم إرسال مقالات الكتاب على العنوان التالي jadl@albiladdaily.com

كاريكاتير أعجبني



(العمل الإنساني) هو الحل

د.غسان شحرور

تقديراً للعمل الإنساني، وتكريماً للعاملين في المنظمات الإنسانية، اعتمدت الأمم المتحدة التاسع عشر من آب/ أغسطس يوماً عالمياً للاحتفال بإسهامات العاملين في الخدمات الإنسانية، ومنظماتهم الأهلية والحكومية والدولية، وعرفانا لما قدموه في مواجهة الكوارث الصحية والبيئية والنزاعات المسلحة، وفي هذا العام ٢٠١٦، اختارت الأمم المتحدة شعار "إنسانية واحدة" لتسليط الضوء على الدور الكبير لمنظمات العمل الإنساني، ورسالتها الإنسانية التنموية الكبيرة، ولتحفيز الدعم المجتمعي المحلي والدولي لها.

أعتقد أن أهم ما نحتاج إليه في هذا المجال هو بناء "ثقافة العمل الإنساني"، وخاصة أننا نواجه في كل أنحاء العالم تحديات الحروب والنزاعات، وثالوث الفقر والجهل والمرض، وتبدلات المناخ، وغيرها كثير وكثير، ورغم امتداد العمل الإنساني إلى أعماق التاريخ، فإن مفاهيم هذه الثقافة الحديثة بدأت بالتشكل في أوروبا بعد حروبها الطاحنة، لاسيما في معركة "سولفرينو" عام ١٨٥٩، كما شكلت "الحرب العالمية الثانية" نقطة تحول كبيرة في نمو وتطور وانتشار العمل الإنساني المعاصر إلى كل أنحاء العالم، وأضحت الاستقلالية، والشفافية، والحيادية وعدم الإنحياز والمحاباة، من أهم معايير نجاح واستدامة العمل الإنساني المعاصر.

لايمكن أن نغفل الكثير من الإنجازات التي تحققت على يد المنظمات الإنسانية العربية، والخدمات النبيلة التي قدمتها وتقدمها، وعلى أكثر من صعيد، فالحروب الأهلية الطاحنة التي تعيشها مجتمعاتنا أشد فتكا بالنسيج المجتمعي من الكوارث مهما اشتدت، الأمر الذي يدفعنا إلى بذل المزيد، والمطالبة بالمزيد، لا سيما في مجال دعم منظمات العمل الإنساني، ودعم التزامها بمعايير المسؤولية والنجاح، كذلك لا بد من حماية هذه المنظمات والعاملين فيها أثناء الحرب، واحترام القانون الدولي الإنساني، إضافة إلى عدم استغلال هذه المنظمات، وتشويهها وحرفها عن أهدافها المجتمعية الإنسانية النبيلة.

أمام الوضع الكارثي الذي تعيشه مجتمعاتنا العربية في أكثر من مكان، وهي تواجه الاقتتال والدمار والتشرذم والانقسام والتوتر، تحت رايات التكفير والتخوين والتشكيك والطائفية والتبعية، وغيرها، وأمام فشل الجهات السياسية والدينية والوطنية والدولية في التصدي لهذه الكوارث، ومنعها، وإعادة اللحمة إلى أبناء الوطن الواحد، بل والفشل في منع امتداد هذه الكوارث إلى باقي المجتمعات العربية الأخرى. أمام كل هذا، يكتسب "العمل الإنساني" أهمية كبرى تتطلع إليه مجتمعاتنا، للإسهام في نهوض المجتمع من كبواته، وتعزيز البناء واستعادة الثقة وردم الخلافات التي تفرقنا، فالعمل الإنساني الجاد والمخلص يذكرنا دائما بانتمائنا، والقواسم الكثيرة والكبيرة التي تجمعنا. إنه يذكرنا بقوة تنوعنا، وقوة توحدنا، فتعلو أصوات الانتماء والتضامن والإخاء بين أبناء الوطن الواحد، وهي

أصوات غيّبتها طلقات المدافع، وصيحات الثأر، والانتقام، لكنها لا تزال حية في قلوبنا وضمائرنا.

نعم نحن بحاجة إلى هذا العمل الإنساني المعاصر أكثر من أي وقت مضى، ليس فقطٍ من أجل تضميد الجراح، وإغاثة المنكوب بل أيضا من أجل علاج القلوب والنفوس والعقول، ومن أجل زراعة الأمل، وإعادة تأهيل المجتمعاتٍ التي تمزقت، والكرامة التي انتهكت، لذلك علينا جميعاً مسؤولية تمكين العمل الإنساني على الصعد المحلية والوطنية والإقليمية من خلال دعمه وترسيخ مبادئ الاستقلالية، والشفافية، والحيادية وعدم الانحياز والمحاباة، والمهنية، وبناء التشاركية الحقيقية بين أبناء المجتمع جميعا.

