

إن من أهم مسؤوليات إدارة شؤون المساهمين بالشركة هو حفظ حقوق المساهمين والعمل على تسهيل عملية التواصل معهم سواء كان ذلك عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي الحديثة أو تيسير عملية حضورهم إلى مقر الإدارة العامة للشركة وذلك للاستفادة من الخدمات التالية:

- ١- استلام الأرباح القديمة للمتساقطين للمساهمين قبل قيامهم بفتح محافظ استثمارية بالبنوك.
 - ٢- تجديد تواريف الشيكات التي بحوزتهم ولم يتم صرفها لإعادة صرفها.
 - ٣- البحث في سجل أرباح الشركة عن أرباح أخرى لهم أو لأشرفهم وتسليمها لهم.
 - ٤- تحديث عناوين المساهمين كالتالي:
 - رقم صندوق البريد.
 - البريد الإلكتروني.
 - رقم الهاتف أو الفاكس.
 - ٥- إصدار شيكات بدل فاقد أو تالف.
- وكذلك تحديث قاعدة بيانات المساهمين مع إدراج خدمة الرسائل النصية لإبلاغ المساهمين بالمعلومات التالية:
- أ- مواعيد انعقاد الجمعيات العمومية العادية أو غير العادية.
 - ب- مواعيد وطريقة صرف الأرباح.
 - ج- إنهاء معاملاتهم بإيداع أسهم شهاداتهم في المحافظ الاستثمارية بعد تجزئة القيمة الاسمية للسهم (١٠٠).
 - د- استلام شيكات الأرباح القديمة (بدل فاقد أو تالف).
- هـ- تذكر المساهمين بتنشيط حساباتهم الاستثمارية المرتبطة بحافظ الأسهم لإيداع الأرباح المستحقة في حساباتهم في مواعيدها التي تعلن عنها إدارة الشركة.
- و- إعلام بأن موقع الشركة على تداول أو الإنترنت يتضمن جميع وسائل التواصل مع إدارة شؤون المساهمين بشركة مكة.

د- إدارة الشؤون الفنية:
إن إدارة الشؤون الفنية بالشركة منوطه بأعمال تتعلق بالإجراءات وكذلك عملية التطوير والتحديث التي تتم بصفة دائمة بالمشروع الأول للشركة (الفندق والأبراج -المركز التجاري) مما يساعد على ظهورهم بالشكل اللائم والمناسب لإدارة الشركة وكذلك الحصول على الرضا المطلوب لنزلاء وزوار مبنى الشركة.

علماً بأن جميع الأعمال التي تقوم بها إدارة الشؤون الفنية تتم بنظام المناقصة بالظرف المغلق أو بنظام الممارسة، أو الشراء المباشر عن طريق استرداد عروض من الوكلاء المعتمدين، وتُسند هذه الأعمال إلى المكاتب الهندسية وشركات المقاولات المدرجة والمعتمدة من أمانة العاصمة المقدسة أو الجهات الحكومية المختصة.

وتتلخص مهام ومسؤوليات الإدارة في التالي:

- ١- الإشراف والمتابعة الفنية: ويُعنى بتنفيذ المشاريع القائمة حسب الأولوية، وكذلك دراسة ما يستجد من مشاريع تساعد في عملية التطوير والتحديث المطلوبة.
- ٢- المخططات الهندسية والمستندات الفنية: معني بحفظ جميع مخططات مشاريع الشركة (إنشائية - معمارية - كهربوميكانيكية) ومخططات حسب التنفيذ والموصفات الفنية وجداول الكميات.
- ٣- مراقبة الجودة الفنية ومؤشرات الأداء: يقوم بإعداد منهج تنظيمي شامل يهدف إلى تحقيق متطلبات الشركة، ومن ذلك الآتي:
 - إعداد مؤشرات الأداء المطلوبة ومن ثم متابعتها وتحديثها.
 - توفير نظام مراقبة ومتابعة.
 - تحسين وتطوير الأداء بصفة دائمة.
 - إعداد الرسومات البيانية والتوضيحية.
 - قياس التقدم نحو الأهداف المطلوبة.

