

الدعوة لإنشاء هيئة لتنظيم قطاع التدريب



السلبية، كتناسوي الجيد والأقل جودة ودعت الورشة غرفة الشرقية إلى القيام بمبادرة إصدار دليل للتدريب، والتواصل مع الشركات الكبرى لرصد تجربتها في التدريب ومعرفة مجالات التدريب لديها، وكذلك التوصل مع مركز التوظيف في الغرفة لمعرفة حاجة السوق من الدورات التدريبية التي يمكن أن تقوم بها المراكز الأهلية. وناقشت الورشة ظاهرة وجود المدربين الأفراد الذين يعملون بدون ترخيص، وبدون الالتحاق بمعهد معين، فبعض هؤلاء من ذوي التجارب والخبرات، وبعضهم غير ذلك. لذا فمن المهم - حسب المشاركين في الورشة - تنظيم سوق العمل، للحد من هذه الظاهرة، على أن يتم التركيز على جودة التدريب بدلاً من الاشتراطات الشكلية الأخرى. واختتم اللقاء بالدعوة لدراسة تجارب الشركات الكبيرة في مجال التدريب.

المؤسسات من التدريب، كي يكون له انعكاس على مستوى الأداء للموظف.. مؤكداً على أهمية وجود حوافز للتدريب. واقترح بعض المشاركين أن يتم التوجه لآليات جديدة للتدريب منها التدريب عن بعد (مثل التعليم عن بعد)، فهذا له فوائد كثيرة أبرزها تقليل المصاريف، ويحقق المرونة، ويحد من حالة الذهاب والعودة ومن ثم الغياب عن العمل تحت مبرر التدريب.. معربين عن أملهم أن يكون التدريب عن بعد على المستوى الوطني، والاستفادة من تجارب بعض الشركات الكبيرة في هذا الشأن ومنها شركة أرامكو السعودية. وأوصى المشاركون بتنفيذ فكرة تصنيف مراكز التدريب، وتصنيف المدربين أيضاً، وأن يتم ذلك من قبل جهة حكومية لها سلطة التنفيذ والرقابة والمحاسبة، وذلك لتحقيق المنافسة الشريفة بين المراكز، ومنع الظواهر

الدمام-حمود الزهراني أكد متعاملون مع قطاع التدريب في المنطقة الشرقية على أهمية وجود هيئة عامة تضم عدداً من المتخصصين في نشاط التدريب للقيام بمهمة تصنيف المراكز والمعاهد والبرامج والمدربين والمعاملين في قطاع التدريب، وتقوم بدور التواصل بين المراكز من جهة، والشركات الكبيرة من جهة أخرى، للوصول إلى قائمة برامج تدريبية يتم تصميمها وتنفيذها بما يخدم سوق العمل. جاء ذلك في الورشة التي أقيمت بغرفة الشرقية صباح أمس الثلاثاء ٥/٥ يناير/٢٠١٦م بعنوان (قطاع التدريب الوطني.. العوائق والحلول) وأدارها رئيس لجنة التدريب بالغرفة الدكتور عبدالرحمن الربيعية إذ أكد المشاركون على أهمية شيوخ ثقافة التدريب كقيمة خاصة للتطور الوظيفي، وليست عبئاً وليست نزعة، ولا يتم ذلك إلا إذا نشأت علاقة متينة بين برامج التدريب وحاجة

وفد غرفة جدة يطلع على العمل بالميناء ويبحث آلية العمل المشتركة



كما أشاد أمين عام غرفة جدة عدنان بن حسين مندورة بالدور الرئيس الذي يقوم به ميناء جدة الإسلامي كميناء محوري داعياً إلى توثيق التعاون بين إدارة الميناء ومكاتب الوكالات الملاحية وتذليل الصعوبات التي تواجههم وحل المشكلات وأهمية تكرار مثل هذه اللقاءات بين الطرفين لمعرفة ما يستجد في الساحة الملاحية. وكان قد شملت زيارة وفد غرفة جدة جولة عمل داخل الميناء لمركز الكشف الإشعاعي بجمر الميناء ومحطة حاويات ومركز عمليات بوابة البحر الأحمر ومحطات الميناء المختلفة.

العمل وبناء شركات ناجحة تسهم في إسراع عجلة التنمية الاقتصادية. من جهته نوه عضو مجلس إدارة غرفة جدة فهد بن سيبان السلمي بالشراكة الفاعلة بين الغرفة وميناء جدة الإسلامي بما يكفل خدمة مجتمع الأعمال وتعزيز الاقتصاد الوطني واصفاً الحركة التطويرية التي شهدها الميناء مؤخراً بالنقلة النوعية في قطاع الموانئ حيث حقق معدلات أداء مميزة عبر مناولة سفن الحبوب والبضائع والمواشي، وسفن الدرجة وتخصيص أرصفة لتلك السفن لزيادة عدد الحاويات.

