استشارية الشركات العائلية د . نوف الغامدي تؤكد:

توطين المرأة في الشركات العائلية . . وتفعيل دورها في مجالس الإدارة

جدة – بخيت ال طالع الزهراني

تجمع خليجي استشاري يضع خارطة طريق لإنقاذ استثمارات خليجية تتجاوز ٣ تريليون دولار أمريكي خلال ملتقى خليجي للشركات العائلية الذي تستضيفه مدينة دبي الإماراتية تحت عنوان (ابتكار وإبداع تقوده القيم) خلال الفترة من ٢١ مارس إلى ٢٥ مارس الجاري، بمشاركة كوكبة من الخبراء والمختصين ومُلاك الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي والمهتمين بشؤون الشركات العائلية واستدامتها.

ويزيد من أهمية التجمع العربي ارتفاع حجم الاستثمارات بالشركات العائلية إلى ١٠ تريليون دولار، تتصدرها السعودية بحصة تقدر بـ ٦٠٠ مليار دولار، وتأتي الإمارات العربية المتحدة في المركز الثاني بنصف تريليون دولار، وتحتل مصر المركز الثالث بنحو ٤٠٠ مليار دولار، وتساهم بـ ٩٠٪ من الناتج المحلي غير النفطي في دول مجلس التعاون الخليجي، وتشكل ٨٠٪ من اجمالى عدد الشركات الموجودة بالمنطقة.

وكشفت الدكتورة نوف الغامدي مدير عام ومؤسس المجموعة الاستشارية بجدة ومستشار التخطيط الإداري والشركات العائلية وتأهيل المدراء على البورد الأمريكي المنظم للحدث أن المستهدفين للأسبوع الخليجي الاستشاري للشركات العائلية أن المستهدفون هم ملاك الشركات العائلية الجيل الثاني والثالث والرابع ، المستشارون المتخصصون من السيدات ورجال الأعمال والقضاة والمحامون وأعضاء مجالس إدارات الغرف التجارية الصناعية وكل من يشغل مركزا قياديا في الشركات العائلية .

وأشارت أن الجلسات ستناقش ديناميكية أنظمة الشركات العائلية ومنصة الابتكار واستمراريتها، المستجدات القانونية من منظور دوافع البقاء في الشركات العائلية واستمراريتها، الوقف العائلي وأهميته في استدامة الشركات العائلية مع استعراض التجارب والممارسات الناجحة للشركات العائلية والعائلات التجارية العربية والخليجية وتحليل هذه التجارب إضافة الى ورش العمل التطبيقية على هذه الممارسات.

وأضافت: تتناول الجلسات أيضا تكوين السمعة المؤسسية و الحفاظ على هويتها العائلية وقيمها وأسلوب المحاسبة الإبداعية ودورها في تقييم المؤسسة العائلية وشركات المستقبل والتعاقب القيادي والتطوير، وللمرة الأولى تخصص جلسة مميزة حول تربية الأطفال في العائلات التجارية الثرية ومحو الأمية المالية وتخطيط الخلافة القيادية فيها وإدارة الثروة العاطفية في الشركات ودمج الجيل الجديد في مجالس الإدارة، كما تتناول الجلسات تفعيل دور المسئولية الاجتماعية للشركات العائلية داخليا وخارجيا والتوطين العائلي للمرأة في مجالس الإدارة وتفعيل دورها ودمج الجيل الجديد والاستفادة من الخبرات التكنولوجية .

واستطردت الغامدي: أن الشركات العائلية غير مهتمة بتحقيق الأرباح على المدى القصير وتظهر توافقاً أكبر بين الملكية والإدارة، وجميع هذه الخصائص من شأنها تحفيز السلوك الإبداعي، وجميع هذه الصفات ترسم صورة متناقضة للشركات العائلية، ممَا يثير التساؤل حول قابلية نموذج أعمالها على الحد أو تعزيز قدرة الشركة على الابتكار.

