

ورشة العمل التدريبية لبوابة المشتريات الحكومية

الرياض - واس
تطلق يوم غد الأحد ورشة العمل التدريبية السادسة عشرة لبوابة المشتريات الحكومية في مقر الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً "تبادل"، الخاصة بمسئوبي الإدارات ذات العلاقة في الجهات الحكومية.
وأوضح مدير مكتب المشاريع في شركة "تبادل" المهندس عبدالله الحبان، أن مشروع المشتريات الحكومية الإلكترونية يعد أحد المشاريع الوطنية المدرجة ضمن الخطة الوطنية للتحويل للتعاملات الحكومية الإلكترونية، مبيّناً أن هذا المشروع يهدف إلى إنشاء منظومة إلكترونية موحدة للمشتريات الحكومية تستخدمها الجهات الحكومية لتنفيذ جميع عمليات المشتريات والمناقصات الحكومية بسهولة وعلى أعلى مستوى من الكفاءة والجودة.
وأفاد أن عدد الجهات الحكومية المشتركة بالنظام ١٣٥ جهة وأكثر من ٨٥٢٨ ألف مورد، مشيراً إلى أن عدد المناقصات التي تمت عبر النظام بلغت ١٤٥٥ مناقصات كما وصل عدد عمليات بيع كراسات المناقصات ١٠٤٧٨ كراسة وهذا يؤكد أن هذه الإحصاءات تعطي مؤشراً على وجود توجه لدى الجهات الحكومية بأهمية هذا النظام وما يحققه من فوائد. وأشار الحبان إلى أن هذا المشروع سوف يساهم في تحقيق أتمته نظام المناقصات والمشتريات الحكومية، وتوحيد الإجراءات والعمليات، وإنشاء نظام قياسي موحد، وتعزيز أنظمة الرقابة والتدقيق، وزيادة معدلات العدالة والشفافية، ويأتي تطبيقاً لما ورد في نظام المناقصات والمشتريات الحكومية التي نصت في مادتها العاشرة على جواز تقديم العروض وقتها عن طريق الوسائل الإلكترونية.
يذكر أن الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً "تبادل" شركة حكومية مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة، وقامت في عام ٢٠١١ بتوقيع وثيقة مشروع المشتريات الحكومية الإلكترونية مع وزارة المالية، لتقوم الشركة بتطوير وتشغيل وإدارة المشروع، وذلك بصفتها إحدى الشركات الرائدة في تقديم خدمات الاقتصاد الرقمي.

جامعة جازان تنفذ ورشة (القيادة الأكاديمية)



التعامل الحديثة مع هذه التحديات، كما ناقشت الورشة أبرز خصائص القائد الأكاديمي، وأبرز موقفات التغيير في البيئة الأكاديمية، وطرق ووسائل تحليل المشكلات في البيئة الأكاديمية مبيّناً أن الورشة اختتمت بفتح باب النقاش بين منفيها والحضور من الجامعة والذي دار حول محاور الورشة كما تطرق إلى مناقشة أمثلة واقعية من داخل البيئة الأكاديمية في الجامعة.
ويذكر الدكتور أزيبي أن هذه الورشة ستتعلمها العديد من الورش والدورات المختلفة والتي تتعرض إلى مناقشة قضايا البيئة الأكاديمية بالجامعة وذلك من أجل تطوير قدرات القيادات الأكاديمية عبر وسائل التدريب الحديثة، والتغلب على كثير من الموقفات التي قد تواجههم أثناء أداء عملهم مستقبلاً.