٦- المخاطر:

أ- مخاطر تسويقية:

توجد مخاطر تسويقية محدودة ربما تواجه الشركة في المستقبل، مع اكتمال المشاريع الجديدة في المنطقة المركزية، إلا أن مشروع الشركة يتميز بنطاق قوة عديدة، من أهمها: موقع متميز أمام المسجد الحرام مباشرة، وأفضل تصميم للمبنى، ومساحات مميزة حوالي ٥٠م^٢، للغرف، وأكبر مساحات إطلالة على المسجد الحرام، لذا فإنه من غير المتوقع أن يكون هناك تأثير جوهري على مجمع الشركة من الناحية التسويقية بمشيئة الله، كما أن الشركة تستمر في سياساتها في تنويع الاستثمارات طويلة وقصيرة الأجل كأحد البدائل الإستراتيجية لأي توسعة مستقبلية للمسجد الحرام على المدى القريب أو البعيد.

ب- مخاطر السيولة:

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها، تتم مراقبة احتياجات السيولة على أساس شهري وتعمل الإدارة على التأكد من توفر الأموال كافية لمقابلة أي التزامات حالة نشوئها. تتكون المطلوبات المالية المتداولة للشركة من ذمم تجارية دائنة وأرباح قيد التوزيع ومصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى. من المتوقع من الناحية العملية أن يتم سداد جميع هذه المطلوبات المالية خلال ١٢ شهراً من تاريخ قائمة المركز المالي وتتوقع الشركة أن يكون لديها أموال كافية لتلقيها بذلك.

ج- مخاطر الائتمان:

هي عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية، أرصدة النقد وما في حكمه القائمة لدى الشركة في تاريخ المركز المالي مودعة لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد، تستحق الذمم المدينة التجارية والأخرى بشكل رئيسي من عملاء في السوق المحلية، وقد تم إظهار الذمم المدينة بقيمتها القابلة للاسترداد المقدرة.

د- مخاطر العملة:

تتمثل مخاطر العملة في تذبذب قيمة أداة مالية نتيجة لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية، إن الشركة غير معرضة لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية خلال دورة أعمالها العادية، نظراً لأن تعاملات الشركة الجوهريّة خلال الفترة تمت بالريال السعودي، وحيث أن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي فإنه ليست هناك مخاطر هامة مرتبطة بالعمليات بالدولار الأمريكي.

٧- تصنيف عضوية مجلس الإدارة:

العضو المستقل: عضو مجلس الإدارة الذي يتمتع بالاستقلالية التامة، ومما ينفاه الاستقلالية، على سبيل المثال لا الحصر، أي من الآتي:

- ١- أن يكون مالكاً لما نسبته خمسة أو أكثر من أسهم الشركة أو أي شركة من مجموعتها.
- ٢- أن يكون ممثلاً لشخص ذي صفة اعتبارية يملك ما نسبته خمسة في المئة أو أكثر من أسهم الشركة أو أي شركة من مجموعتها.
- ٣- أن يكون من كبار التنفيذيين خلال العامين الماضيين في الشركة أو في أي شركة من مجموعتها.
- ٤- أن تكون له صلة قرابة من الدرجة الأولى مع أي من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو في أي شركة من مجموعتها.
- ٥- أن تكون له صلة قرابة من الدرجة الأولى مع أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في أي شركة من مجموعتها.
- ٦- أن يكون عضو مجلس إدارة في أي شركة ضمن مجموعة الشركة المرشح لعضوية مجلس إدارتها.
- ٧- أن يكون موظفاً خلال العامين الماضيين لدى أي من الأطراف المرتبطة بالشركة أو بأي شركة من مجموعتها كالمحاسبين القانونيين وكبار الموردين، أو أن يكون مالكاً لحصص سيطرة لدى أي من تلك الأطراف خلال العامين الماضيين.