قد يستخف البعض بقدرات العمل الإنساني على الإسهام في إحداث التغيير المنشود بعد أن أخفقت الجهود السياسية والدينية والوطنية والدولية في إيقاف هذه الكوارث التي أصابت البشر والحجر في بلادنا، وهذا بالفعل ما واجهه رواد العمل الإنساني المعاصر والعديد من منظمات العمل الإنساني في مناطق الحروب والنزاعات، لكن هذه المنظمات أثبتت وتثبت، يوما بعد يوم، قدرتها على الإسهام بشكل قوي في صناعة السلام وبناء المستقبل.

عذر القلوبنا

تهاني سعيد الحضرمي

صغيرة هي .. حجمها كقبضة اليد
تخشى مقاومة البرد
يأسرها رحيق الورد
كبيرة في استيعابها لهمومنا كالبحر
بها مساحات فارغة قد يملؤها الفرح في لحظة
لكنها غالبا ما تكون .. منهكة ، أو متعبة ، أو مكبلة بالآلام أو مثقلة بالأحزان
وفي كل الأحوال ... نحن لا نلتفت لها
ولا نرأف بحالها !! تبكي بصمت
لا تعرف الشكوى .. فقط تنزف بعمق
كالشمعة تضيء بقعة الأمل
وتذوب بين سطور الحياة
حقا عجبا لها
رغم احتراقها وقرب دنو أجلها
تنير عتمة المكان .. تبعث الدفء والأمان
في زحمة الأشواق يتوارى الدمع خلف ذاكرة الوعود
وتهرب الجراحات من بوصلة الوقت
وتعلن الخفقات انكسار الهزيمة
فالنبض سافر إلى حيث الارتواء والأمل
المطر ... ذلك الضيف المنتظر الذي يغسل الأعماق
ويتأمل صفحة السماء في مرايا الوجوه وعيون البشر
تلك هي قلوبنا وسادة الأنفاس المرهقة !! وميناء السفن التائهة
تبتكر الإنصات إلى الغد وتنمو على ضفاف الشهد
فهنيئا لمن ينعم بقربها
تصاعد التواصل من زهرة بنفسج رقيقة
ودعت الحرمان ومنحت العمر "علا" الحقيقة
قطرة :
عفوا أيتها القلوب.. لقد ظلمناكِ كثيرا
وأتعبناك أكثر ..عذراً لما سببناه من متاعب

tsfhsa@yahoo.com

النظرة الإدارية والإستراتيجية لتنمية القوى البشرية

وائل خليل

يقول بعض علماء الادارة ان هذا العلم بدأ ينضج وتتضح معاله بسرعة كبيرة في اواخر القرن الثامن عشر ، وهذا كلام غير دقيق ، فقد بدأت الادارة السليمة والصحيحة للإنسان منذ خلق الله تعالى أدم وحواء على وجه الكرة الارضية ، حيث إن هذا العلم يقوم على أكتاف الانسان الذي بدوره يعمل على اصدار واستصدار واتخاذ كافة القرارات الادارية والتي بمجملها قد يكون لها تأثيرات جوهرية وحساسة وإستراتيجية قدٍ تعمل على قلب مؤسسات ومنظمات الاعمال رأساً على عقب ، بالتالي لابد لنا في هذا المقال أن نعمل على الاستثمار في القوى البشرية بمؤسساتنا العامة والخاصة أفضل استثمار ، فكثيرا هي تلك الطرق التي تولد الارباح ولكن الفضل يعود لله اولا ثم لذلك الشخص الذي بعمل على توليد تلك الارباح ، فعظم المدراء لا يفكروا بالطرق التي تجلب لهم الارباح بقدرٍ ما يفكروا بالأرباح نفسها ، فلو استرقنا نظرة ادارية وإستراتيجية لوجدنا أن الحل بين ايدينا وقد لا نستطيع الامساك به ، حتى وإن مسكنا به قد لا نستطيع اداراته بشكل كفوء وفعال ، فمن يمسك ويتمسك به ويحسن ادارته فهو من الناجحين ومن لم يكون كذلك فهو من الذين قد لا يحققون أرباحا ، وان حققوا ذلك فإنهم خسروا البرهان والعنوان الاكبر ، نعم هو ذاك الموظف الكفء وصاحب الانسانية ...