جازان- مصطفى هندي
نفذت جامعة جازان ممثلة في عمادة التطوير الأكاديمي ورشة بعنوان " القيادة والإدارة في البيئة الأكاديمية" قدمها الدكتور إدريس أوهرال بالتعاون مع مركز القيادة الإبداعية للتدريب، وتهدف الورشة إلى تطوير خبرات القيادات الأكاديمية في الجامعة، وذلك بقاعة مسرح الاحتفالات الكبرى، بحضور وكلاء الجامعة، وعمداء وكلاء ورؤساء الأقسام بمختلف كليات الجامعة.
وأوضح عميد عمادة التطوير الأكاديمي الدكتور نايف أزيبي أن هذه الورشة تأتي ضمن خطة الجامعة لتأهيل القيادات الأكاديمية، وتطوير قدراتهم وإمكاناتهم في مجال القيادة والإدارة، مضيفاً أن الورشة تطرقت إلى تحديات القيادة والإدارة في البيئة الأكاديمية وأبرز طرق

تقنية الدمام تحتفل بتخريج ٢٨٤ خريجاً



المنظمة للاستفادة من خبراتهم في تطوير البيئات التدريبية والتأهيلية والتي حققت نجاحاً في تطوير البيئة التدريبية ومبادرة تعزيز العمل التطوعي وتفعيل برامج علاقة الخريجين والتواصل معهم والعمل مع الشركاء في تهيئة حاضنات الأعمال هذا واختتمت كلمته بضرورة تواصل الخريجين مع الكلية لتطوير الأداء ورفع المستوى بعدها قدم الشكر لجميع العاملين من أساتذة ومدرسين في الكلية على ما قدموه لخدمة أبنائنا الشباب .
بعدها ألقى كلمة الخريجين القاها نيابة عنهم الطالب عبد العزيز الملحم، بعدها عرض مقدم الحفل محمد الخضير أسماء المدرسين الخريجين وتم تسليمهم شهادات التخرج كما تم تكريم المتفوقين الأوائل من خريجي البكالوريوس والدبلوم وهم خالد صلاح حولدان ، وعبد العزيز عبد الله الملحم ، وسعيد عبد الحكيم العمودي ، ومحمد سهيل الزهراني ، وطارق عبدالله الدوسري ، وماجد حسن غزواني ، ومحسن محمد عبدالعزيم يحيى مدير شؤون الخريجين ، ومن ثم التقطت الصور التذكارية.

الزهراني وبتنظيم من وكالة الكلية لخدمات المتدربين والجوالة .
وبدئ الحفل بإقراء الكريم ثم كلمة عميد الكلية أحمد الثنيان بتقديم التهنية للطلاب المتدربين الخريجين ، وقال بأن هؤلاء سوف ينظمون إلى سوق العمل لتضاف إلى ١٥ ألف خريج سبقوهم إلى ميادين العمل منذ إنشاء الكلية .وأضاف الثنيان أن الكلية حرصت على تأهيل الشباب في جانبين هامين الأول الجانب الفني التقني والجانب الثاني الجانب الشخصي المهاري كما أفاد بأن الكلية تدعم توجه الشباب للعمل الحر للاستفادة من الفرص الكبيرة المتاحة في سوق العمل الوطني وقد تم وضع برامج توجيهية وحث الشباب إلى الالتحاق به دعماً للاقتصاد الوطني .
وأشار إلى أن الكلية تعمل على إنشاء شركات دائمة مع الشركات الدائرة في



الدهم (٢٧٩) خريجاً بدرجة الدبلوم (٥) خريجين بدرجة البكالوريوس وذلك بحضور عميد الكلية التقنية بالدمام الأستاذ أحمد عبد الكريم الثنيان وكلاء الكلية أ.عبد الله الهزاع و .أ. حمد التميمي و .م. سعيد