العضو غير التنفيذي: عضو مجلس الإدارة الذي لا يكون متفرغاً لإدارة الشركة، أو لا يتقاضى راتباً شهرياً أو سنوياً منها.

ريال، وقد بلغت قيمة عقارات من استكملوا وثائقهم الشرعية والنظامية حتى تاريخ ٤/٣٠/١٤٣٧ هـ مبلغ وقدره ٣٧٢ مليون ريال. حولت لهم أسهم بما يعادل هذه القيمة من الحصص النقدية المذكورة، وبذلك أصبح رصيد الحصص النقدية للشركة مبلغ ٣١٠ مليون ريال.

ج- بلغ استثمار شركة مكة في صندوق المتاجرة بالسلع (ميتق) مع أحكام الشريعة الإسلامية) بالريال السعودي ٨٠٧,٤٦٦ ريال، ونتج عنه حتى تاريخ ٤/٣٠/١٤٣٧ هـ عائد استثمار غير محقق قدره ٦٣,١٥٣ ريال.

وأيضاً استثمار شركة مكة مبلغ ١٢٠ مليون ريال وإيداعه في صندوق الأهلي/ المتنوع للمتاجرة بالسلع بالريال السعودي، حتى ٣١/٥/٢٠١٦ م الموافق ٢٤/٤/١٤٣٧ هـ.

د- بلغ استثمار الشركة في مشروع تطوير منطقة جبل عمر (٢) والذي يعتبر امتداداً طبيعياً لمشروع تطوير منطقة جبل عمر (١) ومرتبطة به من الناحية الجنوبية مبلغ وقدره ٧٠ مليون ريال وعائد إيجارها السنوي ٣ مليون ريال.

هـ- قرر مجلس إدارة الشركة في اجتماعه رقم (١٣٣) يوم الخميس بتاريخ ٢٥/١/١٤٣٥ هـ الموافق ٢٨ نوفمبر ٢٠١٣م بالإجماع بالمساهمة بحصة نقدية بمبلغ ٥٠٠ مليون ريال سعودي في رأسمال شركة جرمه للتنمية والتطوير (شركة تحت التأسيس) في مجال التطوير العقاري، والتي ستقوم بتطوير منطقة جبل الشراشف، وبموجب هذا القرار قامت الشركة بدفع ٥٠ مليون ريال سعودي والتي تمثل ١٠٪ من حصتها في رأسمال شركة جرمه، وخلال الربع الرابع للعام المالي ١٤٣٤/١٤٣٥ هـ قامت الشركة باسترداد كامل مساهمتها في رأس مال شركة جرمه للتنمية والتطوير، وفي تاريخ ٢٥/٤/١٤٣٥ هـ الموافق ٢٥/٢/٢٠١٤م قام مدير عام الشركة بتوقيع اتفاقية نهائية للمساهمة بحصة نقدية قدرها ١٦,٤٨٪ بمبلغ (٢٨,٨٤٦,١٥٠ ريال) في رأس مال شركة جرمه للتنمية والتطوير [شركة تحت التأسيس] البالغ ١٧٥ مليون ريال في مرحلة الاكتتاب الأول، وذلك بناء على الاحتياج الفعلي للشركة المطورة (شركة جرمه تحت التأسيس)، وتم الإعلان عن ذلك في موقع تداول بتاريخ ٤/٥/١٤٣٥ هـ الموافق ٣/٥/٢٠١٤م، وسيتم الإعلان لاحقاً عن أي تطورات في هذا الشأن.