ان النظرة الادارية والإستراتيجية لتنمية وتطوير القوى البشرية في القطاعي العام والخاص تنبع من رؤية ورسالة المؤسسات والتي لا تكمن فقط في ادارة الموظفين بل والحفاظ عليهم وتمكينهم وتدريبهم وتعويضهم والعمل على استدامتهم وفق أسس كاملة ومتكاملة ومعروفة ومتعارف عليها ، فقد نجد مؤسساتنا العامة تطبق بعض من هذا ولكنها ما زالت تفتقر الى ثقافة التنمية والتطوير واحترام موظفيهم ، فقد نجد بعض الموظفين من الفئات العليا لا يسعون إلا الى تطوير أنفسهم وهذا غير سليم اداريا ، فنجاح الافراد يعكس على نجاحك وفشلهم سينعكس على فشلك ، هذا بالإضافة الى أن ثقافة احترام الفرد للفرد الاخر تكاد تكون معدومة حتى وان وجدت قد تكون بشكل علني فقط ، فعلى الرغم من كل ذلك الا انه يوجد موظفين بالقطاع العام جاهدين ومجتهدين يعملون على تطوير أنفسهم من اجل تطوير الاخرين ويحترموا أنفسهم ومن أجل ذلك الكل يحترمهم ، اما فيما يتعلق بالمؤسسات الخاصة فقد نرى ان ادارة وتنمية القوى البشرية قد تكون أكفأ منها بالقطاع العام وذلك لكون القطاع الخاص يسعى دائما الى تحقيق الاستمرارية وبالتالي العمل على تحقيق المزيد من الارباح ، فقد تكون ادارة وتنمية القوى البشرية في هذا القطاع متعطشة ومفعمة بالحيوية فتراهم في اغلب اوقاتهم يجدون ويعملون بصمت ليروا الموظفين ذلك بالعلن ، بالإضافة الى عقد ورش العمل والاجتماعات المتكررة وليس هذا فقط بل انهم بعد تلك الورش تكون هناك التقارير ماذا استفدت من تلك الورشة او ذاك المؤتمر ، وفي هذا الاطار وبعد اطلاعنا على القوى البشرية في القطاعي العام والخاص وعلى الرغم من وجود نقاط قوة ، الا أن هناك بعض نقاط الضعف والتي قد تكون مهددة للبيئة الداخلية والخارجية وبالتالي يجب العمل على تجنب تلك التهديدات وتحويلها الى فرص من خلال اتباع السياسات التالية :

> **بعض الموظفين من الفئات العليا لا يسعون إلا إلى تطوير أنفسهم وهذا غير سليم اداريا ، فنجاح الافراد يعكس على نجاحك وفشلهم سينعكس على فشلك**

حافظ على موظفيك بالنظرة المحترمة و الايجابية : إن النظرة المحترمة و الايجابية من شأنها أن تعمل على زيادة الثقة بنفس الموظف

تبسم لهم بالعيون ولكن باعتدال : يُقال أن اشارة واحدة تغني عن الف كلمة ، فماذا لو كانت تلك الاشارة من العيون ؟ الافضل من لغة اللسان هي لغة العيون ، فقد يتكلم منا الكثير ولا يستطيع ايصال ما يرغب بإيصاله للموظفين ، ولكن قد ننظر بنظرة واحدة تغني عن الف كلمة ، فحافظ علي الموظفين بتلك الاشارات ولكن لا تسرف بذلك

حفظ الموظفين والحفاظ عليهم وتنميتهم : يكون ذلك من خلال توعية الموظفين بما لهم من حقوق وما عليهم من واجبات ومن خلال اطلاعهم على بطاقة وصفهم الوظيفي ، والعمل على عقد اجتماعات دورية مخطط لها لمناقشة طرق تنميتهم .

تعويض الموظفين : تكمن عملية تعويض الموظف بالعمل على زيادة راتبه من خلال اتباع نظام ساعات العمل الاضافية او النجاح في بحث علمي ما من شأنه رفع مكانة المؤسسة يجب العمل على تعويضه عن ذلك

تخطيط القوى البشرية : اهم الوظائف الادارية على الاطلاق أن تعمل على التنبؤ الوظيفي للموظفين وان تعمل على سياسية انتقاء افصل الموظفين من أجل تحقيق الهدف الاستراتيجي ، ولا ننسى سياسة اصطياد الموظفين فقد تكون فرصة لا تتكرر خاصة عندما نتكلم عن المواقع الاستراتيجية والتي تكون القرارات الادارية فيها درجة من المركزية .