تهيئة ٦٠٠ متدرباً مستجداً بتقنية الأحساء



نظمت الكلية التقنية برنامج تهيئة المتدربين الجدد للفصل التحضيري لـ (٦٠٠) متدرب للفصل التدريبي الثالث من العام ١٤٣٧-٢٦ هـ ولدة يومين بحفل استقبال مميز على مسرح الكلية الرئيسي بتنظيم وحدة النشاط بالتعاون مع وحدة الخدمات الإرشادية وإدارة خدمات المتدربين ونادي مايكروسوفت وإدارة العلاقات العامة والإعلام ، بهدف تعريف المتدربين الجدد بأنظمة والوائح الكلية وحقوقهم وواجباتهم وكذلك تعريفهم بمرافق وأقسام الكلية.
هذا وقد بدأ الحفل بآيات عطرة من الذكر الحكيم ثم كلمة لعميد الكلية الأستاذ عادل بن عبدالله المحبوب رحب فيها بالمتدربين الجدد وحثهم على بذل الجهد والاجتهاد في حياتهم التدريبية وتمنيها لهم التوفيق ، وأكد المحبوب بأن جميع العاملين في الكلية يسعون جاهدين لتقديم أفضل الخدمات للمتدربين وبين حقوق المتدربين وواجباتهم والالتزام بأنظمة الكلية والاستفادة من الخدمات التي من شأنها تقديم وتذليل كل ما يواجهه المتدرب في حياته التدريبية .
كما ألقى وكيل الكلية لخدمات المتدربين الأستاذ غازي بن صالح العبد كلمة تطرق فيها إلى لوائح وأنظمة الكلية وحقوق وواجبات المتدربين ، فيما قام مشرف الفصل التدريبي التحضيري الأستاذ محمد بن عبدالله المنصور بالتعريف بالفصل التدريبي التحضيري الذي يهدف إلى تهيئة المتدرب للعملية التدريبية من خلال تحقيق جملة من الأهداف منها تطوير مستوى المتدربين قبل انتقالهم إلى التخصص المهني، وتنمية مهارات ومعلومات المتدربين السابقة وتعزيزها وبمشمل ذلك تزويدهم بمهارات التحصيل المهني في مجالات التخصص المستقبلي، وهو ما يتيح للمتدرب فرصة التعرف على أقسام الكلية وتخصصاتها وورشها التدريبية خلال الفصل الأول وإحداث التوازن ما بين مهاراته الشخصية وتحقيق متطلبات التخصص .
وبين أن تطبيق هذا الفصل سيرفع من مستوى الجودة في التدريب والتقليل من نسب التعثر التدريبي والانتقال من تخصص إلى آخر أو الانسحاب .



الدمام - حمود الزهراني
نظمت الكلية التقنية برنامج تهيئة المتدربين الجدد للفصل التحضيري لـ (٦٠٠) متدرب للفصل التدريبي الثالث من العام ١٤٣٧-٢٦ هـ ولدة يومين بحفل استقبال مميز على مسرح الكلية الرئيسي بتنظيم وحدة النشاط بالتعاون مع وحدة الخدمات الإرشادية وإدارة خدمات المتدربين ونادي مايكروسوفت وإدارة العلاقات العامة والإعلام ، بهدف تعريف المتدربين الجدد بأنظمة والوائح الكلية وحقوقهم وواجباتهم وكذلك تعريفهم بمرافق وأقسام الكلية.
هذا وقد بدأ الحفل بآيات عطرة من الذكر الحكيم ثم كلمة لعميد الكلية الأستاذ عادل بن عبدالله المحبوب رحب فيها بالمتدربين الجدد وحثهم على بذل الجهد والاجتهاد في حياتهم التدريبية وتمنيها لهم التوفيق ، وأكد المحبوب بأن جميع العاملين في الكلية يسعون جاهدين لتقديم أفضل الخدمات للمتدربين وبين حقوق المتدربين وواجباتهم والالتزام بأنظمة الكلية والاستفادة من الخدمات التي من شأنها تقديم وتذليل كل ما يواجهه المتدرب في حياته التدريبية .
كما ألقى وكيل الكلية لخدمات المتدربين الأستاذ غازي بن صالح العبد كلمة تطرق فيها إلى لوائح وأنظمة الكلية وحقوق وواجبات المتدربين ، فيما قام مشرف الفصل التدريبي التحضيري الأستاذ محمد بن عبدالله المنصور بالتعريف بالفصل التدريبي التحضيري الذي يهدف إلى تهيئة المتدرب للعملية التدريبية من خلال تحقيق جملة من الأهداف منها تطوير مستوى المتدربين قبل انتقالهم إلى التخصص المهني، وتنمية مهارات ومعلومات المتدربين السابقة وتعزيزها وبمشمل ذلك تزويدهم بمهارات التحصيل المهني في مجالات التخصص المستقبلي، وهو ما يتيح للمتدرب فرصة التعرف على أقسام الكلية وتخصصاتها وورشها التدريبية خلال الفصل الأول وإحداث التوازن ما بين مهاراته الشخصية وتحقيق متطلبات التخصص .
وبين أن تطبيق هذا الفصل سيرفع من مستوى الجودة في التدريب والتقليل من نسب التعثر التدريبي والانتقال من تخصص إلى آخر أو الانسحاب .