٣- الوضع الزكوي:

استلمت الشركة الربط الزكوي عن السنوات من عام ١٤٢٤ هـ حتى عام ١٤٣٠ هـ باستحقاق ربط زكوي على الشركة بمبلغ قدره ٣١,١٤٥,٨٥٦ ريال سعودي، وقد اعترضت الشركة على هذا الربط وقد تم رفع الاعتراض إلى اللجنة الاستئنافية الزكوية الضريبية بعد إصدار خطاب ضمان بمبلغ ٣١,١٤٥,٨٥٦ ريال سعودي بناء على قرار اللجنة الابتدائية، كما ورد للشركة الربط الزكوي عن السنة المالية المنتهية في ٢٩/٤/١٤٣١ هـ باستحقاق ربط زكوي على الشركة بمبلغ قدره ١٦,٥٩٣,٢٠٧ ريال سعودي، وقد اعترضت الشركة على هذا الربط بعد إصدار خطاب ضمان بمبلغ ١٩,٥٩٣,٢٠٧ ريال بناء على قرار اللجنة الابتدائية، وقد تم رفع الاعتراض إلى اللجنة الاستئنافية الزكوية الضريبية، إلا أن إدارة الشركة على قناعة بأن نتيجة الاعتراض سوف تكون في صالحها بمشيئة الله تعالى.

تم تقديم الإقرارات الزكوية عن السنوات من ١٤٢٣ هـ حتى ١٤٢٦ هـ حتى تستلم الشركة أي ربط عن تلك السنوات حتى تاريخه.

٤- إقرارات بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُقدّ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.
- نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة.

أ- إدارة المراجعة الداخلية بالشركة:

انطلاقاً من أهمية حوكمة الشركة وضرورة نقلها إلى حيز التطبيق فإن التدقيق الداخلي يعد أحد ركائز هذا التطبيق، وذلك من خلال فحص وتقييم النشاطات المالية والإدارية والتشغيلية للشركة، بهدف توفير المعلومات الدقيقة للإدارة بكل مستوياتها لتنفيذ إستراتيجيتها بشكل صحيح وكذلك تقييم المخاطر التي تواجه الشركة ومتابعة كيميائية علاجها.

ومن خلال قيام إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، بمراجعة الأنشطة المالية والإدارية التي تمت خلال العوام المالي ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ المنتهي في ٣٠/٤/١٤٣٧ هـ، فقد تبين لها أنه لا يوجد ملاحظات جوهريّة لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية.

ب- خطة التحول إلى تطبيق معايير المحاسبة الدولية:

وفقاً لتعاميم هيئة السوق المالية الخاصة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية (IFRS) لإعداد التقارير المالية للفترة التي تبدأ من ١/١/٢٠١٧م للشركات المدرجة.

ونظراً لضرورة الاستعداد لتطبيق المعايير الدولية، وما يتطلبه من مراجعة السياسات المحاسبية لهيئة وتقييمه وتدريب العاملين بالشركة، فقد قامت الشركة بمخاطبة المكاتب ذات الخبرة لتقديم الدراسات والدعم والمساعدة لتنفيذ خطة الشركة لبدء تجربة تطبيق المعايير الدولية (أغراض المقارنة) في العام المالي ١٤٣٨/١٤٣٧م (٢٠١٦م)، ومن ثم التنفيذ الفعلي في العام المالي ١٤٣٨/١٤٣٧م (٢٠١٧م) حسب تعاميم الهيئة.

وعليه سيتم تنفيذ خطة الشركة لتطبيق المعايير المحاسبية الدولية وفقاً للآتي:

- ١- تخصيص المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية:
- تحديد الاختلافات بين السياسات المحاسبية المالية المطبقة حالياً بالشركة وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين والمعايير المحاسبية الدولية، لإعداد التقارير المالية.
- تحديد الاختلافات الجوهرية في الإفصاحات.
- تدريب ومساعدة العاملين بالإدارة المالية للشركة خلال مراحل تنفيذ المشروع.
- ٢- التأثير المحاسبي على الأعمال:
- تحديد خبرات السياسات المحاسبية المتوفرة للتحول للعمل بالمعايير المحاسبية الدولية.
- المساعدة من قبل مكتب الخبرة لتدليل الاختلافات المحاسبية، والتي تم تحديدها.
- تقييم ما قد يحدث على الزكاة وما يتعلق بها بعد تطبيق المعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية.
- ٣- التنفيذ والتطبيق:
- تحديث دليل السياسات المحاسبية طبقاً للمعايير المحاسبية الدولية إذا لزم الأمر.
- تعديل الرصيد الافتتاحي وفقاً للمعايير الدولية للعام المالي ١٤٣٧/١٤٣٦ هـ (٢٠١٥م).
- إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية لأغراض المقارنة كبدائية من العام المالي ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ (٢٠١٦م).
- التطبيق الفعلي كأول قوائم مالية معدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية بداية من العام المالي ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ (٢٠١٧م).