وأوضحت الدكتورة/ نوف الغامدي أن الشركات العائلية تشكل جزء كبير من الأنشطة التجارية، وتشكل العمود الفقري للتنمية الاقتصادية في جميع أنحاء العالم ولكن دورها في الابتكار غير واضح بما فيه الكفاية. على الرغم من أنه يمكن للشركات العائلية أن تعرقل الابتكار " حيث أن الأسلوب المحافظ والمحسوبية يؤدي بها إلى تبني سياسات غير سليمة كما يؤدي إلى ارتفاع تكلفة رأس المال بسبب عدم التنوع وتفاقم المشاكل الإدارية " بيد أنها من الممكن أن تحث على الابتكار. فمن الممكن للشركات العائلية تعويض هذه الخصائص السلبية من خلال استغلال وسائل الاقتصاد المختلفة التي تركز على القيمة الطويلة الأمد لتخفيفٍ القيود المالية وتطوير أسلوب الإدارة، وأيضاً من خلال تحقيق التوازن بين الأسلوب التقليدي والعصري لمواجهة المتغيرات.

كما قالت أن حجم ثروات الخليجيين من أفراد وعائلات إلى ما يعادل ١٠٠ مليار دولار أمريكي من اجمالي الثروات العائلية حول العالم بـ ٢٥٠ تريليون دولار، على الرغم من التحديات المتواصلة التي تفرضها البيئة الاقتصادية، وحصة الثروات العائلية في السعودية احتلت المركز الأول بما يقدّر ب ٦٠٠ مليار دولار، تلتها مباشرة الإمارات بنحو نصف تريليون دولار. واحتلت مصر المركز الثالث بنحو ٤٠٠ مليار دولار.

وتحدثت الغامدي عن واقع المرأة في الشركات العائلية، فيما تبحث الشركات العائلية في دول مجلس التعاون الخليجي وخصوصاً في المملكة العربية السعودية عن حلول لمواجهة التحديات الجديدة ونقل الإدارة للأجيال المستقبلية، باتت المرأة تتمتع بفرص أكبر لتولي دور أكثر فعالية من ذي قبل، وحسب الدراسات فإنَّ حجم السيولة المالية التي تملكها النساء في المملكة بلغ ١٩ مليار دولار من إجمالي الثروات الشخصية المودعة لدى البنوك والمصارف العاملة في المملكة، كما ان النساء يسيطرن على ما نسبته ٢٠ ٪ من رأس المال في الصناديق المشتركة السعودية، ويمتلكن ٣٣ ٪ من مؤسسات الوساطة المالية، و٤٠ ٪ من الشركات العائلية. و النساء السعوديات يتحكمن بما يقارب ٢١٠ مليارات دولار من الثروات المنقولة وغير المنقولة من عقارات وأسهم وسندات وثروات أخرى. كما ان النساء اللواتي يدبرن أصولهن وحساباتهن المالية تبلغ ما نسبتها ٨٠ في المائة بينما ١٠ في المائة تدار ثرواتهن عبر وكلاء والنسبة الباقية تدار من قبل أقاربهن. أن حجم الثروة النسائية السائلة للسعوديات توازي مجموع ما تملكه النساء مجتمعات في دول الخليج العربي الخمس الأخرى، الكثير من الشركات العائلية في دول مجلس التعاون الخليجي ستشهد انتقال الإدارة إلى الجيل الثالث من العائلة، وذلك خلال فترة تمتد من خمس إلى عشر سنوات قادمة. ويشكل نقل الإدارة بين أفراد العائلة أحد أبرز التحديات التي تواجه الشركات العائلية، لكنه قد يشكل فرصة للاستفادة بشكل أكبر من قاعدة المهارات في العائلة، وذلك ليس حصراً على أفرادها الذكور. فبينما تنتقل حصص بعض أسهم الشركة كجزء من الميراث إلى أفراد العائلة الإناث، بدأت مطالبهن بتولي أدوار أكبر في حوكمة وإدارة أعمال الشركة.

وذكرت بأنه بحسب الدراسة التي أجريناها ٥٥ ٪ من الشركات العائلية لديها أعضاء في مجلس إدارتها من خارج العائلة، لكن ٥٦ ٪ من الشركات العائلية ليس لديها مدة محددة لبقاء الأعضاء في مجلس الإدارة و٢٧ ٪ منها تعتبر الرئيس التنفيذي والرئيس المالي عضوين في مجلس الإدارة فيما يبلغ عدد ٧١ ٪ من الشركات العائلية التي لديها لجنة تدقيق ٧١ ٪، فيما أن ٩ ٪ من الشركات العائلية لديها لجنة لحوكمة الشركات و٣٧ ٪ لديها جمعية عائلية، أو مجلس عائلي. ولابد أن نركز على أهمية تأهيل المرأة وإشراكها في مجالس الإدارات بالشركات العائلية، والتركيز أن للمرأة دورا مؤثرا في الشركة العائلية سواء أكانت مالكة وعاملة فيها أو كانت زوجة للشريك في الشركة. فمشاركة المرأة الخليجية في مجالس إدارات الشركات العائلية لا يتعدى ٥٪، ولابد من إزالة العوائق التي تحول دون مشاركة المرأة، وأهمها عدم الإيمان بضرور التخطيط الاستراتيجي طويل الأمد لدى المؤسسين. كما أن الدعوة إلى إدخال المرأة في مجالس الإدارة ليست دعوة استقواء أو تمرد، بل دعوة تمكين وتكامل للارتقاء بالشركة وإدامتها.

