الفيصل يوافق على إقامة (مؤتمر طب العيون)

الأمير خالد الفيصل

جدة__غفران إبراهيم

وافق صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة على إقامة مؤتمر البحر الأحمر الثاني لطب العيون الذي تنظمه الجمعية السعودية لطب العيون خلال الفترة من الرابع وحتى السادس من ربيع الثاني القادم والموافق للرابع عشر وحتى السادس عشر من يناير بفندق جدة هيلتون، بحضور أكثر من (١٥٠٠) طبيب عيون وأخصائي بصريات من مختلف دول العالم .

أوضح ذلك الدكتور علي بن محمد الخيري رئيس اللجنة المنظمة للمؤتمر وممثل الجمعية السعودية لطب العيون بالمنطقة الغربية، مثمنا موافقة سموه ، ومؤكدا أهمية هذا المؤتمر الذي تستضيفه محافظة جدة للمرة الثانية على التوالي ، معتبرا أن المؤتمر يعد حدثا علميا بارزا يضاف إلى ما تتميز به المحافظة كمنصة لاستضافة مثل هذا الحدث الذي يتحدث فيه (٥٠) متحدثا من أمريكا، هولندا، ايطاليا، ألمانيا، فرنسا ، بلجيكا ، اليونان، البرازيل ، سنغافورة ، والسعودية، مقدمين أحدث الأوراق العلمية التي تتناول آخر المواضيع والإشكاليات والرؤى الطبية لآخر ما توصل إليه العلم الحديث في مجالات أمراض المياه البيضاء ، زراعة العدسات داخل العين ، أمراض وجراحات القرنية والقرنية المخروطية ، وأمراض وجراحة الشبكية ، الجراحات الإنكسارية.

ووجه "الخيري" دعوته للمهتمين بمجالات طب وجراحة العيون للحضور والاستفادة في ظل تواجد عشرات الأطباء والأخصائيين الاستشاريين المشاركين، وأخصائيي البصر وعلاج العيون، ومسئولي الجهات التي تعرض على هامش المؤتمر أحدث منتجاتها المرتبطة بطب وجراحة العيون بالإضافة إلى أجنحة لعرض المنتجات الخاصة بالبصر كالنظارات الطبية والعدسات.

الحميضي : معرض (منتجون٣) .. بوابة لدعم التنمية في المملكة

الرياض – البلاد

أكد رئيس مجلس إدارة مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض وعضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالرياض المهندس بندر الحميضي، أن معرض "منتجون٣" الذي تنظمه الغرفة التجارية الصناعية بالرياض ممثلة في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض يواكب تطلعات القيادة الرشيدة التي دائما ما تؤكد أن الإنسان السعودي أساس التنمية الوطنية لذا عملت الغرفة التجارية الصناعية بالرياض على تهيئة المناخ والظروف الملائمة التي تمكن سيدات الأعمال والمرأة بشكل عام من الاستقرار والتطور والانطلاق نحو آفاق التوسع والتميز والنجاح.

وأبان الحميضي أن انطلاق معرض منتجون ٢٠١٥ سيأتي بمشاركة ٦٢٠ أسرة عبر ٢٢ نشاطا مختلفا عادا المعرض فرصة كبيرة للمرأة السعودية والأسر المنتجة لتجاوز التحديات التي تواجهها لما له من دور في رفع قدراتها التنافسية وتمكنها من أداء دورها وتعزيز مساهمتها في الاقتصاد الوطني ومشيرا إلى أن غرفة الرياض منحت الأسر المشاركة منصات مجانية لعرض منتجاتها وعملت على تذليل الصعوبات التي قد تواجه إمكانية انخراط الأسرة السعودية في مجال الاستثمار.