ج- إدارة شؤون المساهمين:



أحد المساهمين يقوم بمراجعة مستحقة مع مدير إدارة شؤون المساهمين بمقر الإدارة العامة للشركة

٥- كعادته السنوية قام فندق وأبراج مكة هيلتون بحملة جمع الملابس من المدراء والموظفين وتم التبرع بها لجمعية الإسكان والتكافل بمكة المكرمة.



المدراء المسعلة التي تبرع بها مدراء ومسويي فندق وأبراج مكة هيلتون

علماً بأن هذه الخدمات الاجتماعية التي تقدم، ضمن الدعم الكامل من شركة مكة للإشياء والتعمير المالكة للفندق والأبراج التي تحرص دائماً على التواجد في المشاركات الاجتماعية وذلك لخدمة المجتمع.

توطين الوظائف والتدريب:

لقد كان من أهم بنود التعاقد بين شركة مكة للإشياء والتعمير (مالك للفندق وأبراج مكة هيلتون) وإدارة فنادق هيلتون العالمية التدريب وإحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة في جميع التخصصات داخل الفندق، ولتذليل ومعالجة العقبات التي قد تُعيق الكوادر الوطنية للانحياز بالعمل الفندقي وذلك تشمياً مع سياسة الدولة في وضع خطط توطين الوظائف في القطاعات العامة والخاصة، فقد تم تخصيص مركز تدريب بفندق وأبراج مكة هيلتون، لتدريب وتأهيل وصل الكفاءات السعودية في مختلف الأقسام الفندقية.

وقد قامت شركة مكة بافتتاح مركز التدريب في عام ١٤١٥ هـ الموافق ١٩٩٤م والذي يُعد أول مركز لتدريب الكوادر السعودية بمكة المكرمة، على الأعمال الفندقية، بالإضافة إلى البرامج الخاصة لشركة هيلتون العالمية في إدارة الفنادق، وكذلك التعاون مع مراكز التدريب الداخلية كالغرفة التجارية بمكة المكرمة ومكاتب العمل، وذلك لإمداد الفندق بالكوادر الوطنية في هذا المجال.

ويعد تطوير وتحديث مركز التدريب بالفندق كما هو متبع سنوياً، وذلك بإدخال وسائل التعليم والمعدات الحديثة، مع تطوير القاعات بصفة مستمرة، فقد تم تدريب عدد (٧٥) متدرب سعودي عملاً بفندق وأبراج مكة هيلتون، كما تم تدريب عدد (٧٨) متدرب عملاً بأماكن أخرى غير فندق وأبراج مكة هيلتون، ثم تدريب عدد (٧٣) موظف ممن هم على رأس العمل بالفندق والأبراج، علماً بأن الأعداد التي تخرجت من مركز التدريب منذ افتتاحه في ٢٩/٤/١٤١٥ هـ حتى ٣٠/٤/١٤٣٧ هـ عدد (١,٤٣١) متدرب بفضل الله وتوفيقه، وذلك في أقسام الفندق والأبراج المختلفة (الاستقبال - الأغذية والمشروبات - الإشراف الداخلي - وغيرها من الأقسام الأخرى).

وحسب المتبع كل عام فإن فندق وأبراج مكة هيلتون يساهم في كافة أنشطة التدريب حيث يقوم بتدريب كافة العاملين على مكافحة الحريق والتدريب على الوسائل المختلفة للإسعافات الأولية والتفحص الصناعي وغيرها من التدرينات اللازمة.

