

jadl@albiladdaily.com
يتم إرسال مقالات الكتاب على العنوان أعلاه

وثام وهاب والتنازل الذين أقضوا مضجعه



عمر آل عبدالله

يقول المثل: لا يتحدث عنك إلا محب أو حاسد. وقد أدبت قناة المنار اللبنانية الهوية الفارسية الهوي إلى تحقيق الشق الثاني من المثل خلال السنوات الماضية ولكن بشكل غير مباشر. ومنذ اندلاع عاصفة الحزم وتحطيم آمال طهران وأندمها في لبنان واليمن أخذ العداء يظهر علنا على هذه القناة التعيسة. وخلال الأسبوع المنصرم كان هناك لقاء مع الوزير السابق والمعين بالواسطة وثام وهاب ذو الشخصية السطحية كثيرة الهزل ضحلة الفكر. وكان الحديث منصبا حول النيل من المملكة بقرابها وإنسانها وقيادتها بأسلوب أقرب ما يكون إلى أحاديث السفهاء بعيدا عن العمق والتحليل المبني على البراهين المنطقية.

وكان من ضمن ما طرح في اللقاء سؤال وجهه المنيع حول امكانية استغناء المملكة عن اليد العاملة غير الوطنية من جنسيات معينة كرد فعل تجاه ما يجري فكان جواب وهاب: (هاول تنابل ما بيحسونو يشغلوها). وفي الحقيقة ان هذه الإجابة لم تكن صادمة ولا مفاجئة فهذا البوق لم يخرج قيد أنملة في كل ما قاله عن الرؤية الإيرانية التي تطر من وقت لآخر على لسان مسؤولين إيرانيين أو على لسان بشار الأسد أو حسن نصر الله وهي كما يقال: شغشنة أعرفها من أخدم. المملكة العربية السعودية لم ولن تتخلى عن أشقائها ليس لأن السعوديين لا يحسنون العمل ولكن لأن قيم الأخوة تعلو على جراح غادرة صدرت من مجرم هنا أو عميل هناك. وقد ضربت المملكة أروع الأمثلة إبان حرب الخليج الأولى حين تنكر لها كثير من أشقائها ولكنها لم تعامل أحدًا بجزيرة آخر فلم تطرد ولم تسجن ولم تعتقل أحدًا من مواطني تلك الأنظمة التي تخلت عنها وقت الحاجة القصوى بل بقوا معززين مكرمين يمارسون أعمالهم وفق الأنظمة. والتاريخ يعيد نفسه اليوم والموافق الشريفة تبقى كما كانت لأن المعدن النفيس لا يتغير. أما بخصوص (التنازل) المشار إليهم في كلام ذلك المريض فهم يقاخرون بأنهم هم وحدهم من يسير عجلة التنمية باقتدار في واحدة من المراكز المقدمة عالميا في كافة المجالات في حين لا تزال بعض الدول غير قادرة على إقرار ميزانيتها وتسليم رواتب موظفيها بسبب العجز في موازنتها بسبب هذا العمل وأمثاله. ولست هنا بصدد تعداد ما يتمتع به سكان هذه البلاد الطاهرة من مميزات ومؤهلات تجعلهم عن قريب إن شاء الله أكثر لقا وتقدما. الأزمان تكشف الأفعنة وعري القلوب المريضة ورب ضارة نافعة وليس بمستغرب أن نجد ذلك الدعي يطرر أبواب بلادنا عما قريب طالبا للصح والإحسان بعد أن يلفظه شرفاء بلاده.

Hotmail : omarweb1@hotmail.com
Twitter: @omarweb1



أين الفقراء لماذا لا أراهم؟!!