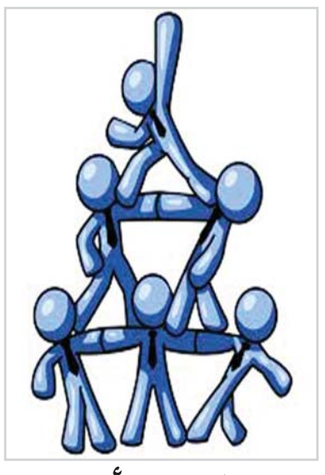
وأضافت: تواجه المرأة السعودية مخاطر أخرى تتعلق بانعدام التفاعل بين الأسرة والعمل والملكية، في ظل انتقال الإدارة بين الجيلين الثاني والثالث في تلك الشركات، ومن ثم ضرورة تكاتف الجميع في الشركات العائلية لإيجاد حلول نموذجية لتمكين الشركات العائلية من مواصلة مشوارها في أعمالها والسعي لتمكين المرأة لزيادة مشاركتها في مجالس الإدارة وصناعة القرارات بطريقة شفافة وفعالة، وإفساح المجال أمام مشاركة المرأة أو فك سيطرة العادات والتقاليد الاجتماعية التي تؤثر في تطوير الأعمال بالشركة العائلية.

أما ما يتعلق بالوقف التجاري فقالت الدكتورة/ نوف الغامدي أن أوقاف الشركات العائلية تسهم في استدامتها في المملكة، مؤكدة أن العائلات التجارية التي تخصص أوقافا بجزء من ثرواتها أو أرباحها أو ممتلكاتها تحقق لها التطور والنجاح، وتحافظ على سمعتها ومكانتها التجارية، وبلا شك أن الاسر التجارية المعروفة باهتمامها في الوقف قد تختلف في امور مالية او ادارية في اعمالها ولكنها تتفق على اهمية الوقف وتنبذ بعد ذلك جميع الخلافات ويعود الهدوء بين ابنائها مشيرا الى ان اعمال الخير تخلف خيرا في الاعمال والابناء ولها دور كبير في الإستدامة.

والجدير بالذكر بأنه لأول مره تخصص جلسة حول اعداد وتأهيل الاطفال في العائلات التجارية الثرية خلال الملتقى وذلك لأهمية تكوين شخصيات توازن بين الإستثمار المالي والعاطفي كما سيتم التركيز على ثقافة (محو الأمية المالية) داخل العائلة من خلال تكوين شخصيات تنشأ على العمل الخيري واتخاذ القرارات الصحيحة.

د . نوف الغامدي

تسلم الجيل الثالث المسؤولية يهدد استثمارات حجمها ٢٤٧ مليار ريال



تكوين التوازن في تأهيل الأطفال بين العاطفة والاستثمار

نوافذ تسويقية .. نوافذ تسويقية .. نوافذ تسويقية .. نوافذ تسويقية .. نوافذ تسويقية .. نوافذ تسويقية .. نوافذ تسويقية .. نوافذ تسويقية ..

شركة اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة تفوز بـ(ثمان) جوائز

جدة ـ أحمد شرف الدين

حصدت شركة اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة ثمان جوائز من ضمنها جائزة "أفضل مدير أصول في المملكة" عن أدائها في عام ٢٠١٤م وذلك في حفل توزيع جوائز أداء مديري الصناديق لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الذي أقيم مؤخراً في مدينة دبي.

.. وفي تعليقه على هذه الجوائز، قال ماجد نجم الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة : " نحن فخورون وسعداء جدا لحصولنا على ثمان جوائز لصناديق منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والذي يمثل إنجازا كبيرا لشركة اتش اس بي سي العربية السعودية ويعكس مدى التزامنا الدائم بتقديم أفضل منتجات وخدمات استثمارية. وسوف نواصل سعينا الدؤوب لتطوير خدماتنا من خلال فريقنا المتخصص في الاستثمار و تقديم الحلول والخدمات الاستثمارية الشاملة ".