وقد بلغت نسبة السعودة في الشركة كما هو موضح بالجدول التالي:

مجال العمل (الوظائف)	سعوديون	غير سعوديين	الإجمالي	نسبة السعودة
الوظائف الإدارية: الإدارة العليا / الإدارية / الأمن والحراسة.	٢٤٨	٣١٩	٥٦٧	٤٣,٧٤٪
الوظائف القديمة المسندة: الأندية والمشروبات / الطبخ / الإشراف الداخلي / النظافة / حافلات والتفتيش / حافلات المقاب / نظافة المركز التجاري والمصل.	٢٥	٥٢٩	٥٥٤	٤,٤٤٪
الإجمالي	٢٧٣	٨٤٨	١,١٢١	٢٤,١٤٪

علماً بأن نسبة السعودة في الشركة ٢٤,١٤٪ وهي في مجال الضيافة تعتبر ضمن النطاق الأخضر حسب تصنيف برنامج نطاقات بوزارة العمل وهي نسبة أعلى من العام الماضي ١٤٣٦ هـ.

التدريب والتطوير الإداري بالإدارة العامة للشركة:

يأتي برنامج التدريب على رأس العمل كأحد أبرز البرامج التي تعتنى بها شركة مكة والتي تهدف إلى تطوير مهارات العاملين بالشركة وإكسابهم مزيداً من المعرفة والخبرة اللازمة التي تساعدهم على تطوير مستواهم ونجاحهم في عملهم، وخلال العام المالي ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ قامت إدارة الشركة برتشيح عدد من منسوبيها في دورات تخصصية في مجالات تتعلق بطبيعة أعمالهم وأخرى تثقيفية، منها دورات في: نظام العمل السعودي، الوعاء الزكوي للشركات المعاصرة، المهارات المحاسبية لغير المحاسبين، التحليل المالي باستخدام الحاسب الآلي، صياغة العقود.

متطلبات هيئة السوق المالية طبقاً لقواعد التسجيل والإدراج:

١- وصف للنشاط الرئيسي ومدى تأثيره على حجم أعمال الشركة ومدى إسهامه في النتائج:

تعمير الأماكن المجاورة للمسجد الحرام بمكة المكرمة وإملاك العقارات المجاورة للمسجد الحرام وتطويرها وإدارتها واستثمارها وشراؤها وتأجيرها والقيام بكافة الأعمال الهندسية اللازمة للإشياء والتعمير والصيانة وأعمال الهدم والمسح الخاص بها.

البيسان	إجمالي إيرادات النشاط بالريال والنسبة	إجمالي أرباح النشاط بالريال والنسبة
أ- المركز التجاري	١٤٩,٣٣٨,٤٧٧	١١٢,٣٢٤,٧٣٣
ب- فندق مكة هيلتون	٣٠٦,٢٤٤,٤٩٩	٩٧,٥٧٨,١١٣
ج- أبراج مكة هيلتون	٣٣٨,٨١٩,٣٧١	١٢٨,١٣٢,٤٢١
د- نتائج مقارنات جبل عمر ٢	٣,٩١٧,١٢٠	٣,٩١٧,١٢٠
الإجمالي	٥٩٣,٩٩٩,٧٧٧	٣٤١,٣٧١,٣٨٧

الشركة تمارس نشاطها في مكة المكرمة فقط، وليس لها أي نشاط أو إيرادات خارج مدينة مكة المكرمة.

٢ - توجهات مجلس الإدارة واستراتيجياته الرئيسية لدعم الشركة والإرتقاء بها:

أ- إن مجلس الإدارة حرص على الاستثمار في شركة جبل عمر للتطوير حيث أن شركة مكة مساهمة بحصة عينية وحقوق أولوية إضافية في مشروع شركة جبل عمر (١) قيمتها ١٦٠,٦٣,٩٢٥,١٦٠ ريال، تمثل عدد ١٠,٣٩٢,٥١٦ سهم، ويبلغ تقييم الأسهم بالقيمة السوقية في تاريخ انتهاء السنة المالية في ٣٠/٤/١٤٣٧ هـ مبلغ وقدره ٣,٣٨٨,٦٤١,٩٧٧ ريال عبارة عن الفرق ما بين قيمة السهم السوقية والاسمية.