ووصف معرض (منتجون٣ بالساحة التي باتت مكانا مثاليا لإظهار الطاقات الإبداعية لدى الأسر السعودية المنتجة لا سيما بتحقيقه فرص عمل مجدية ماديا لهم لافتا الانتباه إلى الإقبال الذي شهده المعرض في دوراته السابقة وجودة المنتجات المعروضة فيه مما زاد من ثقة المستهلك فيما تقدمه الأسر المشاركة .

تقنية جدة توظف ٥٠ متدربا من خريجيها

جدة – عبدالهادي المالكي

وقع المهندس عبد الرحمن بن سعيد السريعي عميد الكلية التقنية بجدة اليوم اتفاقية تعاون لتوظيف ٥٠ خريجا مع أحد شركات القطاع الخاص (شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة) ضمن برنامج التعاون الذي اطلقته الكلية مع مختلف قطاعات الاعمال والذي يهدف الى استقطاب الشباب السعودي في برامج التدريب المنتهي بالتوظيف.وأوضح المهندس السريعي بأنه بموجب هذه الاتفاقية فقد تم توظيف ٥٠ خريجا في المرحلة الأولى في مجال (التقنية المدنية–التقنية المعمارية – التقنية الكهربائية– تقنية التبريد والتكييف– المحاسبة) وتضمنت الاتفاقية إقامة برامج تدريبية مشتركة بين الطرفين لتأهيل التقنيين السعوديين وانخراطهم في سوق العمل ومنح المتدربين شهادة إكمال البرنامج و تقديم الإرشاد التقني و المهني .وأشار السريعي الى ان الكلية تواصل برامجها التي تهدف الى تعزيز التعاون مع قطاعات سوق العمل في مجالي التدريب والتوظيف كما انها ترحب بتقديم إمكاناتها البشرية وتجهيزاتها التقنية من معامل وورش في هذا الاتجاه مجددا الدعوة الى كافة قطاعات الاعمال لزيارة الكلية والاطلاع عن كثب على برامج التدريب ومن ثم العمل المشترك الذي يحقق مستقبل وظيفي لخريجي الكلية في مختلف التخصصات والمجالات .وأضاف السريعي بأنه وبتوقيع عقود التوظيف لهؤلاء الخريجين اليوم سيتم متابعة مساراتهم الوظيفية ونتائجها وتذليل كافة المعوقات التي تواجههم. حيث ستقوم الكلية ومن خلال مركز التوجيه المهني والتنسيق الوظيفي بمتابعة سير البرنامج والأداء وحل أي من المعوقات التي تواجه هذا البرنامج .

تشريعات تحفز المنشآت لتلبية احتياجات بيئة العمل المستقبلية

جدة – غفران إبراهيم

طالب منتدى جدة للموارد البشرية ٢٠١٥ في دورته السابعة وزارة العمل وصندوق الموارد البشرية والغرف التجارية بتبني التوصيات التي خرج بها المشاركون في المنتدى الذي عقد تحت شعار "تجسير ثغرة المهارات بين الأجيال" برعاية وحضور معالي وزير العمل الدكتور مفرج بن سعد الحقباني.وتأتي هذه التوصيات كأهم مخرجات المنتدى الذي يعد الأكبر في تخصصه في الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية والذي حظي بمشاركة أكثر من ٧٠٠ قياديا بالشركات السعودية بعد مناقشتهم ١٧ موضوعا بتنظيم لجنة الموارد البشرية بالغرفة التجارية الصناعية بجدة ومكتب د. إيهاب حسن أبوركبة AME بشراكة إستراتيجية مع وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".وتضمنت التوصيات والرؤى والمبادرات والاستراتيجيات التي خرجت من اللقاء بين وزارة العمل ورجال الأعمال والمشاركين من الجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة عبر عدة محاور وهي تهيئة بيئة العمل والتعلم والتطوير والتشريعات لتفعيل سوق العمل المستقبلية والتوطين النوعي وتفعيل تطبيقات الموارد البشرية إلى جانب توعية باحثي العمل، حيث تم مناقشة مخرجات المنتدى خلال الجلسة الختامية التي حضرها أمين عام غرفة جدة الأستاذ عدنان مندورة، ورئيس لجنة الموارد البشرية بغرفة جدة ورئيس اللجنة العلمية للمنتدى الدكتور سمير حسين، ورئيس المنتدى الدكتور إيهاب حسن ابوركبة والتي تم خلالها توضيح توجه الغرفة في دعم قطاعات الأعمال وكذلك المناقشة مع المشاركين لأخذ مرئياتهم وتطلعاتهم. ففي محور تهيئة بيئة العمل أوصى المنتدى وزارة العمل باستحداث تشريعات تحفز المنشآت في نظام نطاقات تتضمن أساسيات متكاملة تناسب احتياجات بيئة العمل المستقبلية كنظام تدقيق داخلي يتاح طواعية للمنشآت لتطبيقه، كما طالب صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" باستحداث جائزة لأفضل بيئة عمل تعمم لجميع المنشآت التي تقع في النطاق البلاتيني، كما دعا الغرف التجارية للعمل على توعية قطاعات الأعمال بأهمية تحسين بيئة العمل لمواجهة المتطلبات المستقبلية.