شعب سلاحه الإيمان .. وعتاده العدل

يقتدر هذا البلد الامين بالتلاحم القوي بين الراعي والرعية حتى اضحي ذلك عنوانا لمسيرة التطور .. ورائدا للمحمة البناء في تناغم رائع من موروثات الماضي المجيد وتراث عظيم استلهاها من مبادئ راسخة في التعقل والاعتزان واخذ ما يفيد .. وترك ما لا يفيد. وبحمد الله وحكمة ولاتنا حظيت المملكة العربية السعودية بتقدير العالم بكل محاوره وابدولوجياته واعتبرها الجميع المرجع المعتمد. والمصدر الوحيد للمواثيق الاخلاقية .. الخطى تتلاحق وعجلة التقدم تدور غير عابئة بالعثرات فلم يكن طريق النجاح يوما ما معيذا .. فنحن في المملكة العربية السعودية اصحاب رسالة سامية نسعى لتبليغها بهمة عالية تناطح السحاب سموحا واباء، وبنائونا يعتلي هامة السنين تنقيا ظلل العدل والايامن .. ونحمل كتاب الله حبا للخير من اجل الجميع .. لم نقدر .. ولم نبخل على أخ أو صديق ..

استشراف المستقبل ليس توقعه

نوقل عبد الهادي

في السنوات الأخيرة بدأنا نحس بتغيرات عظيمة لم نعهدها من قبل بكل أوجه الحياة المختلفة، فيهد أساليبنا في الحياة وطرقها قد تغير حالها وتبدل إلى طور جديد كلياً، ربما لا نتقن أحياناً بأننا نلامسه ونعيش فيه، ونلاحظ أيضاً تكنولوجيا تسابق الوقت والأيام وكأنها تسبقها، وأجزم بأن ما نشاهده منها ما هو إلا ما يريد الذي يصنع ويبتكر ويفكر أن نشاهده، فما خفي أعظم، وربما لا يصدق العقل.

وقد استفز الفكر قول إدوارد كورنيث مؤلف كتاب استشراف المستقبل الذي تم نشره في سنة ٢٠٠٤ بقوله: "إن الأمر لا يتعلق بهذه التغيرات وحقيقتها، ولكن بالسرعة المذهلة التي تحدث بها"، ويستمرس ويقول: "إن القرن العشرين لم يكن في حقيقة الأمر يمثل "مائة سنة" قياساً بمعدل سرعة تقدم القرن الحادي والعشرين حتى الآن، إذ إنه لا يتعدى بهذا المقياس عشرين سنة".

والرقي، علماً بأن هذا المعدل يزيد سرعته بصورة مطردة وبمهلة هذه اللحظة، أي أن أربع عشرة سنة من هذا القرن سوف تساوي القرن الماضي، وأن سبعة منه سوف تساويه بعد ذلك أيضاً، وهكذا، وذلك، حتى يساوي هذا القرن عشرين ألف سنة من الأزهارم والتقدم موازنة بالقرن الماضي، أي أنه أسرع منه بألف مرة.

عادة ما ننفس في ثقافتنا العربية إلى درجة لا نشعر بها، مع أنها وسيلتنا الوحيدة للتعامل مع العالم المحيط بنا، مما يجعل من قراءة هذه الاملاح المستقبلية أمراً صعباً أحياناً أو غير ذي أولوية، لذا يبدو واضحاً وجلياً أن سرعة حدوث الأشياء وتغيرها حالياً وانغماس الناس في ثقافتهم سوف يؤدي بلا شك إلى تحولها إلى مجموعة ثقافات جزئية غير مترابطة من هنا وهناك، مما يضعف الأمة ويصيبها بالوهن.

واعتقد أن من أهم المحاور التي تهتمنا عند حديثنا عن مستقبل ثقافة المجتمع العربي: المحور الأخلاقي؛ لأنه يعد من أهم مقومات بناء المجتمع أو انحطاطه، ويرتبط بهذا المحور الأثر الذي قد ينعكس على عقيدتنا الإسلامية الصحيحة وثقافتنا الراسخة والعريقة في قابل الأيام، ولا ننسى مع كل هذا أن الأصل هو بقاء طائفة من هذه الأمة قائمة على الحق، وهو

