

تأسست عام ١٣٨٢ هـ
تأسست عام ١٣٨٢ هـ
تأسست عام ١٣٨٢ هـ
تأسست عام ١٣٨٢ هـ

رئيس مجلس الإدارة

محمد الخريجي

المدير العام

عبد العزيز قاري

المقر الرئيسي

شارع الصحافة - جدة
الستارال العام ٢٧١١٠٠
عشرة خطوط
www.albiladdaily.com

الإدارة

جدة شارع الصحافة - جدة
البيلا ٦٧١١٠٠٠
تحويلة ٣٥٥ - ٣٩٩
الفاكس: ٠١٧٢٣٢٠٠ - ٠١٧٢٣٢٤١
ad@albiladdaily.com

الإعلانات

الإعلانات، ٦٧١١٤٤
البيلا ٦٧١١٠٠٠
تحويلة ٣٥٥ - ٣٩٩
الفاكس: ٠١٧٢٣٢٠٠ - ٠١٧٢٣٢٤١
ad@albiladdaily.com
التوزيع والاشتراك: ٠١٧١٠٧١٧

متابعات

البلاد

البلاد

متابعات

تأسست عام ١٣٨٢ هـ
تأسست عام ١٣٨٢ هـ
تأسست عام ١٣٨٢ هـ
تأسست عام ١٣٨٢ هـ

رئيس مجلس الإدارة

محمد الخريجي

المدير العام

عبد العزيز قاري

المقر الرئيسي

شارع الصحافة - جدة
الستارال العام ٢٧١١٠٠
عشرة خطوط
www.albiladdaily.com

الإدارة

جدة شارع الصحافة - جدة
البيلا ٦٧١١٠٠٠
تحويلة ٣٥٥ - ٣٩٩
الفاكس: ٠١٧٢٣٢٠٠ - ٠١٧٢٣٢٤١
ad@albiladdaily.com

الإعلانات

الإعلانات، ٦٧١١٤٤
البيلا ٦٧١١٠٠٠
تحويلة ٣٥٥ - ٣٩٩
الفاكس: ٠١٧٢٣٢٠٠ - ٠١٧٢٣٢٤١
ad@albiladdaily.com
التوزيع والاشتراك: ٠١٧١٠٧١٧

علي محمد الصوت
ناصر عبد الرحمن الشهري
مدير التحرير
مدير التحرير
مدير التحرير

م. محمد الشهري يتحدث للمذيع الملكي
م. حمزة نوار العبيدي
المقربر احمد عباس

أحد المتدربين في قسم التمديدات الكهربائية
قسم الهندسة الكهربائية

صالة النشاط
مستجد يقدم أوراق طلب الالتحاق

قسم المعمارية

تقنية جدة) : بدأت ب(٢٠٦) متدربين والآن تجاوزت الطاقة الاستيعابية أكثر من (٥٠٠٠) متدرب



قسم المعمارية



مستجد يقدم أوراق طلب الالتحاق



م. أحمد بن براك



عميد الكلية م. عبد الرحمن السريعي



أحد المتدربين في الكهرباء



قسم الهندسة الكهربائية



المقربر احمد عباس



م. حمزة نوار العبيدي



أحد المتدربين في قسم التمديدات الكهربائية



م. محمد الشهري يتحدث للمذيع الملكي



صالة النشاط

السريعي : الكلية تسعى جاهدة الى تفعيل برامج التدريب المنتهي بالتوظيف

جدة - تحقيق وتصوير عبدالهادي الملكي
ركزت المملكة العربية السعودية في جميع خططها التنموية على إيجاد أنظمة تدريبية مختلفة ومتخصصة توازي الأنظمة التعليمية باعتبار أن جميع أنواع التدريب والتعليم التي تجسد حاجة البلاد الفعلية هي أساس في تأهيل الكوادر الوطنية من القوى العاملة المؤهلة والمدرية لإدارة دفة الاقتصاد السعودي نحو التقدم في شتى المجالات ووفق الخطط العلمية المدروسة.
وكانت البداية في إنشاء أول مدرسة صناعية في محافظة جدة في عهد الملك عبدالعزيز رحمه الله وذلك في عام ١٣٦٩ هـ ومدة الدراسة فيها ثلاث سنوات بعد المرحلة الإبتدائية وكانت تسمى بالثانوية الصناعية كما افتتحت أول مدرسة ثانوية صناعية بالمملكة عام ١٣٨٠ / ١٣٨١هـ وكانت تسمى كلية الصناعات.