كن قائداً لهم ولا تكن مديراً عليهم : من المواصفات الشخصية للعاملين بدوائر القوى والتنمية البشرية أن من يعمل بها يتوجب عليه أن يكون قوي وقائداً ولا يخاف من تصرفاته و قراراته ، بالاضافة الى أن تصرفاته يجب أن تتمتع بالحكمة والعقلانية .

ساعدهم وقدم لهم وتعاطف معهم : ان الناظر لهذه النقطة قد يتخبط بالمعنى ، إن الموظف قبل أن يكون موظف هو إنسان وهذا الانسان عبارة عن مزيج من العواطف والأحاسيس والمشاعر ، فان غاب الموظف اسئل عنه ، وان مرض اطمئن عليه وأدعو له بالشفاء ، وان فرح افرح معه وان حزن إحزن معه ،وان صدك لا تصده ، فسيأتي يوم يتذكرك فيه ، فمتي يكون ذلك سنكون كذلك ، وعندما نكون كذلك فهذا يعني ان اغلبية الموظفين سيرضون بالتالي يتحقق الهدف الاستراتيجي ولو كان على المدى الطويل

بطاقة الاداء المتوازن للقوى البشرية : انها يجب ان تكون من ضمن السياسات المتبعة في ادارة وتنمية القوى البشرية بالقطاعي العام والخاص حيث يكون الغرض الرئيس منها اتزان وتوازن الانشطة في دائرة القوى البشرية مما ينعكس بشكل ايجابي نحو تحقيق الهدف الاستراتيجي بالتالي تحقيق رضا الموظفين فان تحقق رضا الموظفين تحقق رضانا وان تحقق كل ذلك فسنكسبهم لنا وسنربحهم للأبد وسنربح أنفسنا وذلك من خلال العمل على تشكيل نموذج يتكون من ٤ أجزاء كل جزء يشكل ٢٥٪ من المجوع الكلي والبالغ ١٠٠ ٪ .

في وضح النهار

بيشة..مؤثرون غرسوا بالذاكرة (٣)

صالح المعيض

اليوم وفي هذه المقالة الثالثة والأخيرة من مقالات (بيشة..مؤثرون غرسوا بالذاكرة) والتي تأتي إستكمالا وتجاوبا على بعض التساؤلات التي طرحت أو وردتني مشافهة ، وللتوضيح أكثر ، اود ان اشير إلى انني غادرت بيشة إلى جدة عام ١٤٠٠هـ بعد ٢٢ عاما قضيتها تحت سماء بيشة المشرق وعلى اديم ذلك الثرى الغالي بكل ماتعنيه الكلمة من معنى ، كانت الثمان السنوات الأخيرة منها تجارب صحفية من خلال اخبار او وريقات رؤية او مقالات مابين إشادة مستحقة او نقد موضوعي هادف او لقاءات، ومعظم تلك المشاركات كانت محفوظة مابين ارفف مكتبتي المتواضعة او ما تختزنه الذاكرة ، لذلك وأمام الحاح الاحبة ومستقصي تاريخ بيشة الفيحاء ، اوردت تلك المعلومات والتي شجعت الكثير ثقة بعبدالله الضعيف في نشر مثل تلك المعلومات التي كانت تجسد حقبة كانت بيشة فيها منطقة ذات زخم زراعي وتراثي واقتصادي مؤثر وكبير، صحيح كانت (الروشن ونمران) ميدان الحراك بالذات الاقتصادي بسوقيهما الشهيرين (الربوع بالروشن) و (الخميس بنمران) وكانت اطراف بيشة من واعر حتى الجنينة ، داعما حقيقيا من خلال اسواق اسبوعية محلية اذكر منها الجمعة في الشرق تجمع قرى (اسفل بيشة) وأعتقد الاحد في الغرب بالحازمي والسبت في تباله شمالا والثلاثاء بتثليث جنوبا وغيرها من الاسواق المحلية التي كانت فعلا تشكل موارد زراعية وحرفية كانت تثري السوقين الكبيرين بالروشن ونمران ، حتى ان بيشة بهذا الزخم والقنفذة لكونها ميناء بحري كانت بمثابة البوصلة التي تحدد الاسعار على مستوى المملكة ، لذلك لم تكن بيشة يوما هامشية على مدار التاريخ وذلك تأصيلا لما سجله التاريخ شعرا عن بيشة.