الوقت .. القيمة المهدرة

حمد عبد الرحمن المانع



الوقت سر الوجود بل وسر الأسرار الذي لا يعلم خوافيه إلا من خلقه وقدره، وتتباين مستوى العلاقة مع هذا المؤشر فتارة تكون محميبة لإيهيما إذا كنت تنتظر حدثا سعيدا لتلق ضربات قلبك مع دقاته باختلاف سرعة الضربات تبعاً للحالة الصحية للموقف، وتارة تنشأ علاقة عدائية يغلها التوتر والقلق وتتمنى أن لا تنظر إلى جسمه النحيل الذي يوحى لك بفقر الدم وسوء التغذية، نحيف وبالكاد يرى، خصوصاً إذا كان لديك معاملة ووقفت أوراق معاملتك أمام موظف مترهل ولايس ساعة بحجم رأس طفل، لينهي معاملتك غير أن المؤشر البيروقراطي في ساعة الموظف ورغم رحابة المكان واتساع المساحة المتاحة والبناء الذي يسكن فيه وتنتظرد فيه الخيول إلا أنه لا يحرك ساكناً مع إحساس هذا الموظف التعيس ولو كتب على جبينه عبارة الموظف خارج التغطية الأدبية والأخلاقية لكان أجدر.

واللافت أنك تنظر إلى مؤشر ساعتك في إشارة سريعة إلى الموظف للإحباط بأن ينجز معاملتك وعب على استحياء من قلق التأخير الذي تعيشه في نفس الساعة والدفقة بل والثانية، في حين أن هذا الموظف مابرح يتقوت من سلة التبريرات الجاهزة، وأمل أن لا ترتبط الصناعة الحضارية بهذا المنتج أو حتى مجرد التفكير فيه، لكي لا نجد في الأسواق تبريرات مغلية وحنما ستكون مثلية شأنها بذلك شأن الأيس كريم لأنها لا تصلح إلا باردة لاستهلاك موظف حامل بارد، إضافة إلى مزج هذا المنتج بكم هائل من التلحق والتلف والنفاق، ولا يقف التعامل مع المؤشر البيروقراطي عند هذا الحد، فمن خلال زحف العملة فإنها تمر بمراحل وتخضع لعدة عوامل لا تحت للاعتبارات الموضوعية بصفة، فكل ينتشي بطرح فلسفته الإدارية الفذة، ويأبى أن يفرغ من المعاملة دون وضع بصماته الفريدة من خلال الحاق جزئيات فريعية لا يشكل غيابها أثراً في أركان المعاملة الأساسية، فقط ليضع أشبثه العطرة إمعاناً في بروزها أمام مديره لكي يراها، وفيما يخص المدير وما أدراك ما المدير فإن المؤشر (رايض) بكل ما تعنيه الكلمة، فحينما تتجاوز المعاملة الصعاب وتصل إليه بشق الأنفس، ففي هذه الحالة (وسع صدرك) أي أن المعاملة (تبي تنوخ) وتستريح بعد هذا الغناء على الأقل لتنام في درج مكتب يليق بوزنها الزائد، ومسألة أنك تقابل المدير أو تتصل عليه أو تصل إليه (فانس الموضوع) لأن دونك والذاه عذبة عقبات كآداء، فما أن يكون مسافراً أو في اجتماع، وأعتقد والله أعلم بأن وظيفة المدير تنحصر في الاجتماع، أي أنه في كل صباح يأتي إلى الإدارة ويجمع ثم يعود للدرج والأمر العريب أنه في الاجتماع يقني على أداء إدارته، ويؤكد على يسابلية ويبير العمل بشكل من، ويحرص على كلمة الأهداف، فيقرر مراراً وتكراراً الحرض على تحقيق الأهداف وسرعة الإنجاز والمعاملة (خاست) في مكتبه، حياتنا مرتبطة ارتباطاً وثيق الصلة مع المؤشرات، ففي السيارة مثلاً كم ليس باليسير من المؤشرات، فبينما تكون الرعية في ارتفاع مؤشر تكون الرغبة في الوقت نفسه في انخفاض أحر فمؤشر البنزين تمنى أن يتجمد ويقف عند امتلاء خزان الوقود ولا ينزل بينما في حالة مؤشر الحرارة تمنى المكس، غير أن مؤشر السرعة يظل الأهم والأخطر، فإذا كان مؤشر الساعة يسلب الوقت رغنا عنك فإن مؤشر السرعة قد يسلب حياتك بعل، إرادتك.