وفي محور التعلم والتطوير طالب المنتدى وزارة العمل وزارة التعليم بالتركيز على جدارات المستقبل لدى الجامعات مثل التفكير التحليلي وحل المشاكل وإدخال برامج أكاديمية مرتبطة بمتطلبات سوق العمل يتم تنفيذها من خلال التعلم الإلكتروني، كما طالب برفع نسبة تدريب السعوديين من ١٢٪ إلى ٢٠٪ من إجمالي عدد العمالة بالمنشأة لسد فجوة الكفاءة للسعوديين وضمان استبقائهم، ودعا صندوق تنمية الموارد البشرية بإعداد برامج تطوير وتأهيل الموظفين الجدد باستخدام التعلم الترفيهي Gamification) Learning) لسد فجوة الكفاءات ودعم تدريب الصف الأول الإداري الإشرافي من السعوديين لتأهيلهم وتمكينهم لتدريب السعوديين الجدد ونشر الوعي بدور كليات التميز وبرامج الصندوق التي تدعم توظيف طلاب هذه الكليات، وأكد على أهمية دور الغرف التجارية في رفع الوعي لدى قطاعات الأعمال بأهمية تأهيل الصف الأول الإداري الإشرافي من السعوديين لتدريب السعوديين الجدد ورفع الوعي لدى قطاعات الأعمال والشباب السعودي بدور كليات التميز وبرامج التدريب للتهيئة لسوق العمل المدعومة من الجهات الحكومية.وفي محور التشريعات لتفعيل سوق العمل المستقبلية طالب المنتدى وزارة العمل بإيجاد منصة بيانات على الإنترنت عن الشركات تشمل معلومات عن متوسط الرواتب وأعداد الكفاءات إلى جانب تقليص ساعات الدوام في القطاع الخاص إلى ٤٠ ساعة أسبوعيا والتركيز على نشر الثقافة العمالية للمنشآت ورفع الوعي بالأنظمة والتشريعات الجديدة، كما أوصى صندوق تنمية الموارد البشرية بتطوير أنظمة إلكترونية لتطبيقات الموارد البشرية تكون في متناول المنشآت وخصوصا المتوسطة والصغيرة وتثقيف الإعلام وتطوير وتأهيل مراكز التدريب من أجل التكامل لمواجهة المتطلبات المستقبلية، كما طالب الغرف التجارية بتنظيم لقاءات توعوية مع قطاعات الأعمال لنشر الثقافة العمالية ورفع الوعي بالأنظمة والتشريعات الجديدة. أما محور التوطين النوعي فأوصى المنتدى وزارة العمل باستحداث تشريع مرتبط بنظام نطاقات لتفعيل عمل المرأة السعودية وفق نسب محددة وتوظيف الكفاءات من ذوي المؤهلات وتحديد نسب نطاقات حسب الأجر الشهري واحتساب الفني السعودي بأكثر من سعودي واحد لتشجيع توظيف المهنيين إلى جانب رفع خطط السعودة سنويا للوزارة وكذلك خطط التدريب والإحلال وتطبيق لائحة التعديات اللاأخلاقية في بيئة العمل، كما دعا المنتدى صندوق تنمية الموارد البشرية بتوسيع الدعم لوظائف مهنية وتخصصية ذوي المؤهلات المتخصصة ودعم برامج توعوية لتفعيل العمل المرن والعمل عن بعد ورفع الوعي بأهمية عمل المرأة لتغيير المفاهيم السلبية عنه وإعداد دراسة تطوير آليات توظيف الكفاءات وإدارة المواهب لدى القطاع الخاص، كما طالب الغرف التجارية برفع الوعي بأهمية عمل المرأة لتغيير المفاهيم السلبية عنه في المجتمع من خلال عقد ورش عمل لقطاعات الأعمال، ورفع الوعي بأهمية إدارة المواهب في قطاعات الأعمال من خلال عقد لقاءات توعوية توضح التطبيقات المثلى في إدارة المواهب.وحول تفعيل تطبيقات الموارد البشرية دعا المنتدى وزارة العمل لاستحداث تشريعات تحفز المنشآت في نظام نطاقات تتضمن أساسيات التطبيقات المثلى لإدارة الموارد البشرية كنظام تدقيق داخلي يتاح طواعية للمنشآت لتطبيقه وتبني وإنشاء هيئة مهنية للموارد البشرية تشرف عليها الوزارة التي تمكنها من تطوير المعايير المهنية واعتمادها وتطوير المواد التدريبية والإشراف على تنفيذها وإعداد أدوات التقييم والإشراف على تنفيذها وتطبيق إجراءات الاعتماد المهني إلى جانب التركيز على تصنيف الوظائف التي تشغلها العمالة الوافدة والعمل على تطويرها وإثراءها لتكون لها عمق معرفي ومسارات وظيفية واضحة، كما دعا صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم البرامج التوعوية عن تطبيقات الموارد البشرية المثلى مع التركيز على الجدارات المطلوبة في سوق العمل في تطبيقها ومنح جوائز في الموارد البشرية (أفضل جائزة توظيف – أفضل مدير موارد بشرية) إلى جانب إيجاد آلية لأخذ آراء مدراء الموارد البشرية والمهتمين لرفعها للجهات المختصة، وطالب المنتدى الغرف التجارية بإعداد وتنفيذ ورش عمل توعوية عن تطبيقات الموارد البشرية والبرامج والفرص المتاحة لقطاعات الأعمال.

