

الكل قابل للتغيير

على المدير المسؤول .. أن يعلم بأن العادة السيئة التي يلغها من الموظف، يحاول العقل الباطن أن يعرضها بطريقة مختلفة، فمثلاً الموظف الذي يتكلم بالتليفون كثيراً ويعتبر عادته غير مقبولة ومفكوة ومنقذة.. فإذا غيرنا هذه العادة السلبية منهم أوجد طريقة أخرى للتحديث مع زملاءه الآخرين منتقلاً من مكتب لآخر.. المهمة صعبة.. ولكنها ممتعة عندما يظهر أثرها الإيجابي على زملائك والموظفين الآخرين عليك بالمكافآت في وقتها ومكانها ولا تذبذبا ويكفي أن تكون عينيك التي تتكلم وتعتبر وتعاقب.. وسوف يكونوا ملكك مستقبلاً لأنهم سيتبوءون مناصب اخرى وهكذا يتم بناء مجتمع إيجابي لكل من في شركتك سواء من الداخل أو الخارج ..

قال تعالى: [إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ]

pr@fitaihi.com.sa
فاكس: ٦٥١٨٦٠

إن الثقة التي ينالها الموظف نتيجة لفعل حقيقي ونتيجة ملموسة يستحق عليه الثناء والمكافأة. أما إذا عملت على الإيجابيات بالكلمة اللطيفة فإنها تعتبر غير ملائمة لنتيجة مرضية..

لذا فإن كل الموظفين وبدون استثناء يقدرّون أنفسهم ويرون فيها احتراماً عندما يحصلون على ما يستحقون..

المدير المسؤول الذي لا يؤمن بقدرته على تغيير موظفيه .. شخصياتهم وتصرفاتهم، فإنه يقع تحت وطأة إدارتهم ولا يمكن أن يكون التغيير إلا بتغيير العادات .. ومنها نكتسب شخصية جديدة فيها من الإيجابيات الحديثة وتلغي العادات القديمة..

وعلى المدير المسؤول .. أن يعلم أن لا يُطاع ولا يتعاون معه بداية.. وإن العادات التي يرغب في تغييرها مع بعض زملاءه أو جميعهم لا تخضع إلى السيطرة عليهم أو التحكم فيهم، وإنما مساعدتهم وذلك بغرض تطويرهم وبنائهم وليس تدميرهم أو إيذاؤهم..

وعدم الاكترت أو الشعور بالواجب والعباء، أو أن الموظف تعترية حالات سلبية داخله ويحتاج إلى طبيب نفسي..

لقد تمكنت الحالات السلبية من الموظفين بفعل الزمن والتخلص منها ممكناً من وضع الإيجاب مكان السلب.. ذلك دور المسؤول الذي يَبْثُ الإيجاب في العاملين ويعطيهم جُرْعَ متلاحقة ويعلمهم وينسى ماضيهم ويفكر في مستقبلهم..

انه الدرس والمعلم والأخ والصديق .. إلا أن ذلك .. لا يتأتى للكل ولا يعترف به الجميع .. فالبيض يراه أحياناً عقاباً في الوقت الذي يقصد منه ثناء.. لذا فإن الوضع يحتاج إلى قدرة التمييز في الحركة والمعرفة المتقنة .. فليس الدور الإيجابي يباع بالجملة للموظفين..

دائماً التوجه الإيجابي مرادفاً لما هو مطلوب وبشكل سريع مترامناً مع الانجاز حتى لا يفقد الأخر متعة الحصول عليه..

كل مسؤول مخلص أمين يتمنى أن يرى الموظفين جادين ومتفوقين، بدلاً مما يجلبوا عليه من العادات السلبية المقيته عندما يكونوا في شركتهم .. ويسلك المسؤول كل الطرق للتغلب على تغيير عادات الموظفين إلى الأفضل..

هذه النظرة من المسؤول نشرت جميعاً فيها، كل منا ينتقد أو يبدي عدم الرضا مما يراه من الآخرين ويتمنى أن تتغير تصرفاتهم وعاداتهم..

وما يجتمع عليه المسؤول هو العقاب أو الثواب.. ورغم هذا فإن الحصاد أقل مما يرغبون ويتمنون .. وتبقى التقلبات نتيجة لذلك العقاب الذي يولد روحاً معنوية متدنية مهزومة .. تكسر الخاطر..