دعوة شركة الباحة للاستثمار والتنمية مساهميا الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية والغير عادية

رأس المال المصرح به ١٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال / رأس المال المدفوع ١٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال

يسر مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية (شركة مساهمة عامة) دعوة السادة مساهمي الشركة لحضور الجمعية العامة العادية والغير عادية (الاجتماع الثاني) والذي سيعقد بإذن الله في تمام الساعة ٤:٠٠ م مساء الثلاثاء ١٦ / ٠٧ / ١٤٣٦ هـ الموافق ٢٠١٥/٠٥/٢٠م وذلك في الباحة بلجشرى المنطقة الصناعية مقر الشركة للتصويت على جدول الأعمال التالي :-

- ١- الجمعية العامة العادية :-
- ٢- الموافقة على القوائم المالية وتقارير مراقب الحسابات للعام المالي المنتهي في ٢٠١٤/١٢/٣١ م.
- ٣- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٢٠١٤/١٢/٣١ م.
- ٤- إبراء ذمة مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٢٠١٤/١٢/٣١ م.
- ٥- تعيين مراجع الحسابات الموصى به من قبل لجنة المراجعة، لمرجعة القوائم المالية للسنة المالية ٢٠١٥م والربع الأول للسنة المالية ٢٠١٦ م، وتحديد أتعابه.
- ٥- الموافقة على لائحة الحوكمة الخاصة بالشركة.

ثانياً : الجمعية العامة الغير عادية :-

- ٦- الموافقة على استمرار الشركة في ممارسة أعمالها وتفويض مجلس الإدارة لاتخاذ الإجراءات اللازمة .
- ٧- الموافقة على حل الشركة قبل أجلها وذلك وفقاً لنص المادة (١٤٨) من نظام الشركات .
- ٨- الموافقة على تحويل أصول الشركة المتألفة والمتوقفة عن العمل إلى أصول مددة لغرض البيع .
- ٩- الموافقة على خطة الإنقاذ الجديدة المعلنة من مجلس الإدارة بموقع تداول بتاريخ ١٣/٠٥/١٤٣٦ هـ الموافق ٢٠١٤/٠٣/٢٠ م وهي على النحو التالي

أولاً : تعديل البند رقم (١) تاجير مشروع مصنع الجلد الصناعي ومشروع تليفريك أثرب السياحي بهدف تحقيق إيرادات للشركة لتيسيح بعد التعديل ، تحويل مشروع مصنع الجلد الصناعي ومشروع تليفريك أثرب السياحي إلى أصول مددة لغرض التأسيس ثانياً : تعديل البند رقم (٢) التقدم لهيئة السوق المالية لرفع رأس مال الشركة من مائه وخمسون مليون ريال إلى ثلاثمائة مليون ريال وذلك عبر إصدار أسهم حقوق أولوية بواقع سهم لكل سهم لتيسيح بعد التعديل ، الإستحواذ على شركات قائمة وغير مدرجة عبر إصدار اسهم .

علماً بأن الشركة ستقوم بالتأسيس مع إدارة السوق (تداول) على فتح مجال التصويت عن بعد ، وسيتم الإعلان عن ذلك على موقع تداول وموقع الشركة بعد موافقة الجهات المختصة .

