

## القيادة تهنيئ رئيس فنلندا



### الرياض - واس

بعث خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود برفيقة تهنئة لفخامة الرئيس ساولي نينستو رئيس جمهورية فنلندا بمناسبة ذكرى يوم الاستقلال لبلاده. وأعرب الملك المفدى باسمه واسم شعب وحكومة المملكة العربية السعودية عن أصدق التهنئة وأطيب التمنيات بالصحة والسعادة لفخامته، ولحكومة وشعب جمهورية فنلندا الصديق أطراد التقدم والازدهار. وبعث صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية برفيقة تهنئة لفخامة الرئيس ساولي نينستو رئيس جمهورية فنلندا بمناسبة ذكرى يوم الاستقلال. وبعث صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية برفيقة تهنئة لفخامة الرئيس ساولي نينستو رئيس جمهورية فنلندا بمناسبة ذكرى يوم الاستقلال.

## في خطابه الشامل للشورى والمواطنين الملك يتناول السياسة الداخلية والخارجية والتطلعات التنموية للمملكة

### آل الشيخ: الخطاب السامي يؤكد دور المجلس في المشهد الوطني

#### الرياض - واس

يفتح خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - يوم الأربعاء الموافق ١٢ ربيع الأول ١٤٣٧هـ أعمال السنة الرابعة من الدورة السادسة لمجلس الشورى، ويلقي - رعاه الله - الخطاب الملكي السنوي في مجلس الشورى يتناول فيه السياستين الداخلية والخارجية للدولة. أعلن ذلك معالي رئيس مجلس الشورى الدكتور عبد الله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ. وأعرب معاليه باسمه ونياحة عن أعضاء المجلس عن سعادتهم بتشريف خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - لمجلس الشورى والقاء الخطاب الملكي السنوي الذي يتناول فيه - رعاه الله -



من مجلس الوزراء ولعل أبرزها وأحدثها نظام رسوم الأراضي البيضاء، الذي بذل مجلس الشورى جهداً مضاعفاً في دراسته عبر لجنة الحج والإسكان والخدمات ومناقشته تحت القبة وإنجازها خلال المدة التي حددها المقام السامي. وبين معاليه أن مجلس الشورى واصل ممارسة اختصاصاته الرقابية والتنظيمية حيث أصدر خلال المدة المنقضية من السنة الثالثة أكثر من ١١٦ قراراً عبر إحدى وسبعين جلسة عامة، منها نظام فرض الرسوم على الأراضي البيضاء، وتعديل المادتين الرابعة والخامسة من النظام الصحي لإدراج برامج لصحة المرأة، وتعديل المواد النظامية المتعلقة بالعقوبات في نظام خدمة حجاج الداخل، وتنظيم خدمات المعتمرين وزوار المسجد النبوي الشريف القادمين من خارج المملكة، ونظام نقل الحجاج إلى المملكة وإعادة تمثيله في بلدانهم، واللجنة التنظيمية لمنع غير السعوديين من التعامل في مجال إسكان الحجاج والمعتمرين والزوار، كما وافق المجلس على مشروع نظام المناقصة للعمل، ومشروع نظام الإعلام المرئي والسموعي، تعديل المادة (السادسة) من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية بإضافة عقوبة التشهير للجرائم الواردة فيها، إضافة إلى دراسة اللوائح والمعاهدات والاتفاقيات الدولية، فضلاً عن القرارات التي أصدرها بشأن التقارير السنوية لأجهزة الدولة ومؤسساتها، وكذلك مناقشة الخطة العامة للتنمية التاسعة.

وأضاف: إن الخطاب الملكي السنوي لخادم الحرمين الشريفين تحت قبة مجلس الشورى شامل وجامع يحمل في مضامينه القضايا الوطنية، والنهج التنموي الذي تتطلع إليه الدولة وتسعى إلى تحقيقه في كل المجالات من مسيرة تنمية شاملة ومتوازنة، تلبي احتياجات المواطنين، وتحقق تطلعاتهم، كما يتضمن القضايا السياسية الإقليمية والدولية الراهنة وموقف المملكة العربية السعودية من تلك القضايا.

إن الخطاب الملكي وبما يحمله من مضامين ورسائل مهمة للدخل والشورى وحضوره في المشهد الوطني بوصفه واحداً من المؤسسات التنظيمية والرقابية المهمة في الدولة التي وجدت الدعم والرعاية، وينتظر منه - بحول الله تعالى - تقديم ما يواكب هذه التطلعات ويحقق آمال المواطن.