ماجد نجم

افتتاح قاعة الدايموند للحفلات بفندق ترايدنت جدة

جدة ـ البلاد

دشن فندق ترايدنت جدة قاعة الدايموند بالدور الأول والتي يمكن ان تستضيف من ٣٠٠ إلى ٤٠٠ نزيل وهي مجهزة بأحدث التقنية السمعية إضافة إلى تجديد قاعة الحفلات الموجودة بالروف توب والتي اطلق عليها قاعة حفلات اللؤلؤة والتي يمكن استضافة حتى ٢٠٠ نزيل في وقت واحد ... أعلن ذلك السيد/ حسام خضر المدير العام وأضاف:" يعتبر فندق أوبروي ترايدنت رمز الضيافة والفخامة كفندق من فنادق الدرجة الاولي في جدة حيث يقع الفندق في شارع الميناء بالقرب من الطريق السريع المؤدي مباشرة الي مكة المكرمة وباطلالة فريدة على المنطقة التجارية حيث مراكز التسوق بوسط البلد بمنطقة البلد والمنطقة الصناعية وميناء جدة الاسلامي بإطلالة فريدة علي المدينة والبحر..." ولفت إلى أن الفندق خضع لعملية إحلال وتجديد كامل حتي نطور سبل الراحة لنزلائنا الكرام.حيث بدأ بالادوار المختلفة لنقدم أفضل خدمة لنزلاء الشركات وقد خصص الفندق ٣ أدوار سميت الادوار التنفيذية لنزلاء الشركات وبإطلالة جديدة حيث البهو المجدد حديثا. حيث أصبحت كل الغرف والاجنحة مجهزة بثلاجات وتليفونات مباشرة وتليفزيون موصل بالقمر الصناعي والانترنت اللاسلكي المجاني وفاكس لتلبية إحتياجات رجال الاعمال كما يوجد بالفندق مطعمين تقدم الوجبات علي مدار اليوم وهما الروضة والكندهار فضلا عن نادي صحي مجهز تجهيزا كاملا بالساونا وحمام البخار والتدليك وحمام سباحة وخدمة الغسيل السريع وخدمة غرف علي مدار ٢٤ ساعة ومركز خدمة الاعمال مجهز بالانترنت. إضافة إلى ٥ قاعات إجتماعات لاستضافة من ١٢ إلي ٤٠٠ شخص وغرفة الاجتماعات المصغرة .

جانب مح حفل افتتاح قاعة الدايموند

الجمعية العامة غير العادية لـ (ساب) توافق على زيادة رأس مال البنك إلى ١٥ مليار ريال

الرياض ـ البلاد

وافقت الجمعية العامة غير العادية للبنك السعودي البريطاني (ساب) التي عقدت بتاريخ يوم الأربعاء ١١ مارس ٢٠١٥م، على زيادة رأس مال البنك بنسبة ٥٠٪ من ١٠ مليار ريال سعودي إلى ١٥ مليار ريال سعودي، وذلك عن طريق رسملة جزء من الأرباح المبقاة والاحتياطي النظامي، وإصدار أسهم مجانية بواقع سهم لكل سهمين للمساهمين المسجلين في سجلات البنك كما في نهاية تداول يوم الأربعاء ١١ مارس ٢٠١٥م، وليصبح رأس مالٍ البنك ١٥ مليار ريال سعودي مقسماً على ١,٥ مليار سهم بالمقارنة مع مليار سهم متساوية القيمة الإسمية وقيمة كل سهم ١٠ ريالات سعودية... كما تمت الموافقة على كافة البنود المدرجة على جدول أعمال الجمعية ، وأهمها: الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بإجمالي قدره ١٠٥٠ مليون ريال سعودي.

خالد العليان

مجموعة سدكو القابضة تنظم فعاليات منتدى الكرامة المالية

جدة ـ البلاد

تنظم مجموعة سدكو القابضة المسؤولة عن برنامج ريالي للوعي المالي فعاليات منتدى الكرامة المالية الثاني تحت شعار "مال وأعمال" وذلك يوم غد الثلاثاء ٢٦ جمادى الأولى ١٤٣٦هـ الموافق ١٧ مارس ٢٠١٥م، وتستضيف جامعة الملك عبد العزيز بجدة المنتدى والذي سيقام في مكتبة الملك فهد ويحتوي على العديد من البرامج التي تستهدف توعية الشباب بأهمية الكرامة المالية وغرس ثقافة الادخار...وقال الأستاذ عمرو باناجه:" يعتبر منتدى الكرامة المالية أحد البرامج العديدة التي نقوم بتنفيذها للوصول للشباب."