لست هنا في مجال الحديث عن تاريخها بقدر ماهو الحديث عن فترة متقاربة كنت شاهدا على مساحة منها او بالسماع ممن سبقني بفترات ليست بعيدة عن تلك الفترة ، وحتى اقرب الفترة من ذهن قارئ العزيز ، لابد أن اشير إلى أنني اتحدث عن فترة بالمعايشة بداية ومساحة الروشن ونمران كمنازل وشوارع لا تتجاوز مساحة كل منهما ٢٠٠٠٠٠م٤ بدليل انه لايوجد بالروشن إلا المدرسة السعودية وفي نمران مدرسة نمران ولا يوجد إلا جامع الداخلي بالروشن وهو موجود الان على شارع مكة وجامع نمران على ذات الشارع ومعهد معلمين بالروشن يقبل بالشهادة الابتدائية ، ولأقرب تحديد المساحة الروشن شمالا شارع الملك خالد حاليا وجنوبا الوادي . نمران شارع الملك عبدالعزيز حاليا وجنوبا الوادي، وبالداخل مساحات بيضاء كبيرة، ولكن كانت هذه المساحة الصغيرة حجما تزيدها المزارع الممتدة على جانبي واديها الشهير والأودية الرافدة مما جعلها ذات عطاء كما اسلفت كبير يتجاوز حدودها بمئات الكيلومترات ، ساعد في ذلك ان عوامل التضاريس جعلت من بيشة حينها همزة وصل بين مناطق

> **كانت الثمان السنوات الأخيرة منها تجارب صحفية من خلال اخبار او وريقات رؤية او مقالات مابين إشادة مستحقة او نقد موضوعي هادف او لقاءات**

المملكة الوسطى والغربية والجنوب ، لذلك لابد أن هنالك من الكنوز المعرفية والاحداث المجتمعية والتراثية والاقتصادية ماكان فعلا يثري ويغري وكما اشرت في مقالات عدة قديمة لازالت خزن الكثير من الاجداد تحتفظ بالوثائق التي تحتاج الى من يخرجها للنشر والتوثيق.

ولا أنسى هنا ايضا دور مشايخ قبائل بيشة كافة الاوفياء منذ عصور و كذلك ممن وجدوا في كنف بيشة من القبائل الاخرى رغد العيش ونعم الأهل مما شكل إدارة مجتمعية خلاقة ساهمت في نمو بيشة حينما كان النمو والبناء بسواعد الاهالي يطرز سيرتها التاريخية ،ولاشك أن بيشة قد تأخرت نوعا "ما" بسبب رؤى إدارية لم توفق ، وقد نبه إلى ذلك ،خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله ،رحمه الله، اثناء جولاته التفقدية ، ووعد بالتعويض وكان لبيشة ما اراده رحمه الله رحمة الابرار ،

ولاشك انها موعودة في عهد سلمان الخير حفظه الله وبشائر التطوير لا ولن تنقطع بإذن الله ، ولاشك ان هنالك اقلام صدقت اهالي بيشة ما تأملوه فيهم والمساحة لاتتسع لذكر اسمائهم ، لكن لابد من ذكر الاستاذ / محمد حسن عبود ابو زيد ، ذلك الإنسان الوفي لبيشة مثله ككثير ممن اشرت اليهم سابقا ، فقد تفرغ بكل صدق وأمانة ومسؤولية لرفع الضرر الذي لحق ببيشة من جراء تحويل مياه صرف عسير الصحي إلى سد الملك فهد ببيشة فأتلف الزرع والضرع ولوث البيئة ، وقد ابلى بلاء حسنا في ذلك ومن حوله اوفياء أذكر منهم الاساتذة سيف الهرش ومحمد المنيعي وآخرين لا تحضرني اسماؤهم الآن.

ايضا هنالك اقلام ابدعت أذكر منهم على عجل : محمد علي الصعيري . محمدالسريعي .محمد آل مشوط ،عبدالله آل قمشة واعتذر لضيق المساحة لمن نسيت اسمه ،وفي مجال الحراك النسوي المجتمعي والثقافي والتربوي لا ننسى كل من ، نورة الغامدي ولها العديد من الاصدارات والجوهرة السلولي ولها ايضا العديد من الاصدارات ، تركية العمري وكذلك لها العديد من الاصدارات والدكتورة ، الجوهرة الجرية ولها العديد من البحوث في مجال التربية والتعليم والادارة ، والناشطة المجتمعية ، موضي الدعرمي الذي كان لي شرف اول من اطلق عليها "ناشطة" بمفهومها الإنساني المجتمعي والوطني الصادق . هذا وفي الختام اكرر إعتذاري عن أي قصور تبادر لذهن قارئي العزيز ، فهذا اجتهاد شخصي قد يشوبه من القصور ماالله به عليم لكن طيبكم وكرمكم يشفع لي ويحيي في نفسي الأمل في رضاكم الذي هو مقصد وغاية.. والله من وراء القصد.

جدة ص.ب. ٨٨٩٤ فاكس. ١٩٥٨saleh