

تقدير الأداء

التي تزخر بالصراعات .. والنزاعات .. والحزبية .. والغيبة والنميمة .. وكثرة الأقاويل .. والآن .. عندما يتعامل بعض الموظفين بغير ما رغبوا .. وهم في بيئة صالحة .. فلا بد لهم أن يرجعوا مواقفهم .. ويتعلموا ممن سبقوهم .. وأن يعلموا أن الحياة صبر وجهاد وعمل .. ولا يبقى إلا المتمكن .. الخلق .. المؤدي .. سيفوز بالمراكز المتقدمة .. يعمل من أجل نفسه فيصلحها .. ويصلح عمله وتعامله .. فيصلحها .. قال تعالى : " إِنَّ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا " سورة الكهف ، آية رقم (٣٠) .
pr@fitaihi.com.sa
فاكس : ٥١٤٨٦٠٠

أرباحها لأولئك المتميزين الذين أثروا العمل .. أو تمنحهم أسهم لمن يساهم في زيادة أرباحها .. أو تقدم لهم حوافز من اختيارهم بأثر تقديمي .. بعد التأكد من أداءهم وتفوقهم .. وقد لاحظت أثناء عملي وتعاملي .. أن الموظف لا يترك عمله إلا عندما يجد قصوراً في الإدارة .. وتناسياً لعهده وعدم تقديره .. هذا إذا كان صادقاً مع نفسه .. أيضاً وجدت أنه من الحكمة وضع هيكل تنظيمي .. يدفع الموظف ليرى مكانه المستقبلي عند الإبداع .. أيضاً هناك شعور عند البعض .. بأن العمل الذي يبذره سخيفاً .. ولا يحقق طموحاتهم .. ومن أسوأ ما رأيت من ترك الموظفين .. تلك البيئة

للموظفين الجدد .. وإشعال حماسهم .. ومساعدتهم على تمكين الموظف من أداء عمله وبناء مستقبله .. إن المشكلة الإدارية هي أن يتحول المدير إلى اعتبار الموظفين فقط أداة إنتاج وعليهم العمل الجاد .. فينزع العاطفة من صدورهم .. إن المدير القادر على صناعة الأسرة .. هو من يتعامل بحنو مع الموظفين ويحترمهم .. ويحول الشركة إلى ثقافة الاحترام والأخلاق .. والنصح والتوجيه .. لتصبح شركة تشهد التطوير وحسن الأداء .. وتحفزهم على الإبداع .. وتصبح شركة بازغة في الرغبة للانتماء إليها .. وعلى المدير أن يقوم بتوجيه المدراء المباشرين

شمس وظل



أحمد حسن فتحي

من العقل والحكمة أن يحتفظ المدير بأفضل الموظفين في الشركة .. ويعمل على إعطائهم الفرص المناسبة ليتطوروا ويبدعوا .. والموظف عادة يتمنى أن يعمل في شركة يتداول الناس اسمها .. وتعتبر الخيار الأول والمفضل للراغبين في العمل .. وفي هذه الحالة السابقة .. يسعى قسم التوظيف في الشركة للاختيار المناسب .. ليتوفر لها القدرة التنفيذية للعمل بتفوق .. كما أن القدرة للمدراء على أن يدمجوا الأعضاء الجدد بمن سبقوهم .. لخلق انتماء حقيقي .. يواجهون به المصاعب والأعباء .. بثقة وإصرار .. وعلى المدير أن يقوم بتوجيه المدراء المباشرين



كل أربعا

حاتم المشهري

مخطط قديم خبيبي خواجا

يقع العقل العربي أسيراً لنظرية (الغرب هم السبب) التي تقول بأن الغرب كان وراء أحداث الربيع العربي (الشرق الاوسط الكبير) لتنفيذ اجندة تمت كتابتها في اللوح المحفوظ قبل براء الخليفة لتقسيم المنطقة؛ ولكن من هو المستفيد من ترويج تلك الإشاعات بين الشعوب العربية لإضعاف العرب نفسياً؟ وهل تم فعلاً كتابة تلك السيناريوهات لتقسيم العالم العربي؟

إن مخطط (الشرق الاوسط الكبير والفوضى الخلاقة) هو أحد مئات السيناريوهات التي يكتبها سنوياً عشرات الطلبة (شعبة خيال علمي) للخارجية الأمريكية عن طريق مراكز الدراسات والأبحاث المتخصصة في توقع أي شيء وكل شيء.