الحقباني

وأختتمت توصيات المنتدى بمحور توعية باحثي العمل، حيث دعا المنتدى وزارة العمل للتركيز على نشر الثقافة العمالية للمنشآت ورفع الوعي بالأنظمة والتشريعات التي تهم باحثي العمل، وطالب صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم الحوارات المجتمعية مع فئة الشباب من الباحثين عن العمل والطلبة لأخذ آرائهم وتحويلها إلى مبادرات تشجع قطاعات الأعمال لتوظيفهم.وقدم المنتدى الشكر لكل من ساهم في إنجاح هذا المنتدى وخص معالي الدكتور مفرج بن سعد الحقباني وزير العمل على رعايته ودعمه لهذا المنتدى، كما شكر وزارة العمل وصندوق الموارد البشرية (هدف) على شراكتهم الاستراتيجي ودعمهم للمنتدى، وشكر أصحاب المعالي والسعادة المتحدثين ورؤساء الجلسات الذي أثروا المنتدى بأوراقهم ومناقشاتهم. يذكر بأن منتدى جدة للموارد البشرية والذي أقيم برعاية رئيسية من الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك"، واستراتيجية من مجموعة الزاهد، وماسية من عبدالخالق سعيد، وبلاتينية من ساعد والحلول النهائية لأعمال الحاسب الآلي وقوافل، وذهبية من الدرج الأخضر و CEB قلوبل والمتبولي المتحدة والأفكار السعودية للتنمية، والخطوط السعودية الناقل الرسمي نجح في مواصلة تعزيزه لبناء الشراكة الإستراتيجية بين القطاع العام والخاص، وحظي منذ أن بدأ تنظيمه بخطوات ريادية متميزة حيث شارك في فعالياته أبرز قادة المنظمات العالمية أمثال البنك الدولي ومنظمة العمل الدولية وعدد من الشركات والخبراء والمختصين في الموارد البشرية محليا ودوليا. وكما عزز في نسخه السابقة ضرورة بناء التركيز على العنصر البشري وخاصة الكفاءات الوطنية كأداة أساسية لمواجهة تطورات وتحديات عصر الأعمال الحديث، وتطوير بيئة العمل لمواكبة التغيرات الجديدة ورفع التنافسية وزيادة الإنتاجية.