وإذا صُرفت مكافأة زادت المصاريف وتطلعت اعين الموظفين على زيادتها..

عندما تحاول أن تعرف الأسباب التي يرتديها الموظف الذي لا يؤدي عمله المطلوب بالشكل المتوقع منه.. نرى أن النشأة الأولى في بيته أو مدرسته.. بيئة فيها الكسل

شمس وظل



أحمد حسن فتحي



كل أربعا

حاتم طالب المشهدي

علمان بن ليبرال الناصبي

قرأت لأحد الصحفيين طالب بتفقيح الموروث كي لا يستخمه التكفيريون المولعون بالحرق والذبح وتدمير الآثار لتشيويه صورة الإسلام.

فأجبت بلفظ، سيدي الكاتب؛ ما أن تفرغ من كتابة مقالك وطرح سؤالك، حتى تجد دماغك متنازع عليها بين قبائل التكفير تقرباً إلى الله بنشأيا عنقك.. فقد انكرت (عندهم) ما هو معلوم من الدين بالضرورة.

وقد يقول أمثلهم طريقة (لست بكافراً) وإنما كلامك كفريات توجب الاستنابة حتى ترجع عن هرطقتك يا علمان بن ليبرال الناصبي.. وهذا الحكم (ليس من عندنا) إنما هو شرع الله؛ وسيأتوك بمائة دليل من الموروث على كفرك وعدم قبول توبتك لو زودتها معهم. فسؤالك عن إمكانية تفقيح الموروث سيقابل بهجوم غوغائي يكشف عجزهم عن (المواجهة الفكرية) نتيجة غياب (المقدرة على إدارة حوار) ناهيك عن إدارة دولة كما يطمحون؛ لأن العصبية في إدارة الحوار وسرعة التكفير تخفي دائماً ضعف الحجة وضالة الفكر المهووس بتجريم المجتمعات وتبديعها.

ولعلك تذكر كيف أجمع بعض المتشددین على تحريم تعليم البنات ضد تنوير الملك عبدالعزيز.. وتحريم تأمين السيارات وتكسير الدشات ضد حداثة الملك فهد.. ومهاجمة برنامج الإبتعاث وبعته بالتغريب وتأليب الناس ضد سياسة الملك عبدالله الثقافية.. ومشغولون حالياً بتأليب الناس على مهرجان الجنادرية ومعرض الكتاب.

نوايح في التحريم وتشويه معتقدات الشباب الذين غرر بهم قوم آخرون فأقومهم في حروب تكفيرية يقودها ملبسون في كل واد بهيمون.. ولكل حرب سباقون؛ منتهى سعادتهم (تفريق العباد وإحراق البلاد) التي فلظفتم بعد أن فشلوا في الإندماج مع المجتمع نتيجة عزلة فكرية مروا عليها جعلتهم مشبعين بغرائز الإنتقام.

درجة الدكتوراه الجامعة الأوروبية الكنفدرالية السويسرية.

أمين نجران يناقش مشروع (ذكاء الأعمال)

نجران - واس

ناقش أمين منطقة نجران المهندس فارس بن مياح الشفق، مشروع نظام ذكاء الأعمال الخاص بقياس مؤشرات أداء الأمانة، بحضور عدد من مدراء الإدارات المعنية، وذلك بمقر الأمانة، وأوضح مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام بالأمانة عبدالله آل فاضل، أنه جرى خلال الاجتماع مناقشة نظام ذكاء الأعمال، وتقديم نبذة عن المشروع، وعرض مرئي يوضح مخرجات النظام، بالإضافة إلى طرح عدد من المواضيع المدرجة على جدول الأعمال.

الشيخ بن حميد يوجه كلمة لرجال الأمن



بزيارة شرطة المنطقة الشرقية والقاء الكلمة لرجال الأمن، كما قدم الشكر لكافة الحضور.

الدمام - حمود الزهراني

استقبل مدير شرطة المنطقة الشرقية اللواء غرم الله بن محمد الزهراني بصالة الضيافة الرئيسية بشرطة المنطقة الشرقية معالي الشيخ صالح بن عبد الله بن حميد أمام وخطيب الحرم المكي وعضو هيئة كبار العلماء المستشار بالديوان الملكي في زيارة لشرطة المنطقة الشرقية للالتقاء برجال الأمن العام بمختلف الإدارات والتخصصات بالمنطقة.