ب- إن رصيد الحصص النقدية المودعة باسم شركة مكة في شركة جبل عمر للتطوير بتاريخ ٢٤/١/١٤٣٨ هـ وقدرها ٦٤٠ مليون ريال، والتي تمثل مساهمة ملاك العقارات الذين لم يستكملوا وثائقهم النظامية والشرعية (وذلك طبقاً للبند الثاني من الفقرة أولاً من المادة الثامنة من النظام الأساسي لشركة جبل عمر للتطوير) والتي بلغت في تاريخ ١٧/٩/١٤٣٨ هـ مبلغ ٥٨٢ مليون



المبنى الضخم مساحات الحرم المكي الشريف

٣- كما ساهم المركز التجاري في تقديم المساهمات الاجتماعية التالية:

تم تخصيص مساحات بالمركز التجاري والمصل بدون قيمة إيجارية (إلقاء الدروس والمحاضرات الدينية والبرامج الدعوية والتوجيه والإرشاد والأمم بالمعروف والنهي عن المنكر وتوزيع المصاحف والمطبوعات طوال العام للحجاج والمعتمرين والزوار) للجمعيات الخيرية وغيرها من الوزارات والجهات الحكومية مثل وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف، هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر بمكة المكرمة، جمعية هدية الحاج والمعتمر الخيرية، الجمعية الخيرية بترية، الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بجدة، جمعية شفاء الخيرية بمكة المكرمة، نادي نود العود (جمعية البر) وغيرها.



جانب من الفعاليات التي تمت بمسجد أبو بكر الصديق ضمن مساهمة الشركة الاجتماعية



جانب من الفعاليات التي تمت بمسجد أبو بكر الصديق ضمن مساهمة الشركة الاجتماعية

٤- كما ساهم فندق وأبراج مكة هيلتون بالمساهمات الاجتماعية التالية:

في إطار المساهمة الاجتماعية لخدمة المجتمع المنوط بها فندق وأبراج مكة هيلتون قامت إدارة الفندق بتقديم مروضات الخدمات الاجتماعية وذلك كالتالي:

١- قيام أكثر من (٤٠) فرد من منسوبي فندق وأبراج مكة هيلتون بالتبرع بالدم خلال عام ١٤٣٧ هـ وذلك بالتنسيق مع مدينة الملك عبد الله الطبية بمكة المكرمة.



مدرع عام فندق وأبراج مكة هيلتون وبعض الموظفين يقومون بالتبرع بالدم

٣- قامت إدارة فندق وأبراج مكة هيلتون بتوجيه إدارة الموارد البشرية بزيارة منظمة الأمل المنشود لأطفال التوحد بمكة المكرمة مع تقديم الهدايا والألعاب للأطفال.



منسوبي فندق وأبراج مكة هيلتون مع بعض أطفال منظمة الأمل المنشود للتوحد بمكة المكرمة

٣- تحرص دائماً إدارة فندق وأبراج مكة هيلتون على مساندة جمعية الأيتام بالعاصمة المقدسة، ولذلك قامت بتوجيه فريق العمل بالفندق والأبراج بزيارة منظمة دار الزهور لرعاية الأيتام بمكة المكرمة مصطحبين معهم الهدايا والألعاب.



مسونات فندق وأبراج مكة هيلتون تقدم الهدايا إلى الأطفال الأيتام من دار الزهور لرعاية الأيتام بمكة المكرمة

٤- ضمن فعاليات دعم الشباب السعودي وتوعيتهم بقطاع السياحة والفندقة، تم إعداد برنامج لطلاب كلية السياحة والفندقة بمكة المكرمة لعمل تدريب عملي شامل داخل إدارات وأقسام الفندق والأبراج.



مدرع عام فندق وأبراج مكة هيلتون مع طلبة كلية السياحة والفندقة أثناء زيارتهم لفندق والأبراج