بقدرات تصل لـ ٨٥ طناً للوش الواحد و٩٧ ونش ساحة بمعدل ٦٥ طناً للوش الواحد إضافة لوجود ٨٩٥ معدة مختلفة الأنواع والحوامل تؤدي أعمال مساندة في مختلف الساحات. وأضاف مدير عام ميناء جدة الإسلامي أن الميناء يمتلك محطتي إسناد بمساحة إجمالية تصل لـ ١,٠٠٠,٠٠٠ متر مربع لمناولة مختلف البضائع التي تجاوزت الـ ٤,٢ مليون حاوية قياسية في عام ٢٠١٤م منها بالتعاون الوثيق بين الميناء ومختلف مؤسسات وشركات القطاع الخاص وتقبل مبادراتهم واقتراحاتهم فيما يضمن الرقي بسير

من أعضاء اللجان القطاعية بالرفعة. وقدم مدير عام ميناء جدة الإسلامي الكابتن عبدالله بن عواد الرزمعي عرضاً مفصلاً حول المراحل التطويرية التي يشهدها الميناء والخدمات التي يقدمها للمكلاء الملاحيين وزيادة القدرة في مناولة الحاويات وزيادة الطاقة الاستيعابية للميناء والمحطات المتخصصة التي تمكن الميناء من استقبال أكبر السفن العالمية. وكشف الرزمعي عن إنشاء الميناء لـ ٣ محطات حاويات مساحتها ٢,٢٠٠ مليون متر مربع إضافة لوجود ٦١ رصيفاً و٣٢ ونشاً ساحلياً عملاقاً

جدة - غفران إبراهيم جاء وفد من غرفة جدة الثلاثاء الماضي بزيارة لميناء جدة الإسلامي في إطار ترسيخ علاقات العمل المشتركة والإطلاع على الإنجازات والتطورات التي حققها الميناء في مختلف مرافقه، حيث ضم الوفد عضو مجلس الإدارة فهد بن سيبان السلمي والأمين العام عدنان بن حسين مندورة ورئيس لجنة ورئيس اللجنة التجارية نشوى طاهر ورئيس لجنة الوكلاء الملاحيين طارق المرزوقي ورئيس لجنة المخلصين الجمركيين إبراهيم العقيلي وعدداً

الشؤون الاجتماعية تشارك في معرض منتجون ٣

الرياض - البلاد شاركت وزارة الشؤون الاجتماعية ممثلة بمؤسسة رعاية الفتيات ودار الحضنة الاجتماعية بالرياض والقسم المهني بمركز تأهيل القدس، في معرض منتجون ٢٠١٥، الذي أقيمت فعالياته مؤخراً بمركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض. وجاءت المشاركة على مدى عشرة أيام، ضمن ٦٢٠ جهة عبر أنشطة متنوعة تصل إلى ٢٢ نشاطاً، بهدف التعريف بالأفراد المنتجين في المجتمع وعرض منتجاتهم وأعمالهم وتحويل هذا الفرد من مستهلك إلى منتج والتحول من العمل الفردي إلى العمل المؤسسي المنظم الذي يتيح الفرصة للاستثمار والربح والنهوض بالمجتمع وتنميته. وأبرزت مشاركة فروع الوزارة هذا التوجه من خلال عرض أعمال الفتيات الموهبة فنياً كاللوحات التشكيلية والأعمال اليدوية من أواني البورسلان والأواني الشبعية وإكسسوارات الزينة والكورشييه والمشغولات الصوفية. يذكر أن وزارة الشؤون الاجتماعية لها برامج خاصة بالتعاون مع وزارة العمل والمؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب التقني تهدف إلى دعم تلك المبادرات وتذليل العقبات والصعوبات وسن التنظيمات التي تضمن استمرارية الإنتاجية بما يتوافق مع سوق العمل ويكفل التنمية الاجتماعية.

الجمعيات الكشفية الخليجية تعتمد رؤية الملك سلمان للعمل التطوعي



الرياض - البلاد اختتمت أعمال الاجتماع الـ ٢٧ لرؤساء وممثلي رؤساء الجمعيات الكشفية بمجلس التعاون لدول الخليج العربية بمقر الأمانة العامة لمجلس التعاون في الرياض. وأوصى المجتمعون في ختام الاجتماع بعدة توصيات من أهمها تفعيل رؤية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - التي أشار إليها المجلس الأعلى لدول الخليج العربية بما ورد بها من مضامين سامية لتعزيز المسيرة المباركة لمجلس التعاون ومكانته الدولية والإقليمية حول تشجيع العمل التطوعي بدول المجلس، وذلك بتشكيل فريق عمل من الجمعيات الكشفية الخليجية لتفعيل قرار أصحاب الجلالة والسمو فيما يتعلق بتلك الرؤية، على أن يقدم فريق العمل تقريراً فيما يراه خلال منتصف شهر فبراير ٢٠١٦م. ووافق المجتمعون خلال الاجتماع على إقامة يوم