تأسست الكلية التقنية بمحافظة جدة عام ١٤٠٧هـ الموافق ٢٠١٧م. وقد بدأ التدريب بها في العام التدريسي ١٤٠٧-١٤٠٨هـ حيث بدأت بـ (٢٠٦) متدرب والآن أصبحت تضم أكثر من ٥٠٠٠ متدرب. الرؤية: ...
أن تكون الكلية التقنية بمحافظة جدة صرحاً متميزاً تركز على نوعية التدريب الذي يعد تقنيين ومهنيين بالجسورة والكفافية التي يطلبها سوق العمل، ليسهموا في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والتقنية بالمملكة.
الرسالة
تقديم البرامج التدريبية التقنية والمهنية الوانئة لنتائج سوق العمل.
تأهيل المتدربين بالمعارف والمهارات والتقنيات الحديثة في بيئة محفزة وأنئة.
دعم التعاون مع كليات تقنية محلية وعالمية لتبادل المعارف والخبرات وتطوير البرامج التدريبية في ضوء المعايير المحلية والعالمية.
تعزيز وتوطيد العلاقات الجيدة مع القطاع الخاص ودعم التدريب والتوظيف وتطوير البرامج توعية المجتمع بأهمية البرامج التدريبية التقنية والمهنية وفرص التوظيف.
تقديم البرامج التدريبية الخاصة والخدمات الاستشارية التي تخدم المجتمع وسوق العمل.
وكالة لتضبط الجودة

والحمد لله كان نقل نوعية سواء كان في التجهيزات او البيئة التدريبية او المرافق المساندة وقد تم تجهيز المباني على المواصفات الفنية وتم وسط ربط جميع المباني بشبكة الكترونية داخلية وكذلك تجهيز القاعات التدريبية بكل ما تحتاجه من تقنيات حديثة تساعد المدرب المتدرب على الاستفادة المثلى من وقت التدريب بالإضافة الى انه وجدت مرافق مساندة تساعد المتدرب في الوصول اليه من قبل المتدربين من مدربين ومدخريين وكونته من المباني الحديثة فقد استخدم فيه الأنظمة الحديثة من ناحية التكيف المركزي وهذه من الأمور التي لم تكن موجودة

بن براك : ووقعنا اتفاقية مع عدة شركات وهو التدريب المنتهي بالتوظيف
العمرى : المبنى الجديد برحابته عن المبنى القديم اعطانا دافع لنقبل على التدريب بارىحية
على المدرب او المتدرب كما توقع ان يكون هناك تسرب من قبل الطلاب بحكم الموقع الا اننا فاجأنا بانخفاض التسرب بل الطلاب بنسبة عالية جدا فاصبحت عملية الصيانة مكلفة. والنسبة للمبنى الحالية زادت فيه ما تحتاجه من تقنيات حديثة تساعد المدرب المتدرب على الاستفادة المثلى من وقت التدريب بالإضافة الى انه وجدت مرافق مساندة تساعد المتدرب في الوصول اليه من قبل المتدربين من مدربين ومدخريين وكونته من المباني الحديثة فقد استخدم فيه الأنظمة الحديثة من ناحية التكيف المركزي وهذه من الأمور التي لم تكن موجودة

طبعاً هناك فرق شاسع ما بين المبني القديم والجديد فالقديم بدأت تزيد فيه اعباء الصيانة والتشغيل نظرا لتقدم المبني والذي مضى عليه ثلاثين عاماً بالنسبة للمبنى الحالية زادت فيه ما تحتاجه من تقنيات حديثة تساعد المدرب المتدرب على الاستفادة المثلى من وقت التدريب بالإضافة الى انه وجدت مرافق مساندة تساعد المتدرب في الوصول اليه من قبل المتدربين من مدربين ومدخريين وكونته من المباني الحديثة فقد استخدم فيه الأنظمة الحديثة من ناحية التكيف المركزي وهذه من الأمور التي لم تكن موجودة