وعن فعاليات برنامج استقبال المتدربين الجدد أشار مدير وحدة الخدمات الإرشادية الأستاذ محمد بن عبدالله الربيع الذي استعرض الخدمات التي تقدمها وحدته للمتدربين، والبرنامج اشتمل على محاضرة عن التهيئة النفسية في الحياة التدريبية قدمها رئيس وحدة النشاط الأستاذ شكري الحمام، وعرض تقديمي إعلامي عن برامج وفعاليات ومشاق الكلية لمدبر العلاقات العامة والإعلام الأستاذ وليد بن محمد الشويبين ، كما قدم رئيس مركز المهووبين المهندس محمد بن خالد الشريدي تعريفاً بالمرکز وإنجازاته ، فيما قدم المهندس يوسف المسلمان تعريفاً عن بوابة التعرّب الإلكتروني ، وكذلك الخدمات الطبية التي تقدمها الكلية للمتدربين للدكتور حامد كمال، بعدها قام فريق الجوالة بقيادة الأستاذ محمد الحفيظ ومشرف النشاط الرياضي الأستاذ أسامة العبدالقادر بتوزيع استمارة

حضر رغبات المتدربين للمشاركة في أنشطة الكلية التي تضم : النشاط الثقافي والتقني والتصميم والفوتوشوب والمونتاج بالحاسب والابتكارات التقنية والتحرير الصحفي والتمثيل والإخراج المسرحي ، والنشاط الاجتماعي كالحلقات التقنية وبرامج خدمة المجتمع، والنشاط الرياضي والكشفي، وكذلك برامج نادي التصوير الضوئي التي عرف بها رئيس النادي الأستاذ علي اليوسف، وكذلك تم توزيع حقيبة التدريب المستجدة والتي تضم دليل المتدرب .
وفي ختام البرنامج تم توزيع الجداول التدريبية للمتدربين لبدء حياة تدريبية جديدة للمساهمة في بناء هذا الوطن الغالي.

تميز جامعة الملك خالد في التحول الإلكتروني



نتائجها تبدأ بالفئة المتميزة والتي تجاوزت فيها درجة النضج ٩٥% وتنتهي بالفئة الحمراء، ولا يتنقل للمستوى التالي (مستوى التميز) حسب الخطة الوطنية إلا من كان ضمن الفئة المتميزة، وهم في هذا المؤشر ١٤ جهة حكومية فقط، وكانت ضمن تلك الجهات المتميزة جامعة الملك خالد.
وأكد العلياني أن الجامعة خطت في الأعوام الأخيرة خطوات متميزة في المجال التقني وهو ملاحظ لمسئوبي الجامعة، ومجتمعها مما انعكس إيجاباً على نتائج المؤشر.
وقال: هذا المستوى المشرف الذي قدمته الجامعة في مؤشر القياس لم يكن ليتم لولا توفيق الله ثم دعم القيادة العليا للجامعة ممثلة بمدير الجامعة ، ووكيل الجامعة، وبقية أعضاء اللجنة الدائمة للتحول للتعاملات الإلكترونية وقيادات الإدارة العامة لتقنية المعلومات السابقين وعلى رأسهم الدكتور عبدالله الحيا والدكتور عبدالله الوليدي والدكتور عبدالحسن القرني والدكتور فهد الأحمرى .
كما بين أن طاقم العمل في الإدارة العامة لتقنية المعلومات من موظفين وموظفات هم وفود هذه الإدارة الذين أظهروا احترافية كبيرة في العمل أذهلت فريق التقييم الذي زار الجامعة من لجنة التحكيم الوطنية.