خليجي في مجال خدمة وتنمية المجتمع تحت مسمى "اليوم الخليجي لخدمة وتنمية المجتمع"، ويحدد له تاريخ ٢٧ نوفمبر من كل عام، كما تمت الموافقة على المقترحات المقدمة بشأن ظاهرة تسرب القيادات الكشفية على أن تقوم الكشافة السعودية بإعداد دراسة بحثية حول ظاهرة التسرب الكشفية بالتعاون مع الجمعيات الكشفية الخليجية، وأوصى المجتمعون بتكليف الدكتور صالح بن رجاة الحربي الأمين العام المساعد للشؤون الفنية بجمعية الكشافة العربية السعودية بوضع الإطار العام للتعاون المشترك للعمل التطوعي، وتزويد الأمانة العامة به لتعظيمه على الدول الأعضاء، كما أقر الاجتماع العمل على دعوة الجمعيات الكشفية الخليجية عند إقامة المنديبات والمؤتمرات القادمة في مجال العمل التطوعي، للاستفادة من الخبرات المقدمة في هذا المجال من قبل الجمعيات الكشفية في العمل التطوعي.

بلدي ينبع يعقد أولى جلساته

وأعرب رئيس المجلس جابر الفيغي عن شكره للأعضاء على اختياره لرئاسة المجلس، مؤكداً حرصه وأعضاء المجلس والمسؤولين ببلدية محافظة فيفا على تقديم كل ما يخدم المواطن والمقيم بالمحافظة.

وجرى خلال الجلسة التي عقدت بقاعة الاجتماعات بالمجلس انتخاب جابر بن محمد الفيغي رئيساً للمجلس، ومحمد بن جابر قاسم الفيغي نائباً للرئيس إلى جانب بحث العديد من الموضوعات التي تهتم عمل المجلس.

فيفا - البلاد عقد المجلس البلدي بمحافظة فيفا مساء أمس، أولى جلساته في دورته الحالية، بحضور رئيس بلدية فيفا الدكتور سالم بن منيف وأعضاء المجلس.

إمارة جازان تفتي المجالس البلدية تدريب منسوبي أمانة مكة على إدارة الجودة



مكة المكرمة - احمد الاحمدي نظمت إدارة الجودة والتميز المؤسسي بأمانة العاصمة المقدسة، برنامج تدريب وتأهيل عدد من موظفي ومنسوبي الأمانة من مختلف الإدارات والبلديات الفرعية وبكافة المستويات الإدارية، كمدقق داخلي لنظام إدارة الجودة وفق المواصفة العالمية ISO ٩٠٠١:٢٠٠٥ وعلى الإصدار الجديد ٢٠١٥ والذي تم تدشينه حديثاً. وبين مساعد أمين العاصمة المقدسة للتخطيط الاستراتيجي والمتابعة الدكتور عادل بن صالح فيله بأن هذا التأهيل والتدريب يهدف إلى رفع كفاءة المعنيين بتطبيق وتفعيل أنظمة الجودة بالإدارات والبلديات الفرعية بأمانة العاصمة المقدسة، وذلك تمشياً

مع الرؤية الوطنية للجودة (بأن تكون المملكة العربية السعودية بمنجزاتها وخدماتها معياراً عالمياً للجودة والإنجاز بحلول عام ٢٠٢٠م). وأفاد مدير إدارة الجودة والتميز المؤسسي المهندس إبراهيم بن حامد صانع أن هذه المرحلة تضمنت تدريب (١٠٠) موظف من مختلف إدارات الأمانة، مشيراً إلى أنها تأتي ضمن رحلة أمانة العاصمة المقدسة نحو التطوير والتحسين والتميز في تقديم الخدمات المقدمة لجميع المستفيدين وفق أعلى المعايير العالمية لضمان جودة المخرجات. كما جاء تطبيق هذا النظام ليؤسس لمسار تطوري وفق معايير عالمية لتحسين وضبط الإجراءات والمهام ولتحقق التكامل والفاعلية في الأداء.

جازان - مصطفى هندي أعربت إمارة منطقة جازان عن خالص تهاني وتبريكات صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن ناصر بن عبدالعزيز ووكلاء الإمارة وكافة منسوبيها للمواطنين والمواطنات الفائزين بعضوية المجالس البلدية عن طريق الانتخابات أو التعيين في أمانة المنطقة والبلديات الفرعية التابعة لها في المحافظات والمراكز المختلفة. ودعت الإمارة على لسان متحدثة الرسمي المدير العام للتخطيط والتطوير الأستاذ علي بن موسى زعزلها الأعضاء والعصوات مراعاة الاهتمام بما قطعوه على أنفسهم من وعود والتزامات خلال حملاتهم الإعلامية والحرص على التفاني في خدمة المنطقة وتحقيق تطورات المواطنين فيهم. وأبدى المتحدث الرسمي ارتياح إمارة المنطقة وترحيبها بنجاح امرأتين في الوصول للتشكيل النهائي للمجلس البلدي بمدينة جازان أحدهما بالتشجيع والأخرى بالتعيين متمنياً للجميع التوفيق والسداد.