دبلوم الموارد البشرية بجامعة الأمير سطام

السيح – البلاد

أعلنت عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز بالخرج امس عن بدء القبول والتسجيل للفصل الدراسي الثاني في دبلوم إدارة الموارد البشرية للطلاب بكلية إدارة الأعمال ، ودبلوم علوم الحاسب الآلي تقنية الشبكات للطالبات في كلية هندسة وعلوم الحاسب الآلي ، وذلك في مقر الجامعة بمدينة السيح.

وأوضح عميد خدمة المجتمع والتعليم المستمر الدكتور خالد بن عبدالله الغملاس أن العمادة تقوم بصفة دورية بدراسة حاجة سوق العمل من التخصصات والبرامج التطويرية لتعزيز جهود الجامعة مع القطاع الخاص لتوفير فرص وظيفية مناسبة للخريجين وطالبي العمل نحو الإستثمار في العنصر البشري السعودي بوصفه جزءاً رئيساً في التنمية الوطنيّة المستدامة ، مشيراً إلى أن التسجيل سيكون عن طريق بوابة عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر على الرابط : https://community.psau.edu.sa ، وللاستفسار يمكن التواصل مع العمادة على الرقم " ٠١١٥٨٨٢٧٧٧ "

معيار الوقود يستهدف تخفيض الاستهلاك ٥٠ ٪

الرياض – واس

عمل البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، المنبثق من المركز السعودي لكفاءة الطاقة، بالتعاون مع وزارة التجارة والصناعة والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة ومصلحة الجمارك العامة، على إطلاق "المعيار السعودي لاقتصاد الوقود في المركبات الجديدة" (Saudi CAFE).

ويهدف "المعيار" (Saudi CAFE)، إلى تحديد متطلبات أداء اقتصاد الوقود لجميع المركبات الخفيفة – أي السيارات الصغيرة والشاحنات الخفيفة – المضافة إلى أسطول المركبات في المملكة العربية السعودية، التي تشمل المركبات المستوردة والمنتجة محليا بغرض بيعها في المملكة، حيث يُشكل هذا المعيار جزءاً من نهج متكامل لتحسين كفاءة الطاقة في قطاع النقل في المملكة العربية السعودية.

وتوجت هذه الجهود بتوقيع مذكرات تفاهم قبل عامين مع عدد كبير من الشركات الصانعة للمركبات الخفيفة، تلتزم بموجبها الشركات بالمعيار السعودي لاقتصاد الوقود في المركبات الجديدة (Saudi CAFE)، وهو ما يعد أول معيار من نوعه يتم إطلاقه في منطقة الشرق الأوسط والمنطقة العربية .