بن براك : ووقعنا اتفاقية مع عدة شركات وهو التدريب المنتهي بالتوظيف وخاصة التخصصات الفنية
العمرى : المبنى الجديد برحابته عن المبنى القديم اعطانا دافع لنقبل على التدريب بارىحية
على المدرب او المتدرب كما توقع ان يكون هناك تسرب من قبل الطلاب بحكم الموقع الا اننا فاجأنا بانخفاض التسرب بل الطلاب بنسبة عالية جدا فاصبحت عملية الصيانة مكلفة. والنسبة للمبنى الحالية زادت فيه ما تحتاجه من تقنيات حديثة تساعد المدرب المتدرب على الاستفادة المثلى من وقت التدريب بالإضافة الى انه وجدت مرافق مساندة تساعد المتدرب في الوصول اليه من قبل المتدربين من مدربين ومدخريين وكونته من المباني الحديثة فقد استخدم فيه الأنظمة الحديثة من ناحية التكيف المركزي وهذه من الأمور التي لم تكن موجودة

الشهري : زادت الطاقة الاستيعابية بأكثر من ٢٥٪ الى ٤٠٪

الاجتماعية مهمته
تقديم الخدمات
التي يمكن للكلية ان تسهم بها في كافة المجالات في الطرق ان شاء الله
لدينا شركاء مع عدة شركات ووقعنا برامج بيوت عامرة وهو مشترك ما بين الكلية والمتسورن والكيان الحكومية والاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة ويهدف الى عملية صيانة وترميم القفراء من خلال التخصصات التي تدرج عليها الكلية في قسم التكييف والتكهرب والتقنية المعمارية وهذا يهدف الى تعريف المجتمع بتخصصات الكلية بالإضافة الى تعويد المتدرب الى بيئة العمل بعد التخرج.
من ناحية اخرة قال المهندس احمد براك العتيبي وكيل للتدريب ان البنية التدريبية هنا أصبحت افضل القاعات او المتاحات وذلك عام ١٤٠٧هـ حيث يدرس عندها الطالب عام دراسي كامل ويدرس عندهم بمعهد فاعصم كليات خارج المملكة وتعتبر افضل مراحل من دول متقدمة

قسم التوجيه المهني والتسويق الوظيفي ويهتم هذا القسم بحمل اختبارات تحديد الرغبات فيما يخص المستجد الآن الدراسة في الكلية مجموعة من الكتب التقنية. مركز الواجهة التقنية ويقوم حالياً بتطوير مشاريع المتدربين وتحويل الاعمال الى نماذج تتشارك في التدرسية وتوفير بيئة مناسبة له قبل انفاض النسبة. وبعد التخرج بالنسبة لقبول الفصل اذ ارتبه عدد من البرامج مهمة جدا ولديها برامج الترتيب السلوكية الشاملة ويتدرج عدد من البرامج يتم بحماية الطالب من الافكار السلوكية والمتحرفة بدعم الجانب السلوكي والجانب الانضباطي لدى المتدرب من خلال المحاضرات التوعوية واللقاءات المباشرة مع المتدربين وبرامج ومساقبات تعدها ادارة الخدمات الارشادية. كذلك هناك برنامج رعاية المتدربين الترفيخ بالكلية في كل فصل دراسي يقوم بتكريم المتفوقين في حفل يبراه عميد الكلية وكذلك الفائزين الحاصلين على جائزة المؤسسة للتوق العلمي. بالإضافة الى برنامج ارتقاء الذي يهدف الى رفع مستوى الالتزام والانضباط لدى المتدرب من خلال برامج علاجية للتأخر التدريسي من خلال متخصصين تربويين مؤهلين للتعامل مع مثل هذه الحالات.
كما انه يوجد برامج دعم القيادة الشبابية الذي يهتم بتطوير مهارات الشباب في القيادة والابداع. ايضا برنامج ريادةيون وهو يلتقي مع بعض الخريجين الذين نجحوا في حياتهم المهنية وتقييم تجربتهم لآخرتهم الذين ما زالوا في مراحل الدراسة داخل الكلية.
بالإضافة الى ذلك لدينا مشاركات اجتماعية بالشراكة مع المجتمع الخارجي في مدينة جدة ومع بعض الجهات الخيرية وكذلك مساهمة من المتضررين من الاطوار ضمن برنامج مشترك مع المحافظة والدفاع المدني. كما ان هناك دورات تطويرية للمتدربين في تحفيز الذات ومهارات التواصل والحوار والابداع. ايضا يقدم مركز النشاط المسابقات التقنية بين الاقسام التدريبية ويتولى عملية تنظيم المسابقات الرياضية والثقافية داخل الكلية.



المستجد حسين العمري



م. محمد الشهري يتحدث للمذيع الملكي



صالة النشاط



مستجد يقدم أوراق طلب الالتحاق

قسم المعمارية