ايها - مرعي عسيري
أظهرت نتائج مؤشر القياس السادس ببرنامج يسر للتحول للحكومة الإلكترونية نتائج مميزة لجامعة الملك خالد حيث تمكنت في المؤشر السادس من الصعود لمرحلة التميز من بين أكثر ١٦٠ جهة حكومية بالدولة.
ويهتم برنامج يسر بالتحول إلى التعاملات الإلكترونية الحكومية، وذلك لما تقدمه مفاهيم التعاملات الإلكترونية الحكومية من فوائد كبيرة للاقتصاد الوطني.
سالم العلياني أن مؤشر القياس للتحول للتعاملات الإلكترونية الحكومية يقوم عليه نخبة من الأكاديميين، والمختصين السعوديين كما يعد برنامج يسر " بمثابة تقييم حكومي لجميع قطاعات الدولة من هيئات، ووزارات، وجامعات ذات الميزانيات المستقلة، حيث تبلغ أكثر من ١٦٠ جهة حكومية، ويقاس المؤشر أداء تقنية المعلومات في عدة فروع منها الخدمات الإلكترونية، وأمن المعلومات، والتأثير، والبيد الاستراتيجي، ورأس المال البشري والقيادة ودعم القيادة العليا في الجهة للتحول التقني وغيرها.
وبين العلياني أن الجهات الحكومية تقسم إلى أربع فئات حسب

اجتماع وحدة المراجعة الداخلية بصحة نجران

نجران - البلاد

عقدت المديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة نجران، اجتماع المجلس التنفيذي الرابع المخصص لوحدة المراجعة الداخلية، برئاسة مدير عام الشؤون الصحية بالمنطقة الكلف إبراهيم سالم بالبحارث، وذلك بقاعة الاجتماعات بالمديرية وأوضح المتحدث الرسمي بصحة نجران محمد الصقور أن المجلس ناقش خلال الاجتماع عدداً من الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال، والتنويه على تغيير مسمى إدارة المراجعة الداخلية إلى وحدة المراجعة الداخلية، إضافة إلى قيام مدير وحدة المراجعة الداخلية عبد الله آل لعجم بعرض المعاملات الواردة من الجهات الرقابية خلال العام المنصرم ١٤٢٦ هـ.

مستشفى بني مالك يبحث تحسين الخدمة

جازان - مصطفى هندي

عقد مدير مستشفى بني مالك العام الكلف بالإبانة الأخصائي أحمد بن محمد المالكي اجتماعاً مع رؤساء الأقسام بالمستشفى لمناقشة خطة عمل تحسينية، وقد تضمنت الخطة ألية تحسين الخدمة المقدمة للمرضى واستخدام التقنيات الحديثة للحصول على المواعيد بالمستشفى وتطبيق معايير الجودة بجميع أقسام المستشفى وخطة زمنية لتنفيذ جميع البنود التي تضمنتها الخطة.
وقد حث المالكي رؤساء الأقسام على مواصلة العمل لتحسين جودة الخدمة المقدمة وتحقيق رضی المرضى والمراجين للمستشفى، وأكد على أن العمل سيمضي بمهنية بتكريم المتفانين في عملهم بالمستشفى والمميزين والمقابل سيتم تطبيق النظام على غير المتفانين بسياسة العمل تقادياً لحدوث أي نقص في خدمة المرضى والمراجين. وفي نهاية الاجتماع قدم شكره لمدير عام صحة جازان ولمساعديه للخدمات العلاجية والخدمات الطبية المساعدة ولبقية الإدارات الداعمة، مؤكداً أن السعي لخدمة وسلامة المرضى وتطبيق معايير الجودة من أجل تحقيق رضی المجتمع في جازان هو هدف الجميع.