ويجيب مجلس إدارة الشركة بالسادة المساهمين الذين يملكون ٢٠ سهماً فأكثر طبقاً للمادة (٢٥) من النظام الأساسي للشركات بالتصويت على بنود اجتماعات الجمعيتين أو توكيل غيرهم في الحضور نيابة عنهم بشرط أن يكون الموكل مساهماً من غير أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة وموافاة الشركة بالتوكيل المصدق من الفرقة التجارية أو أحد البنوك أو جهة رسمية قبل انعقاد الجمعية العامة بثلاث أيام ، مع مراعاة الحضور قبل الاجتماع بساعة لإتمام إجراءات التسجيل مع أهمية إحضار الهوية الوطنية علماً بأن النصاب القانوني لانعقاد الجمعية العامة العادية بمن حضر والجمعية العامة الغير عادية حضور من يمثل ٢٥% من رأس المال على الأقل عن الجمعية.

نموذج توكيل

السادة / شركة الباحة للاستثمار والتنمية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ..

أنا المساهم / الموقع أدناه (الاسم رباعياً / أو اسم الشركة أو المؤسسة كما هو في سجلها التجاري / المدني) بموجب (.....) رقم (.....) وتاريخ .. / .. / هـ وبصفتي أحد المساهمين بشركة الباحة للاستثمار والتنمية والمالك لعدد (.....) سهم، قد وكلت :-

المساهم / (الاسم رباعياً) السجل المدني رقم (.....) وهو / وهما من غير أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الشركة أو المكلفين بالقيام بصفة دائمة بعمل فني أو إداري (حسابها) ليُنوب / ليُنوبني (منفردين أو مجتمعين) في حضور اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية للشركة والمقرر عقدها في يوم / / الموافق / / هـ .

والتصويت على بنود جدول أعمال الجمعية نيابة عني والتوقيع على كل المستندات المطلوبة والضرورية والالزمة لإجراءات الاجتماع أو أي اجتماع يؤجل .

حرر في / /
الاسم / التوقيع /
الصفة / التصديق /

مهمة، وذلك لوضع الخطط المناسبة في محاولة لتحسين أحوال المستقبل وظروفه وتطويرها، فنحن نريد توقع أموره حتى نتجهز لها، ونعرف فرصه المتوقعة ومخاطره المحتملة حتى تكون مستعدين لمواجهةها والتعامل معها، بمعنى أن نرفع من مستوى استعدادنا لهذه التحديات قبل أن تأتي، وإن أنت فحنن نتعامل مع جوهرها وليس أعراضها كما هو شأننا هذه الأيام؛ لذا فإن القراءة السابقة لمستقبل القنوات الفضائية مثلا وما تحتويه من برامج وفعاليات، وتحديد ملامح مواقع الإنترنت المستقبلية يساعدنا على الأمل أن تكون أكثر استعداداً لها وأقدر تعاملًا مع آثارها السلبية في المجتمع ومكوناته ونعرف كيف نستخدمها كأدوات تبنيه وترتقي به.

استناداً عليه.

إن الحديث عن أخلاقنا الإسلامية العريقة وأغوارها التي أمها الرسول صلى الله عليه وسلم، ينمغن النفس، ويجعل للعقل لذة جميلة يتغير طعمها من موضوع إلى آخر في حال تأملها والتفكير فيها وتعلم طرائق تفكير جديدة تساعدنا على التغيير الطيب المبارك حتى تكون هذه الدنيا محوراً للارتقاء الإنساني، فتنمو المجتمعات، فتزدهر، وتتذكر بعدها الإيمانيات في المقام الأول، وليس الماديات، ونستعرض قوتنا الأخلاقية الباقية وليس المالية الفانية، ولكن شرط استثمارية فلاح هذه المجتمعات الإسلامية هو التمسك بهذه العقيدة وبمنهج السلف الصالح، وإلا فلن نرى في المستقبل القريب إلا مزيداً من الغربة المجتمعية التي سوف نلحق لتزوقها، لذا يجب علينا أن نستعد لذلك من خلال تمكين الدعائم الأخلاقية المعروفة في المجتمع المسلم من خلال التخطيط الاستراتيجي المبني على الحقائق والدراسات وليس على الفردات والمصطلحات، إذ إن تغيير المجتمعات إلى الأفضل لا يدير نفسه بنفسه، بل يحتاج إلى أناس صادقين في رغبتهم التغييرية القويم.