## كلمة البلاد

يفتح خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - أعمال السنة الرابعة من الدورة السادسة لمجلس الشورى، ويلقي - رعاه الله - الخطاب الملكي السنوي يتناول فيه السياستين الداخلية والخارجية للدولة، حيث يحرض الملك المفدى - رعاه الله - على التأكد على أولوية التنمية في هذه البلاد المباركة ودعم كل ما من شأنه رفاهية أبناء هذا الوطن. لقد أكد معالي رئيس مجلس الشورى على أن الخطاب الملكي السنوي لخادم الحرمين الشريفين تحت قبة مجلس الشورى شامل وجامع يحمل في مضامينه القضايا الوطنية، والنهج التنموي الذي تتطلع إليه الدولة وتسعى إلى تحقيقه في كل المجالات في مسيرة تنمية شاملة ومتوازنة، تلبي احتياجات المواطنين، وتحقق تطلعاتهم، كما يتضمن القضايا السياسية الإقليمية والدولية الراهنة وموقف المملكة العربية السعودية من تلك القضايا.

إن الخطاب الملكي وبما يحمله من مضامين ورسائل مهمة للدخل والشورى وحضوره في المشهد الوطني بوصفه واحداً من المؤسسات التنظيمية والرقابية المهمة في الدولة التي وجدت الدعم والرعاية، وينتظر منه - بحول الله تعالى - تقديم ما يواكب هذه التطلعات ويحقق آمال المواطن.

## الأميرة عادلة تكرم الكيفيات الفائزات

### الرياض - واس

ترعى صاحبة السمو الملكي الأميرة عادلة بنت عبدالله بن عبدالعزيز اليوم حفل اختتام الحملة الصحية الأولى للكيفيات التي نظمتها جمعية الكيفيات الخيرية بمنطقة الرياض (كيفيف) بالتعاون مع جمعية كبل الخيرية لمكافحة السمعة، واستهدفت ١٢ كيفة، وذلك في قاعة وقف الحرم الخيرية. وستكرم سمو الأميرة عادلة خلال الحفل صاحبات المراكز الثلاثة الأولى اللاتي نجحن في إنفاص أوزانهن بشكل كبير. مما يذكر أن الحملة التي استمرت على مدى ستة أشهر، تهدف إلى الحد من معدل السمعة لدى الكيفيات، وإنفاص أوزان صاحبات الوزن العالي على يد اختصاصيات تغذية واختصاصيات نفسيات، وتمازج رياضية بإشراف مدربة خيرة ومتخصصة في هذا المجال.

# القصبي يدشن برنامج (همة) لنمذجة وتطوير مراكز التأهيل الشامل

### الدمام - البلاد

دشن معالي وزير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي مساء أمس الأول مبادرة "همة" لنمذجة وتطوير أعمال مراكز التأهيل الشامل وذلك بمركز تأهيل الإناث بالدمام. وأكد معاليه خلال كلمته التي ألقاها أثناء تدشينه برنامج مبادرة "همة" أن هذا المشروع يعد فرصة للجمع لنقل مراكز التأهيل نقله نوعية، مبيناً أنه أطلق اسم "همة" على هذا البرنامج لإعجاب بهذا السمي وبقية بأنه سيحقق أهداف تطوير مراكز التأهيل وخدمة المعاقين الذين هم بأمر الحاجة لتطوير الخدمات لذلك كانت البداية فيما يخص بهم، مشيراً إلى أنه سوف يتم إطلاق اسم "نمذجة" لتطوير دور الأيتام والمسنين، وسيقام معاليه أنه اهتمامه ودعمه لانجاح هذا المشروع، مبيناً أنه إذا استطعن نمذجة هذا المركز نستطيع تطبيق النمذجة على المراكز الأخرى. وبين الدكتور القصبي أنه لا يوجد عمل دون مشاكل ولكننا بحاجة إلى جزء من الحل وليس جزء من المشكلة، مطالباً الجميع بالعمل على إيجاد الحلول والتضامن