(نيورالاك) المراعي لأطفال سوريا

إحدى شاحنات الحملة في طريقها للاجئين السوريين

الرياض ـ محمد حلمي

ساهمت شركة المراعي في التخفيف من معاناة الأشقاء السوريين من خلال التبرع ب(١٥) طناً من حليب الأطفال الرضع عبر اللجنة الوطنية لنصرة الأشقاء في سورية والتي يراسها صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف ولي ولي العهد ووزير الداخلية ... وجاء تبرع الشركة إستجابة لما يملية الواجب الإنساني والاخلاقي تجاه ما يعانية الأشقاءٍ السوريون في ملاجئهم المؤقتة في الدول المجاورة لسورية ، وتطبيقاًعملياً لمبادئ الأخوة العربية و الأسلامية التي تكلل العلاقة بين الشعبين السعودي والسوري. وقال عبدالله العتيبي مدير العلاقات العامة بالمراعي إن تبرع الشركة تمثل في عبوات ذات أحجام مختلفة منٍ حليب الأطفال الرضع ، بلغ مجموع وزنها الكلي أكثر من (١٥) طناً من إنتاج الشركة الدولية لأغذية الأطفال التابعة للمراعي... وبين العتيبي أن مشاركٍة الشركة بحليب الأطفال الرضع (نيورالاك)في هذه الحمة يأتي إدراكا منها لمدى حاجة الأمهات المرضعات لتغذية أطفالهنفي مثل هذه الظروف العصيبة.

مؤشر ساب : توسع إنتاج القطاع الخاص غير المنتج للنفط بوتيرة أسرع في فبراير

الرياض ـ البلاد

قام البنك السعودي البريطاني "ساب" بنشر نتائج مؤشر الأداء الإقتصادي الرئيسي للمملكة لشهر فبراير ٢٠١٥ و هو عبارة عن تقرير شهري يصدره البنك ومجموعة HSBC و يعكس المؤشر الأداء الإقتصادي لشركات ومؤسسات القطاع الخاص السعودي غير النفطي من خلال رصد مجموعة من المتغيرات تشمل: الإنتاج، والطلبات الجديدة، وتكاليف مستلزمات الإنتاج، وأسعار المنتجات، وحجم المشتريات، والمخزون، والتوظيف... و قد صعد المؤشر الرئيسي من ٥٧,٨ نقطة في شهر يناير الماضي إلى ٥٨,٥ نقطة في شهر فبراير ليسجل بذلك أعلى مستوى له في أربعة أشهر. و أظهرت نتائج الدراسة الأخيرة تحسناً قوياً في ظروف التشغيل لدى شركات القطاع الخاص الغير منتج للنفط، وقد انعكس ذلك في التوسعات القوية في الإنتاج والطلبات الجديدة والتوظيف...وكان النمو القوي في الأعمال الجديدة خلال شهر فبراير من بين الأسباب التي أدت إلى زيادة قوة الأداء لدى شركات القطاع الخاص السعودي الغير منتج للنفط. و علاوة على ذلك، جاءت زيادة إجمالي الأعمال الجديدة مدعومة بالتوسع القوي في الطلبات الأجنبية خلال الشهر...و بالمثل، شهد الإنتاج زيادة تماشياً مع المؤشر الرئيسي في شهر فبراير، وسط تقاريرٍ تشير إلى تحسن الطلب. و شهد معدل التوسع تسارعًا وصل إلى أقوى مستوى له منذ شهر أكتوبر الماضي، بعد تراجعه في بداية ٢٠١٥ ووصوله إلى أضعف مستوى له في عشرة أشهر... وبالتالي، سجل مؤشر ساب إستمرارية شركات القطاع الخاص السعودي الغير منتج للنفط في زيادة أعداد العاملين لديها خلال شهر فبراير، لتصل بذلك الفترة الحالية لنمو التوظيف إلى ١١ شهر. و علاوة على ذلك، تسارعت وتيرة توفير فرص العمل الجديدة عما كانت عليه الشهر السابق وكانت فوق المتوسط العام للدراسة في الماضي.