ولو اطلعت على تلك التقارير والدراسات لوجدتها تتوقع كل شيء تقريباً (احتلال الدول العربية من اسرائيل / جفاف النفط ونزوح جماعي للعرب عن طريق تركيا/ احتلال ياجوج وماجوج للمنطقة العربية) وعشرات السيناريوهات التي فشلت جميعاً في توقع حدوث الربيع العربي.

يتضح ذلك عندما نتذكر لقاءات هيلاري كلينتون المتكررة مع أبناء القذافي لتهيأتهم للحكم بعد القذافي.. تكررت نفس القصة مع جمال مبارك واستضافته باستمرار في البيت الأبيض.. تمهيداً لانتقال السلطة من جيل الأباء للأبناء.

كانت الصدمة بالغة على الغرب لدرجة أن الكونجرس الأمريكي طلب جلسات استماع (تقريب ملامة) كبار المسؤولين في الخارجية الأمريكية لفشلهم في توقع الربيع العربي واستشعار حدوثه.

إن العجز والفشل المتكرر في توقعات الخارجية الأمريكية لا يأتي مجاناً.. وإنما يكلف الإدارات الأمريكية المتعاقبة ميزانيات ضخمة ساهمت في حدوث كوارث اقتصادية للسوق ولكن مصلحة الغرب تأتي دائماً من تمثيل دور القوى المتمكن عن طريق نشر الإشاعات المزيفة بتفوقهم فكراً وتخطيطهم للربيع العربي لإضعاف النفسية العربية كما كانت تفعل فرنسا مع (الدول الأفريقية) لعشرات السنين؛ تطاحن داخلي وحروب متكررة يبررها أبناء القارة السوداء بجملتهم الشهيرة وابتسامتهم ذات الاسنان المتلاثة بعد أن اهلكوا الحرث والنسل (هباري ريفي، ميزوري فرنسي سلامي) يعني: مخطط فرنسي قديم لتقسيم المنطقة.

درجة الدكتوراه، الجامعة الأوروبية، الكنفدرالية السويسرية.

معرض لأنشطة الطالبات بالزلفي



البلاد - عبد الهادي المالكي
دشن محافظ الزلفي المكلف الأستاذ صالح الدالله الأحمد الماضي؛ المعرض الختامي لأنشطة الطالبات في مقر الأقسام النسائية، وذلك بحضور مدير التعليم الأستاذ محمد الطريقي وعدد من مديري الإدارات الحكومية ومسؤولي التعليم. المحافظ قام بجولة على أركان المعرض الذي تضمن نماذج متميزة من مشاركات الطالبات في مجالات الرسم والتصوير والتصاميم الفنية، والخط العربي والزخرفة الإسلامية، وبحوث الطالبات في المجال العلمي، بالإضافة إلى عروض متنوعة عن برنامج "فطن"، وفي الختام أعرب محافظ الزلفي المكلف عن سروره البالغ بما شاهدته من أعمال إبداعية تهدف إلى اكتشاف المواهب الفنية والهنية للطالبات وتنميتها من خلال برامج النشاط.