وعمل المختصون في البرنامج على وضع هدف طموح لتحسين اقتصاد الوقود في المملكة العربية السعودية بنسبة تزيد عن ٥٠٪ من إجمالي استهلاك الوقود في قطاع النقل البري بحلول عام ٢٠٢٥م، مما يجعل المملكة تصف بمصاف الدول المتقدمة التي تملك معايير مماثلة.

وتأتي أهمية "المعيار" من أن قطاع النقل يعد ثاني أكبر مستهلك للطاقة في المملكة العربية السعودية، ومن المتوقع أن ينمو استهلاكه بدرجة عالية في المستقبل المنظور، علاوة على ذلك من المتوقع أن يتجاوز عدد المركبات الخفيفة المضافة خلال السنوات الخمس عشرة القادمة المخزون الحالي من المركبات الموجودة على الطريق، ولهذا السبب تغدو معالجة كفاءة استهلاك الطاقة لهذه الفئة من المركبات مهمة للغاية بالنسبة للمملكة، وهذا ما فرض وضع معيار اقتصاد الوقود لتحقيق هذا الهدف.

كما يضمن المعيار اعتماد الحياد بالنسبة للتكنولوجيا، والمنافسة المتكافئة والأهداف المتدرجة المستدامة ويأخذ بعين الاعتبار تنوع طلبات المستهلكين وتوريدات الشركات المصنّعة للسيارات، كما جرى تحديد القيم المستهدفة لاقتصاد الوقود للمركبات الخفيفة الجديدة المضافة استناداً إلى مفهوم متوسط الشركات ووفقاً لنوعية استخدام المركبة وذلك للمحافظة على التنوع في السوق وقدرته على تلبية الاحتياجات المختلفة للمستهلكين.

وبحسب المختصين فيوصف استخدام المركبات على أساس ناحيتين: (نوع المركبة) و(خاصية المركبة)، وعلى هذا الأساس جرى وضع مجموعتين مختلفتين من القيم المستهدفة لسيارات الركوب والشاحنات الخفيفة نظراً للاختلاف في استخدام المستهلك لهذين النوعين من المركبات، علاوة على ذلك، تمّ تحديد القيم المستهدفة لاقتصاد الوقود لكل نوع من المركبات استناداً إلى المساحة القائمة بين العجلات الأربع للمركبة (مسافة قاعدة العجلات للمركبة مضروباً بمتوسط عرض المسار للعجلات الأمامية والخلفية).

وجرى كذلك اختيار المساحة القائمة بين العجلات الأربع، بديلا عن الوزن، لتمكين الشركات المصنّعة للسيارات من الاستخدام الفعال لتكنولوجيات تخفيف وزن المركبات في بلوغ أهداف كفاءة الطاقة، كما يهدف المعيار إلى تحفيز الشركات المصنّعة للمركبات على إدخال أحدث تكنولوجيات كفاءة الطاقة إلى المملكة العربية السعودية، وتخفيض استيراد المركبات المجهزة بتكنولوجيات قديمة ولا تتوافق مع حاجات السوق، وبالنسبة للمركبات الجديدة المضافة، سوف تتوفر للشركات المصنّعة للسيارات المرونة لتقرير النهج الذي ستعتمده لتلبية القيم المستهدفة المحددة في هذا المعيار، وسيسمح لها بتوزيع متوسط اقتصادٍ الوقود على جميع أسطول مركباتها المضافة بدلاً من تلبية تلك القيم المستهدفة لكل مركبة بصورة إفرادية.

تجدر الإشارة إلى أن المعيار يمنح العديد من المزايا المرنة بهدف تمكين الشركات المصنّعة للسيارات من تحقيق القيم المستهدفة لاقتصاد الوقود، إذ سوف تتمكن الشركة المصنّعة للسيارات من أن تراكم رصيداً دائناً لاقتصاد الوقود ناتج عن تجاوز القيم المستهدفة لاقتصاد الوقود خلال دورة تطبيق معينة، وسوف تحدد صلاحية الرصيد الدائن لاقتصاد الوقود بخمس دورات تطبيق.