وقد تفضل معاليه بالقاء كلمة موجهة لرجال الأمن بحضور عدد من القيادات الادارية بشرطة المنطقة الشرقية وادارات افرع الامن العام بالمنطقة. وتحدث معاليه في كلمته عن دور رجل الامن واهمية ما يقوم به من مهام واعمال جليلة لحماية الارواح والممتلكات كما حث معاليه رجال الامن على التقاضي في العمل والاخلاص وتحري الصدق والاستشعار بمسؤولية الامانة اللقاه على



بهيرة محمود الحلبي

الرياض التي نحب

هذه الرياض التي نتغنى بها، مدينة الأمن والسلام والخير والعباء على كل من حط رحاله فيها لأجل العمل والترزق، أو بهدف العلم والدراسة أو للاستطباب والمعالجة، أو طلبا للملاذ الأمن وهرباً من حرب مستعرة أو استعمار غاشم، وبالأصالة عن نفسي، وغيري ممن يقدر هذه الأرض الطيبة، أعلن عن حبي ويكل جوارحي لهذه الرياض التي أقيم فيها منذ أربع سنوات، وأرجو لها مزيداً من الأزهار، وتلك أمنية موصولة إلى كل مدينة ومحافظه ومجر وقفية في ربوع مملكتنا الغالية، فالولاء والانتماء للمكان الذي يستوطنه الإنسان يجب أن يكون هكذا وأن يبقى ديننا في الحياة، فهو تاصيل لقيم وبيدات نشأتنا عليها، وتربية وطنية لا تحيد عنها... الرياض التي نحب، تقع في قلب صحراء قاحلة وتمتد على هضبة رسوبية يبلغ ارتفاعها ٦٠٠ متر عن سطح البحر، يتخللها العديد من الأودية كوادى حنيفة وادي الرمة وغيرها وأحاطت تملن بأشجار النخيل وتجري بها الشعاب، وفيها آثار ومدن تاريخية كالدرعية التي ارتبطت بتجربة الإنسان الحضارية في الاستقرار والتعمير وتميزت بمنظرها الطبيعية الخلابة وكانت عاصمة ومقر الحكم للدولة السعودية الأولى، وهناك المصمك الذي كان يعتبر حصناً حربياً، وهناك المنطق الوطني الذي يحكي قصص التاريخ وحكايا الكون والبشر، وهناك العديد من المنتزهات والحدائق العامة والمناطق الطبيعية الجميلة التي تستحق الزيارة مثل حديقة السلام ومنتزه الملك عبد الله، جبل أبو مخروق، جبل طويق، حديقة الغرفة التجارية، حديقة الحيوانات وهناك أيضاً المراكز التجارية والمالية والصروح العمرانية التي بنيت على الطراز العصري الحديث، السسؤال الذي يؤلني: هل تمتلك الرياض التي نحب أسباب الراحة والاستجمام فيها والسياحة في أرجائها رغم كل ما يتوفر لها من مقومات وما تحتويه من أماكن ومساحات؟ اعتقد أن هذه المدينة العظيمة تحتاج إلى لمسة حانية من قبل ساكنيها ومن يتولون أمرها، فالمدينة أصابها الهواء العاطفي من كثرة القسوة عليها، فبعض قاطنيها يعبتون في مرافقها، مهم قطف الثمار وليس الزرع والسقاية، ولعل في صورة التعدي الجائر على بعض الأرصدة وتسويرها وضمها للبناء الذي هو قيد الإنشاء أكبر دليل على تعنيف هذه المدينة والسقوط على مكمات هندسة الطرقات فيها بحجة أنها أعمال الصيانة والتشديد، وهذا الاستلاب يحرم الناس من ممارسة رياضة المشي التي أصبحت حاجة ضرورية ومطلبة للصحة للإنسان وسلامته، وإذا ما تناولنا الجانب الروحي لهذه المدينة التي نحب والذي لا يقل أهمية عن المشهد المادي، فإني أتمس في كلام الناس حاجتهم إلى الاستمتاع بأوقات فراغهم بعيداً عن المباني والأماكن المغلقة والبقاع العمل الصاخبة وحلمهم بالخروج إلى الطبيعة والهواء الطلق حيث المقاهي السماوية والجلسات العائلية، كما استشعر من خلالهم شوقهم إلى إحياء الزمن الجميل حيث كانت العلاقات الحميمة هي السائدة بين الناس، وهم يتطلعون أيضاً إلى أن تصبح مدينتهم مفعمة بالحياة وغيروا بالأنشطة الثقافية والمهرجانات الموسيقية الهادفة والكرنفالات الشعبية والمعارض المسرحية التي تقام في الساحات والميادين وتضفي جواً من الفرح والسعادة على الجميع وتغذي الروح وتسمو بالفكر، وتغني العزلة والأرض والوطن، بعيداً عن التكلف الباذخ الذي يصفى فئات المجتمع ويعيق التمايز الطبقي ويهرق كاهل البسطاء من الناس، ولدينتنا التي نحب هذا الإهداء من أغنية:

قلبي تولى بالرياض... حبه ورثته من الجنود
ياصفحة ناصعة البياض... زرعتي الصحراء وورود
يانجد يا أرضي وسماي... يعجز عن الوصف للسان
الحب مالي فيه رأي... يوماً لظن لي غيرك مكان

Twitter:@bahirahalabi

من مناطنا الجميلة ..

الإبل السائبة تصرع مواطناً على الطريق



تبوك - سعد الشهراني

لأزلت سلسلة حوادث الإبل السائبة مستمرة دون توقف في ضل تجاهل الإدارات المعنية لسبل البحث عن حلول جذرية للحد من هذه الحوادث المرورية المستمرة على الطرقات الخارجية من وإلى منطقة تبوك وفي هذا السياق المؤلم لقي مواطن مصرعاً على الفور أثار ارتطام عربته التي كان يستقلها بعدد من الإبل السائبة على طريق المدينة المنورة باتجاه محافظة تيماء التابعه لمنطقة تبوك وقد باشر مرور المحافظة الحادث وفرقه من الهلال الأحمر خلاف دوريات أمن الطرق التي باشرت موقع الحادث في حينه وتم نقل المواطن المتوفي إلى مستشفى تيماء العام.

محافظ أمالج يلتقي المهندس الغبان



المهندس ناجي غبان عن شكره واعتزازه لمحافظ أمالج، على توجيهاته التي تصب في مصلحة الجميع، والارتقاء بالخدمة التي تقدمها البلدية في المحافظة. من جهة أخرى باشر المهندس ناجي رمضان غبان مهام عمله في مكتبه ببلدية محافظة أمالج بعد صدور قرار وزير الشؤون البلدية والقروية بتعيينه رئيساً لبلدية محافظة أمالج.

تبوك - سعد الشهراني

استقبل محافظ أمالج زياد بن عبدالحسن البازعي في مكتبه، رئيس بلدية محافظة أمالج الجديد المهندس ناجي رمضان غبان وذلك بمناسبة تعيينه رئيساً لبلدية محافظة أمالج. واستمع المهندس ناجي غبان إلى حديث المحافظ الذي رحب به، وتمنى له وزملائه في بلدية المحافظة كل التوفيق. بدوره عبر

الأمهات يتصدرن اختتام حملة (جواز السفر)

مشاهد حوارية ومن جانبها شركت قائدة المدرسة موضي المحبلي الأمهات المشاركات في تفعيل الحملة بينما أفادت رئيسة قسم التوجيه والإرشاد نورة المهنا بالدور المشهود في رسم صورة واقعية للتلحاح بين الأسرة والمدرسة وأنها الملوس في بناء القيم ومن جهة أخرى أشادت إحدى الأمهات المشاركات بالبعد الإيجابي الذي أتاحتته الحملة بتوفير فرصة سانحة للأمهات بدعوتهن بالمشاركة في تفعيل الحملة والذي رمز لمنحى أسفر عن نتاج مثمرة في تحقيق التناجيه المستمرة في توعية سلوك الطالبات لا سيما في هذه المرحلة العمرية والتي تعتبر بحد ذاتها بيئة خصبة في إرساء القيم والتطلع لتابعة أحر ما حققته هذه الحملة الإرشادية في السمو بالقيم الوطنية في أوساط الطالبات واختتمت الفعاليات بتجول الأمهات على معرض القيم الوطنية وتكريم الأمهات والمعلمات المشاركات وذلك ببث التوجيهات ذات المضمون القيمي ضمن