بهيرة محمود الحلبي

التحديث والتمسك بما هو أصيل

يقول المهاتما غاندي القيادي البارز والرئيس الروحي للامة الهندية : يجب أن افتح نوافذ بيتي .. لكي تهب عليه رياح جميع الثقافات . بشرط ألا تقلعني من جذوري ... حين نقرأ المشهد الحالي للأمم نرى التحول الكبير الذي طرأ على حالة المجتمعات من الناحية الفكرية والاقتصادية والاجتماعية ، فبعضها انفتح على حضارات الشعوب الأخرى ولخذ منها ونهض من حالة التخلف والجهل وتقدم وبني دولته الحديثة ، والبعض الأخرى اقتلعت رياح التغيير وذهبت به بعيدا إلى بحر من الظلمات فأصبحوا في غيهم يعمون .. ولو رجعنا للتاريخ نرى أن أوروبا بدأت في النهوض مع سقوط مدينة القسطنطينية عام ١٤٥٢م (عاصمة الامبراطورية البيزنطية) على يد الأتراك العثمانيين الذين فتحوها ، فهاجر حينها العديد من علمائها إلى إيطاليا حاملين معهم الكتب الاغريقية والتماثيل والنحوتات والمخطوطات ، وأسسوا للثقافة اللاتينية. أما السبب الأهم في النهضة فيعود أولا إلى امتزاجها بالحضارة الاسلامية التي تسمت إليها عن طريق الأندلس وصقلية والجزيرة والحملا الصليبية ، وثانيا إلى قيام الثورة الفرنسية التي كان من نتائجها إقصاء الدين عن الحياة والتحرر من قيود الكنيسة وإعلان التغيير العام ضد كل المفاهيم التي نشرتها ، فظهرت أثناءها الحركات الاصلاحية المناهضة لفساد وأخطاء القساوسة والرهبان ، التي كانت سببا في تخلفهم لقرون من الزمن بوصار الأوروبيون في حل من كل تعاليم الدين وما يرتبط به من مثل عليا تضبط أخلاق الفرد وتنظفه.. فانتشرت الأفكار الليبرالية للفيلسوف الإنجليزي (جون لوك) التي تنادي بحق الفرد الطبيعي في الحياة والحرية والملكية الخاصة. وصارت الجهود تبذل من قبل الرواد في تنوير المجتمع وإقامة المنهج العقلي واحترام الفكر الانساني ، ولم يعد هناك عادات وتقاليد تقدم وليس هناك امتياز وراثي لأي كان ودخلت أوروبا عهد الحداثة وازدهرت على كافة الصعد وفي شتى الميادين .. ولكن هذه الحضارة اتصفت بأنها مادية تؤمن بفسلفة القوة وبمنطق النفعية كاسلوب حياة فكان من آثار ذلك أن عاش المواطن في الغرب بيننا القلق ، فقد انقطع الصلة بينه وبين القيم الخلقية، والأخلاق الإيمانية ، فنحلت حياته إلى مادة يدور في فلكتها ، وإلى أرقام حسابية يلبث من أجل الحصول على أعلى رقم فيها ، فغاش في صراع مع نذات الفطرة التي تدعو في كثير من الأحيان للالتزام بالقيم والمثل العليا . ونحن كعرب يمكننا الانفتاح على حضارات الشعوب الأخرى والنهل من معارفها والاستفادة مما كان سببا في قوتها الاقتصادية ونموها الاجتماعي وتقديمها العلمي ، وهذا يحتم علينا أن نحسن استخدامها لمخترعاتهم وأن نجد صيانتها وتفكيك رموزها ، ويتوجب علينا أن نوجه أبنائنا كيف يتعلمون وينجزون ، وأن يشبهون ذلك الانسان الحضاري بمدى التزامه واحترامه لقوانين بلاده ومدى ما أعطاه للعمل من غاية كبرى وبنائى بنفسه عن الثروة وتضييع الوقت لدرجة أنك تراه يتردد كثيرا في منحه رقم جواله بسبب اشغاله الدائم وباحتماله أنه لا يرغب بأن يكون متاحا في كل الأوقات (all the time to be reachable) ... ولكن من جهة ثانية ، ومن دواعي فخرا واعتزازنا أن لدى العرب عادات أصيلة وموروث جميل ، نأمل المحافظة عليها كالرثاء والشهامة والكرام والترايب الأسري ، التي تقوي العلاقات الانسانية بين أفراد المجتمع الواحد ، وتنتشر قيم الفضيلة بدل المنفعة والصلحة الشخصية وتزيد من المودة والتجاذب بدل التباعد والتفرقة.

Twitter: @bahirahalabi

تعاون مع جامعة أفريقيا العالمية



الرياض - البلاد
دعم العمل الأكاديمي والدعوي في مجال نشر الدين الإسلامي، وخدمة الدعوة إلى الله وفق منهج إسلامي يقوم على الوسطية والاعتدال ومحاربة الأفكار الهدامة ، ونشر الوعي في مواجهة تلك الأفكار والتصدي لها. يذكر أن مجلس أمناء جامعة أفريقيا العالمية يضم في عضويته لفيغ من العلماء والأكاديميين من مختلف الدول العربية والإسلامية، بينهم سبعة من المملكة.