وتستطيع الشركة المصنّعة للسيارات أيضاً تحويل الرصيد الدائن المتراكم لاقتصاد الوقود بشكل غير محدود وعلى أساس نسبة عشرة إلى ثمانية (أي أن الرصيد الدائن لعشر سيارات ركاب يساوي الرصيد الدائن لثماني شاحنات خفيفة) بين فئتي المركبات بغية تحقيق التزامها بالمعيار.

ويُغطي المعيار متطلبات اقتصاد الوقود في المركبات المستعملة الواردة إلى جانب الجديدة وتعرف القيم المستهدفة لاقتصاد الوقود للمركبات المستعملة الواردة بمعيار الحد الأدنى المطلق لاقتصاد الوقود لكل مركبة بغض النظر عن خواصها، وقد تمّ وضع قيمتين مستهدفتين منفصلتين لاقتصاد الوقود لكل فئة من المركبات (أي سيارات الركوب والشاحنات الخفيفة).

وتكمن المصلحة الوحيدة للمملكة العربية السعودية بالنسبة لوضع معايير لاقتصاد الوقود في تقليص نمو الطلب المحلي على مختلف أنواع الوقود المستخدمة في قطاع النقل دون المساس بمتطلبات المستهلك، وبالتالي جرى اعتماد آلية تطبيق تضمن أن تحقق جميع الشركات المصنّعة للسيارات القيم المستهدفة المحددة لاقتصاد الوقود على المدى الطويل.

يعلن / ياسر عبد الله محمد المحيميد بأنه تقدم لفرع وزارة التجارة والصناعة ببريدة برغبته بنقل الأسم التجاري الموضح ادناه الى ملكيته متضمنا البيانات التاليه : ١- الأسم التجاري : نهر الشوكولاته ٢- رقم السجل التجاري ١١٣١٠٤٩٠٩٨ تاريخه ١٤٣٤/٨/٨هـ مصدره بريدة ٣ – أسم مالك الاسم التجاري السابق : ياسر عبد الله محمد المحيميد ٤- أسم من انتقلت اليه الاسم التجاري / أروى ابراهيم صالح العمري جنسيتها سعودية رقم السجل المدني ١٠٧٧٦٣٣٧٥٦ مصدره بريدة محل الاقامتها بريدة فعلي من له أعتراض علي نقل الاسم التجاري اليه تقديم أعتراض خطي الى فرع التجارة و الصناعة ببريدة خلال شهر من تاريخ الاعلان .

الجهة	محكمة التنفيذ بمكة المكرمة
دائرة التنفيذ	الدائرة التنفيذية الثالثة
رقم القرار القضائي	٣٧٥٠٥٣٦
طالب التنفيذ	عائشة ابراهيم قاسم
اسم المنفذ ضده	عتيق احمد حسن عسيري
رقم الهوية	١٠٥٦٢٥٦١٨١

تعلن الدائرة عن صدور القرار ضد الموضحة بياناته ولتعذر تبليغ المنفذ ضده جرى الاعلان خلال خمسة أيام من تاريخ نشره فسيتم اتخاذ الإجراءات النظامية التي نص عليها نظام التنفيذ

إعلان تنازل عن اسم تجاري

يعلن مصطفى ضيف الله علي الغامدي بموجب هوية رقم (١٠١٤٥٦٥٥٣٥) وصاحب مؤسسة رواسي الشاملة العقارية سجل تجاري رقم (٤٠٣٠١٩٠٤٧٤) عن تنازله بالبيع عن الاسم التجاري للمؤسسة لصالح شركة رواسي الشاملة العقارية والشركاء فيها هم:
١- محمد مصطفى ضيف الله الغامدي ٢- فارس محمد مصطفى الغامدي
فعلى من له اعتراض على نقل ملكية الاسم التجاري المشار اليه تقديم اعتراض خطي الى مكتب السجل التجاري بجدة خلال شهر من تاريخ الاعلان.