الدمام - حمود الزهراني

احتلت أمهات الطالبات مكانة بارزة ودور هام، بتصدرن برسم أبعاد تربوية، لفنون تعاون أثمرت مؤشراتنا بتجار غير مسبوقه، بتسليط الضوء على دور الأسرة في غرس القيم الوطنية في نفوس بناتهن الطالبات في بادرة حملت منظوراً واقعياً في استمرارية التوجيه والتقويم، توافقت مع مبادراتهن بتصميم وسائل لأركان قيم توعوية ضمن فعاليات لختتام حملة جواز السفر تحت شعار (قيمي الوطنية اعتراز لا احتزاز) في مقر ابتدائية فيصل بن فهد وذلك بغرض تعريف المشاركات المجتمعية للحملة قدمت فيها الطالبات لوحات تربوية هادفة للصفوف الابتدائية ندرجت عن الحث على التمساح للصف لالأول والثاني، بالدعوة للمحافظة عن الممتلكات للثالث والرابع، ونشر الأمن الفكري الخامس والسادس، وذلك ببث التوجيهات ذات المضمون القيمي ضمن



من المحبرة

علي محمد حسون

هناك الجميل والقيح

•• تتفشاك - الشفقة - عندما تشاهد أحدهم وهو يأخذ مكانه في وسط مجموعة ممن يشاركونه مسؤولية العمل التطلعية فيذهب إلى رفع صوته بأي شكل كان فتراه يطلق احكامه التي لم تبنى الا على الهوى وعلى الرغبة في الوصول الى المفهومه الاخرين عنه بانه جري في ارأته حتى لو كانت تلك الأراء مما ينطبق عليها ذلك القول.. عنز ولو طارت - فقط يريد ان يقال عنه بأنه جري في رفع صوته وهذا مثال واضح بأنه لم يبني حياته العملية على أسس متينة فهو محدث نعمة أتت به إلى مواقع لا يمكن ان يصل اليها وأمأله كثيرين تراهم في أكثر من موقع ويطلق عليهم البعض - بالهرجين - اذا اختلوا عنهم وان كان البعض يستخدمهم في الوصول الى اغراضه على طريقة لم أمر بها ولكنها لم تسؤني كنت استمع الى هذا القول من أحدهم الذي راح يعدد على بعض المشاركين في تلك الجلسة الخاصة فقلت له ان ممن تحدث عنه صورة لكثيرين وجدوا انفسهم في وسط المجتمع في غفلة من الآخرين فاعتقدوا انهم برفع صوتهم كيف ما اتفق سوف يجعل منهم أصحاب مبادرات سوف يتحدث عنها الآخرون غير مدركين بأن كل ذلك يعتبر اسقاطا لهم من سلم المجتمع احدهم قال لماذا انتم خائفين على أمثل هؤلاء الذين أبثت المجتمع بهم انهم من نوع - الحشف - ليس هناك تمراً جيداً فهناك - حشفاً - رديتاً هكذا هي الحياة لا يمكن ان تكون على نوع واحد فهناك الجيد والجميل وهناك السيء والقيح..

آخر وهو يحاول الانصراف قال اللهم بعد عنا كل سيء وكل قبيح.

alaliq_123@hotmail.com

مدني نجران يحذر من التقلبات الجوية

المنخفضة ومتوسطة الارتفاع تتخلل سحب رعدية مطيرة تصاحب بنشاط في الرياح السطحية، تشمل مدينة نجران ومحافظاتها. وأهاب الناطق الإعلامي بمديرية الدفاع المدني بنجران المقدم علي بن عمير الشهراني، جميع المواطنين

المنخفضة ومتوسطة الارتفاع تتخلل سحب رعدية مطيرة تصاحب بنشاط في الرياح السطحية، تشمل مدينة نجران ومحافظاتها. وأهاب الناطق الإعلامي بمديرية الدفاع المدني بنجران المقدم علي بن عمير الشهراني، جميع المواطنين

نجران - البلاد

تلقى مركز القيادة والسيطرة بمديرية الدفاع المدني بمنطقة نجران، تنبيهها من الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة عن حالة الطقس في المنطقة، فيغد بتكون تشكيلات من السحب