تشيكل فريق، لافتاً الانتباه إلى وجود ممارسات خاطئة تحتاج إلى حل، حاثاً الجميع على التعاون لحل المشاكل. وأشاد وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للرعاية الاجتماعية والأسرة الدكتور عبد الله بن سعود بن معيل من جانبه إلى أنهم اختاروا المنطقة الشرقية لتطبيق "همة"، مشيراً إلى أن المشروع برعاية من معالي وزير الشؤون الاجتماعية وهو نموذج فعال لبيئة عمل رائدة ومتقدمة. ورحب مدير عام فرع الشؤون الاجتماعية بالمنطقة الشرقية سعيد الغامدي خلال كلمته التي ألقاها أثناء حفل التدشين بمعالي وزير الشؤون الاجتماعية، مهنيًا الجميع بتدشين برنامج "همة" لنمذجة وتطوير مراكز التأهيل الشامل، كما قدم شكره لمعالي الوزير على اختيار المنطقة الشرقية لتكون حاضنة أولى مشروع "همة"، وفتحه التهنئة التي حظيت بها الفرق العاملة بمراكز التأهيل على مستوى الشرقية. وأكد الغامدي أن التواصل مستمر مع إدارة المشروع والفريق التنفيذي ورؤساء الأقسام لتذليل العقبات التي

تهدد مراحل التنفيذ. وذكرت رئيسة فريق "همة" رنا الطيبة أن "همة" تهدف إلى خلق ثقافة عمل محترفة، ويسعى للوصول لخلق ثقافة عمل جديدة مبنية على العمل الجماعي المنظم وإصدار دليل تشغيلي كنموذج عمل ثابت لجميع الفروع، ورفع أداء وجدارة الكادر الوزارى العامل في المشروع، ورفع كفاءة الخدمات المقدمة للمستفيدين من المراكز، ووضع آلية للحفظ على المستوى المنشود والتطور المستمر في تشغيل المراكز. واستعرض مدير مركز التأهيل الشامل للمعاقين بالأحساء، عبد الله المسعود خلال الحفل موجزاً الخطوات المنفذة من أهداف وتطلعات بقيادة المشرفة على البرنامج الدكتورة إيمان المطيري وإدارة رنا

## يعلن نادي اليرموك بمحافظة أبي عريش عن رغبتهم بتأجير النادي الصحي فعلى من يرغب في ذلك التقدم لسكرتارية النادي في مدة أقصاها شهر من تاريخ الإعلان.

**NYK LINE**

إعلان وصول

اسم البافرة: مورنينج سيندي رحلة: ٠٣

سيارات إلى ميناء جدة من: الشرق الأقصى

تاريخ الوصول: ٢٠١٥ / ١٢ / ٠٦

اسم البافرة: سينتاوروس ليدر رحلة: ٨٥

سيارات إلى ميناء جدة من: الشرق الأقصى

تاريخ الوصول: ٢٠١٥ / ١٢ / ١٠

المرجو من عملائنا الكرام تقديم بولص الشحن الأصلية أو ضماتك بنكية لإستلام فصولهم إلى العنوان التالي:

الحاج عبدالله علي رضا وشركاه المحدودة - بيت علي رضا

الطابق ١١ البلك شارع الملك عبدالعزيز ص ب ٧١٥٨ جدة ٢١٤٢٤

تلفون: ٢٦٧٢٣٣٣ - ٢٦٧٢٣٤٤ تحويلة: ٢٧٦ / ٢٩٠

فكس: ٢٤٨٤٢٤٤ - ٢٤٨٣٢١٠ بريد إلكتروني: genship@alireza.com

## ٣٢٧١ موظفا وموظفة يلتحقون بـ ١٥٦ برنامجا تدريبيا

### الرياض - واس

يستقبل معهد الإدارة العامة ابتداءً من اليوم الأحد، وعلى مدى أسبوع (٣٢٧١) موظفا حكومياً، للالتحاق بـ (١٥٦) برنامجاً تدريبياً ينفذها المعهد في كل من مركزه الرئيس بالرياض وفرعه بجدة والدمام وأبها والفرع النسائي بالرياض. وأوضح المتحدث الرسمي باسم معهد الإدارة العامة، عبدالعزيز بن إبراهيم الهذلي، أن البرامج تهدف إلى تلبية الاحتياجات التدريبية للمتدربين ورفع كفاءتهم الإنتاجية، عن طريق تزويدهم بالمعارف والمهارات والاتجاهات السلوكية الإيجابية، التي تؤدي إلى تطوير العمل الإداري، وتتراوح مدة تنفيذ كل برنامج ما بين يومين إلى خمسة أيام. ففي المركز الرئيس للمعهد بالرياض يلتحق (١٦٠٩) موظفين حكوميين، بـ (٨٢) برنامجاً تدريبياً، هي: إجراءات التقاضي أمام ديوان المظالم، إدارة أعمال الصيانة (مجموعات)، إدارة الاجتماعات، إدارة النزاع في بيئة العمل، إدارة الوقت، إدارة برامج التفتيش الصحي، أساسيات أمن المعلومات (مجموعات)، إعداد التقارير (ثلاث مجموعات)، إعداد الدراسات والتقارير الاقتصادية باستخدام الحاسب، إعداد المديرين، إعداد الرسائل، إعداد وصياغة العقود، أعمال الاستدلال، الاتصالات الإدارية (مجموعات)، الاستقطاب والاختيار، التحليل القانوني للقرارات الإدارية، التخطيط التنفيذي، الترفيق وتخطيط المسار الوظيفي، التفاوض مع المورد، التفويض، الجداول الإلكترونية Excel (مجموعات)، الحسابات الختامية الحكومية، الحقوق والمزايا المالية للموظف، الرقابة على المواد، العروض التقديمية PowerPoint (مجموعات)، القيود المحاسبية الحكومية، تحليل ومعالجة شبكات الزاينة (أربع مجموعات)، تصميم المسوح الإحصائية، تطوير خدمات المستفيدين، تنمية المهارات الإشرافية لرؤساء المراكز، حل المشكلات واتخاذ القرارات (مجموعات)، حماية الملكية الفكرية، شبكات النطاق المحلي اللاسلكية، غسل الأموال، لغة الاستفسار الاجرائية Transact-SQL (مجموعات)، معالجة MS SQL Server، مباشرة الأموال العامة، معالجة النصوص (مجموعات)، مهارات التعامل مع الرؤساء، مهارات التعامل مع المستفيدين (فخس مجموعات)، مهارات التفاوض، مهارات السكرتارية الإبداعية (مجموعات)، مهارات متقدمة في معالجة النصوص، إدارة الفعاليات (ثلاث مجموعات)، إدارة المعلومات الشخصية Outlook (ثلاث مجموعات)، أصول الحاسبة الحكومية (ثلاث مجموعات)، الأرشيف الإلكتروني (ثلاث مجموعات)، الإشراف الميداني على تنفيذ المشاريع، التقارير الإخبارية، التقارير المالية الحكومية (مجموعات)، التنسيق الإداري، تحفيز الموظفين،



الإداري، الشراء المباشر، تحفيز الموظفين، تصميم الاستبانة، مهارات التعامل مع الرؤوسين (ثلاث مجموعات)، مهارات بناء فرق العمل. وفي فرع المعهد بالمنطقة الشرقية يلتحق (٤٤٧) موظفاً حكومياً، بـ (٢٠) برنامجاً تدريبياً، هي: إدارة الاجتماعات، إدارة النزاع في بيئة العمل، إعداد التقارير، إعداد الرسائل، الإشراف الإداري، الحسابات الختامية الحكومية، تطوير الإجراءات والنماذج الإدارية، تقويم الأداء الوظيفي، تقييم البرامج والخدمات الصحية، مباشرة الأموال العامة، مهارات التعامل مع المستفيدين، مهارات التعامل مع ضغوط العمل، مهارات متقدمة في معالجة النصوص، الأرشيف الإلكترونية، التقارير المنشود والتطور المستمر في تشغيل المراكز. واستعرض مدير مركز التأهيل الشامل للمعاقين بالأحساء، عبد الله المسعود خلال الحفل موجزاً الخطوات المنفذة من أهداف وتطلعات بقيادة المشرفة على البرنامج الدكتورة إيمان المطيري وإدارة رنا

تخطيط عمليات الشراء، توزيع العمل، سلوكيات الوظيفة العامة، مهارات التعامل مع الرؤوسين (مجموعات)، مهارات بناء فرق العمل. وفي فرع المعهد بمنطقة مكة المكرمة يلتحق (١٦٦) موظفاً حكومياً، بـ (٢٩) برنامجاً تدريبياً، هي: إدارة الاجتماعات (مجموعات)، الاتصالات الإدارية، بناء المكتبات الرقمية، تجهيز وترتيب المستودعات، تحليل العلاقة بين التغيرات، تطوير خدمات المستفيدين (مجموعات)، تقويم الأداء الوظيفي، حماية الملكية الفكرية للدولة، لغة الاستفسار الاجرائية Transact-SQL في بيئة MS SQL Server، مبادئ الحاسبة المالية، مهارات التعامل مع المستفيدين (مجموعات)، مهارات التفاوض، مهارات السكرتارية الإبداعية (مجموعات)، مهارات متقدمة في معالجة النصوص، إدارة المعلومات الشخصية Outlook)، التنسيق الإداري، تحفيز الموظفين (مجموعات).