إنسان تكرم أبناءها الأيتام المتفوقين

الرياض - البلاد
رعى صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض (إنسان) حفل (جائزة إنسان للتفوق العلمي) ، في دورتها الثانية عشرة تحت عنوان (تفخر بتفوقكم) وبدئ الحفل بايات عطرة من الذكر الحكيم ، ثم ألقى مدير عام الجمعية بالإجابة فيصل بن عبدالعزيز الملقب بكلمة أشار فيها إلى أهمية رعاية الأيتام في القرآن الكريم والسنة النبوية ، وأن ديننا الحنيف

غرفة جدة تفتح أفق الاستثمار في التبادل العلمي

جدة - حضران ابراهيم
أبرمت غرفة جدة ثلاث مذكرات تفاهم مع جامعتي عفت ودار الحكمة وكلية جدة العالمية في مجالات تبادل الخبرات وإعداد الدراسات والأبحاث وإيجاد فرص وظيفية للخريجات الجامعية من الشباب والفتيات في مختلف التخصصات النظرية والتطبيقية ، بحضور نائب الأمين العام للغرفة المهندس محيي الدين بن يحيى حكيم ورئيس لجنة المكاتب الهندسية حسين بن سعيد ال مشيط ونائب رئيس اللجنة طلال بن عبد الله سمرقندي. وأكد أمين عام غرفة جدة عدنان بن حسين مندورة أن مثل هذا التعاون مع الجامعات يرسم خطط واعدة للاستثمار في صناعة السواعد العاملة من مخرجات التعليم لدفعها لسوق العمل ، ومنها بأن رؤساء وأعضاء الغرفة ومجتمع الأعمال هم من هذه المخرجات وينتمون لتخصصات نظرية وتطبيقية. وتضع مذكرات التعاون المبرمة بين هذه الجامعات وغرفة جدة منهجية وخطة سنوية حول مختلف الأنشطة المنفق عليها ضمن بنود مجالات التعاون للعمل على تنفيذها وفق جداول زمنية محددة .

أمسية ومسرحية للأطفال بأبدي المدينة

المدينة المنورة - البلاد
ينظم نادي المدينة المنورة الأدبي اليوم ، أمسية شعرية للشاعر مسفر الغامدي ، والشاعرة هدى الدغفق كما ينظم النادي بعد غد الخميس مسرحية للأطفال بعنوان " حياتنا زهرة " من تأليف وائل الحربي وإخراج فهد الاسمر . ودعت إدارة النادي المهتمين لحضور الفعاليات التي تأتي ضمن نشاط النادي للعام الجاري.

من مناطقنا الجميلة .. تعزيز دور المساعدين الصحي بالمستشفى الجامعي



جدة - عبد الهادي المالكي
أقام مستشفى الملك عبدالعزيز بجدة دورة تعزيز دور المساعدين الصحي، بحضور المشرف العام على المستشفى الدكتور حاتم العمري حيث عقدت الدورة بقاعة المحاضرات الرئيسية بالمستشفى والتي تستهدف هيئة التمريض من فني تمريض ومساعد تمريض، وتستمر لمدة ثلاثة أيام، معتمدة من الهيئة السعودية. الدكتور حاتم العمري المشرف على البرنامج أوضح أن إقامة هذه الأنشطة العلمية هو تنمية وتطوير المهارات الفنية للكوادر التمريضية العاملة وإطلاعهم على المستجدات بالإضافة إلى تدريبهم على العناية التمريضية المتجددة وخاصة في هذه الدورة وماتحتويه من محاور مهمة وممييزة مختلفة في شتى المجالات والمتحدثين المتميزين من أساتذة في مجال الطب والتمريض، حيث تسهم في ثقافتهم وتبادل الأفكار والآراء والمناقشة البناءة المعتمدة على أسس علمية تتعكس إيجابيا على مستوى أدائهم اليومي في التعامل مع المريض.

جمعية البر بمركز النابح تطلق (راقي بذاتي)

تبوك - البلاد
أطلقت جمعية البر الخيرية بمركز النابح بمحافظة الوجه باكورة برامجها التدريبية تحت عنوان (راقي بذاتي) بهدف تأهيل وصقل مهارات العاملين بالجمعيات الخيرية والمستفيدين منها .

من العام ١٤٢٧هـ. وأضاف البلوي أن جمعية البر الخيرية بمركز النابح تعمل بالتعاون مع مركز التنمية الاجتماعية بالوجه على تنفيذ هذه البرامج التدريبية والتي ستعود بالفن على الجهات الخيرية بمحافظة النطقة.